



حكومة اقليم كردستان
وزارة التخطيط
هيئة احصاء الاقليم كردستان

تقرير القوى العاملة في اقليم كردستان 2013

قسم السكان والقوى العاملة

اب 2014

حكومة اقليم كردستان
وزارة التخطيط
هيئة احصاء اقليم كردستان

مسح القوى العاملة في اقليم كردستان
2013

حقوق النشر محفوظة

وزارة التخطيط / هيئة احصاء اقليم كردستان

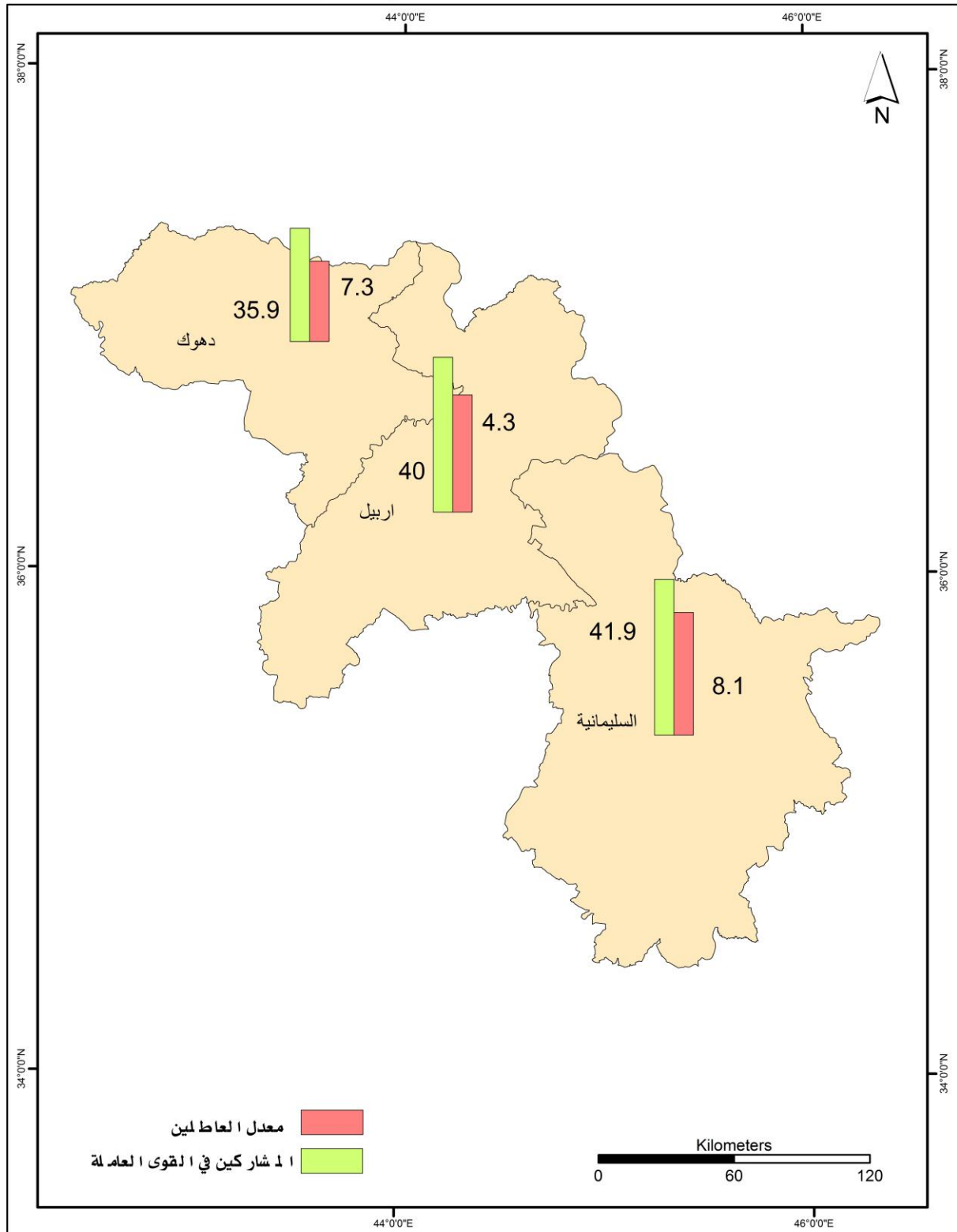
للمزيد من المعلومات

Website : www.Krso.net

رقم المرجعي : 26

معدل العاطلين و لشاركين في القوى العاملة لسنة 2013

حسب نتائج مسح القوى العاملة في اقليم كردستان



شكر وتقدير

تتقدم هيئة احصاء الاقليم بالشكر والتقدير إلى كل الأسر الذين ساهموا في إنجاح جمع بيانات المسح ،
والى جميع العاملين في هذا المسح لما أبدوه من حرص أثناء تأدية واجبهم.

فريق العمل :

• الإشراف العام

السيد جياfan عبد الرزاق سليمان / مدير احصاء محافظة دهوك

السيد محمود عثمان معروف / مدير احصاء محافظة السليمانية

السيد حسين كاكل / مدير احصاء محافظة اربيل

السيد حيدر شمس الله جيهانغير / مدير احصاء ادارة كرميان

• اللجنة الفنية

فاطمة عمر علي - مشرف مسح القوى العاملة في الاقليم-KRSO

صابر ياسين صالح - مشرف محافظة دهوك

شمال رؤوف محمد- مشرف محافظة السليمانية

دلزار عارف جرجيس- مشرف محافظة اربيل

• لجنة تنظيم البرنامج

سوران بختيار نوري - تنظيم برنامج

سوران حبيب فرنسي - تنظيم برنامج

ريزين مامند حمد - تنظيم برنامج

• تنظيم التقرير

شيرين عبد الرحمن علي

نهبمز احمد خضر

نعيمة اكرم جبار

• تحليل واعداد التقرير

فاطمة عمر علي

تقديم

يسر هيئة احصاء اقليم كردستان أن يقدم التقرير السنوي الثاني لنتائج مسح القوى العاملة التي تنفذها هيئة احصاء الاقليم بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل . يهدف هذا التقرير أساسا إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقا بها لواقعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي.

ان هذا التقرير ضروري للاطلاع على أوضاع سوق العمل الحالي ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالنه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الكوردستاني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة (العاملين ,العمالة المحدودة، البطالة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة , كما يعرض التقرير الافراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة لسنة 2013 ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة ، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العلمية وساعات العمل وغير ذلك من المؤشرات.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر الذين هم داخل القوى العاملة وخارج القوى العاملة ، والتغيرات التي تطرأ عليها ، كذلك دراسة البطالة حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية , بالإضافة الى دراسة العاملين بدوام كامل أو جزئي .

تأمل هيئة احصاء الاقليم أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل في اقليم كردستان، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية .

و نسأل الله أن يتكلل عملنا بالنجاح

سيروان محمد محي الدين
رئيس هيئة احصاء اقليم كردستان

2013

الصفحة	قائمة المحتويات
iv.....	شكر وتقدير
vi.....	تقديم
vii.....	الإشكال
viii.....	الجداول
ix.....	ملخص
1.....	1-المقدمة
2.....	اهداف مسح القوى العاملة.....
3.....	فوائد مسح القوى العاملة.....
4.....	2-المنهجية
4.....	استمارة المسح.....
5.....	الاطار والعينة
5.....	تصميم العينة
5.....	دورية العينة
6.....	المفاهيم والمصطلحات
13.....	3- النتائج الرئيسية
13.....	معدل المشاركة الاقتصادية.....
13.....	معدل المشاركة الخام.....
14.....	النشطين اقتصاديا حسب اسباب عدم العمل.....
15.....	العاملون (حسب المعايير الدولية).....
15.....	النشطين اقتصاديا حسب اماكن العمل.....
15.....	العاملين حسب الانشطة الاقتصادية.....
16.....	العاملون حسب القطاعات.....
18.....	ارتفاع معدل المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر.....
19.....	النشاط الاقتصادي لسكان 15 سنة فأكثر
21.....	العمالة الناقصة بسبب قلة ساعات العمل

- 22..... النشاط الزراعي والصناعي والخدمي
- 23..... معدل البطالة لاقليم كردستان مقارنة بدول الجوار
- 24..... معدل البطالة حسب الفئات العمرية والجنس
- 25..... توزيع العاطلين حسب الحالة الاجتماعية

4- الاشكال البيانية

- شكل(1)التركيب السكاني لاقليم كردستان لمسح القوى العاملة لسنة2013..... 13
- شكل (2) توزيع النشطين اقتصاديا حسب اسباب عدم العمل على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 14
- شكل (3) العاملين والعاطلين في اقليم كردستان على مستوى المحافظات لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 15
- شكل(4)توزيع النشطين اقتصاديا حسب اماكن العمل على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 15
- شكل(5)توزيع العاملين حسب الانشطة الاقتصادية على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 16
- شكل (6) توزيع العاملين حسب نوع قطاع العمل على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 16
- شكل(7)توزيع العاملين حسب نوع الوظيفة على مستوى اقليم كردستان لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 17
- شكل (8) توزيع العاملين بأجر على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 17
- شكل(9)المشاركين في القوى العاملة على مستوى الاقليم وحسب الجنس لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 18
- شكل(10)معدل المشاركين في القوى العاملة والعاطلين حسب البيئة على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 18
- شكل(11) معدل النشاط الاقتصادي حسب محافظات الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 19
- شكل(12) معدل النشاط الاقتصادي حسب الحالة العلمية لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 19
- شكل(13)معدل النشاط الاقتصادي حسب البيئة والجنس لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 20
- شكل(14) معدل النشاط الاقتصادي حسب البيئة لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 20
- شكل(15) معدل العمالة الناقصة بسبب قلة ساعات العمل حسب المحافظات لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 21
- شكل(16) معدل العمالة الناقصة بسبب قلة ساعات العمل حسب الجنس و المحافظات لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 21
- شكل(17) معدل المشاركين في انواع النشاطات الاقتصادية على مستوى المحافظات والاقليم حسب مسح القوى العاملة لسنة 2013 ... 22
- شكل(18) معدل المشاركين في انواع النشاطات الاقتصادية على مستوى الجنس و المحافظات حسب مسح القوى العاملة لسنة2013.. 23
- شكل(19) معدل البطالة في اقليم كردستان والدول المجاورة لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 23
- شكل(20) معدل البطالة لمحافظات الاقليم حسب نتائج مسح القوى العاملة لسنة 2013..... 24
- شكل(21)معدل البطالة حسب الفئات العمرية والجنس لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 24
- شكل(22) توزيع العاطلين حسب الحالة الاجتماعية على مستوى الأقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 25

- 5- جداول تفصيلية.....
- 26.....
- جدول (1) بعض المؤشرات الاقتصادية والديموغرافية لمسح القوى العاملة لسنة 2013..... 14
- جدول (2) معدل العاملين والعاطلين للأفراد 15 سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والبيئة والجنس والمحافظة..... 27
- جدول (3) معدل العاملين والعاطلين للأفراد 15 سنة فأكثر حسب البيئة والجنس والمحافظة..... 29
- جدول (4) معدل العاملين والعاطلين للأفراد 15 سنة فأكثر حسب الفئة العمرية وحسب البيئة والجنس والمحافظة..... 30
- جدول (5) معدل العاملين والعاطلين للأفراد 15 سنة فأكثر حسب الفئة العمرية وحسب البيئة والجنس والمحافظة..... 32
- جدول (6) معدل العاملين والعاطلين للأفراد 15 سنة فأكثر حسب الحالة الاجتماعية وحسب البيئة والجنس والمحافظة..... 34
- جدول (7) معدل العاملين والعاطلين للأفراد 15 سنة فأكثر حسب قابلية الأفراد على القراءة والكتابة وحسب البيئة والجنس والمحافظة..... 35
- جدول (8) معدل العاملين والعاطلين للأفراد 15 سنة فأكثر حسب حالة التحاق بالتعليم والبيئة والجنس وعلى مستوى المحافظة..... 36
- جدول (9) توزيع النسبي للسكان حسب المستوى التعليمي والبيئة وعلى مستوى المحافظة..... 37
- جدول (10) توزيع النسبي للسكان حسب الحالة الاجتماعية وحسب البيئة والجنس وعلى مستوى المحافظة..... 39
- جدول (11) توزيع النسبي للعاطلين الذين لا يبحثون عن عمل حسب أسباب عدم العمل والبيئة والجنس وعلى مستوى المحافظة..... 41
- جدول (12) توزيع النسبي للعاطلين حسب وسائل البحث عن العمل والبيئة والجنس وعلى مستوى المحافظة..... 43
- جدول (13) معدل العمالة الناقصة بسبب قلة ساعات العمل حسب البيئة والجنس وعلى مستوى المحافظة..... 45
- جدول (14) توزيع العاملين حسب الوظائف الرسمية والغير الرسمية وعلى مستوى المحافظات والجنس والبيئة..... 47
- جدول (15) توزيع العاملين حسب الأنشطة الاقتصادية والجنس والبيئة وعلى مستوى المحافظات..... 48
- جدول (16) (توزيع النشيطين اقتصاديا حسب أسباب عدم العمل وعلى مستوى المحافظات والجنس والبيئة..... 49
- جدول (17) توزيع النشيطين اقتصاديا حسب الفترة اللازمة للرجوع الى العمل وعلى مستوى المحافظات والجنس والبيئة..... 51
- جدول (18) توزيع العاملين حسب أماكن العمل وعلى مستوى المحافظات والبيئة والجنس..... 53
- جدول (19) توزيع العاملين حسب الأنشطة الاقتصادية وعلى مستوى المحافظات والجنس..... 54
- جدول (20) توزيع العاملين حسب طبيعة قطاع العمل وعلى مستوى المحافظات والجنس..... 55
- جدول (21) توزيع العاملين حسب طبيعة العمل وعلى مستوى المحافظات والجنس..... 56
- جدول (22) توزيع العاملين حسب الحالة العملية للفرد وعلى مستوى المحافظات والبيئة والجنس..... 57
- جدول (23) توزيع النشيطين اقتصاديا والغير النشيطين على مستوى المحافظات والإقضية والبيئة..... 58
- جدول (24) توزيع النشيطين اقتصاديا والغير النشيطين على مستوى المحافظات والفئات العمرية..... 59
- جدول (25) توزيع النشيطين اقتصاديا والغير النشيطين على مستوى المحافظات والجنس والبيئة..... 61
- جدول (26) توزيع النشيطين اقتصاديا والغير النشيطين حسب الحالة التعليمية وعلى مستوى المحافظات..... 63

ملخص

يعتبر مسح القوى العاملة جزءاً من برنامج المسوح المتكامل، الذي يشمل ايضاً مسح الأسر متعدد الأغراض، ويهدف إلى إنتاج بيانات أساسية دقيقة عن اقليم كوردستان. وبالإضافة لذلك يكشف هذا المسح عن حجم القوى العاملة وأعداد المشتغلين والمتعطلين بين المواطنين. كما أنه يرصد التغيرات التي تطرأ على القوى العاملة ويحدد اتجاهاتها. ويجمع مسح القوى العاملة البيانات عن عينة من الأفراد المتواجدين في الاقليم. وستساعد هذه البيانات صناع القرار في رسم سياسات لتوفير فرص عمل تستوعب الخريجين والمتعطلين بما يتناسب مع مؤهلاتهم العلمية وتخصصاتهم المهنية.

من خلال تنفيذ مسح القوى العاملة في اقليم كوردستان تم تحديد :-

- 1- تحديد العينة وطريقة سحبها .
- 2- وضع اسئلة استمارة مسح القوى العاملة .
- 3- جمع البيانات وتبويبها وتصنيفها .
- 4- تحليل البيانات للحصول على المؤشرات المطلوبة .

وتبين من خلال تنفيذ مسح القوى العاملة لسنة 2013 في اقليم كوردستان ان معدل البطالة بلغ (6.5%) وهي اقل معدل مقارنة بالدول المجاورة للاقليم , ايضاً معدل البطالة كان بين جنس الاناث اعلى من معدل جنس الذكور بسبب ان مشاركة جنس الذكور في القوى العاملة كبيرة مقارنة بجنس الاناث , بالإضافة ان اغلبيية المشاركين كان في القطاع الخدمي بمعدل (76%) وتلاها القطاع الصناعي ومن ثم القطاع الزراعي .

المقدمة

نظرا للدور الرئيسي لاحصاءات سوق العمل في عملية التخطيط الاجتماعي والاقتصادي فقد قام هيئة احصاء اقليم كردستان بتنفيذ مسح القوى العاملة لسنة 2013 بالعينة للوقوف على حجم وتركيبه القوى العاملة في الاقليم , حيث يوفر المسح بيانات هامة حول العلاقة بين سوق العمل والخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية للسكان مثل التعليم والمهن .

تعد هذه البيانات مهمة وضرورية لتصميم وتقييم سياسات وبرامج الاقليم كالتخطيط الاقتصادي الكلي وتخطيط تنمية الموارد البشرية .

جرى تنفيذ المسح اخذين في الاعتبار توصيات منظمة العمل الدولية , علاوة على ذلك فقد استند المسح على عينة مصممة بشكل علمي سليم والتي اتاحت المجال لعمل تقديرات موثوق بها لمعلومات المجتمع .

وهيئة الاحصاء يسره ان ينشر نتائج هذا المسح ويرجوا أن يحقق الغاية الذي قام من اجله وأن يستفيد منه المخططون والباحثون والمهتمون .

اهداف المسح

اهداف مسح القوى العاملة :

يهدف مسح القوى العاملة لتحقيق ما يلي:

- تقدير حجم القوى العاملة وتوزيعها في اقليم كردستان .
- تقدير معدلات المشاركة في النشاط الاقتصادي حسب الخصائص المختلفة .
- تقدير معدلات العمالة والبطالة حسب الخصائص المختلفة.
- توفير بيانات عن الافراد المشتغلين حسب القطاعات.
- توفير بيانات عن الافراد الغير المشتغلين ، وغير القادرين على العمل وغير الراغبين في العمل حسب الخصائص الجغرافية.
- توفير بيانات عن ساعات العمل حسب المهنة والنشاط الاقتصادي.

فوائد المسح

- مساعدة صناع القرار في وضع سياسات توفير فرص عمل تستوعب الخريجين والمتعطلين تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية وتخصصاتهم المهنية.
- دعم الاستراتيجية المستقبلية للتعليم لتقليل الفجوة بين أعداد ومؤهلات وتخصصات الخريجين من جانب وحاجة سوق العمل من جانب آخر.
- تطوير برامج التدريب التي تتناسب مع العرض والطلب في سوق العمل.
- بناء قاعدة قوية للتطوير والرصد لاستخدامها من قبل الجهات الحكومية وغيرها.
- سينتج المشروع أيضاً بعض المؤشرات الجديدة التي لا تتوفر في مجموعات البيانات الإدارية والمطلوبة من قبل عدد من الجهات الحكومية.

المنهجية

أ - استمارة المسح

تعد استمارة المسح الاداة الرئيسية لجمع البيانات , حيث تم تصميمها اعتمادا على توصيات منظمة (RAND) الامريكية وبالاعتماد على المعايير والمقاييس المتبعة في منظمة العمل الدولية ILO بحيث تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني , كما تحقق معالجة البيانات وتحليلها وتتكون الاستمارة من اربعة بنود رئيسية :-

1-البيانات التعريفية :

ان الهدف الرئيسي لهذا البند هو تعريف الاسرة بصورة منفردة من حيث مكان الإقامة (محافظة , قضاء , ناحية , قرية) حضر اوريف , رقم البلوك , رقم الشارع , مرحلة المسح , تم اجراء المقابلة ام لا وسبب عدم اجراء المقابلة ...

2-السيطرة النوعية :

في هذا البند تم وضع عددمن الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية والمراحل التي تمر بهاالاستمارة , ابتداء بمرحلة جمع البيانات ومرورا بالتدقيق الميداني والمكتبي , ثم ادخال البيانات والتدقيق بعد الادخال وانتهاء بعملية التخزين .

3- سجل الاسرة :

يشمل هذا البند مجموعة من الاسئلة المتعلقة بالاسرة والتي ترصد بعض السمات الديموغرافية والاجتماعية للاسرة بما في ذلك عدد الافراد واعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغيرها من المؤشرات .

4- قسم العمالة :

يشمل هذا البند مادة المسح الرئيسية , حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل اسرة واسئلة لكل فرد من افراد تلك الاسرة الذين اتوا 12 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل واهم سماتهم , من حيث الحالة العلمية , والنشاط الاقتصادي والمهنة , ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة .

ب - الاطار والعينة

1 - الشمول (مجتمع الدراسة)

يتألف مجتمع الدراسة من جميع الافراد الذين تبلغ اعمارهم 12 سنة فأكثر و يقيمون بصورة اعتيادية في الاقليم لعام 2013 .

2 - اطار المعاينة

يتكون اطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من الحصر والترقيم التي تم تنفيذها سنة 2009 .

3 - حجم العينة

وتتألف العينة الشاملة من مناطق جغرافية يبلغ حجم العينة فيها (7000) اسرة , حيث تختلف حجم العينة من محافظة الى محافظة ومن قضاء الى قضاء حيث بلغت حجم العينة لمحافظة اربيل (2190) اسرة و(3130) اسرة لمحافظة السليمانية و(1680) اسرة لمحافظة دهوك .

4 - تصميم العينة

تم استخدام العينة الطبقية في المسح مع تعديل بسيط باستخدام قانون كيش لكي يتناسب حجم العينة مع عدد سكان المنطقة حيث تم اختيار العينة على مرحلتين :

المرحلة الاولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية من 33 قضاء في اقليم كردستان.

المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الاسر ضمن كل منطقة مختارة من الاقضية , وقد تم في كل فصل (دورة) اختيار 10 اسرة في المنطقة المشمولة بالمسح .

5 - دورية العينة :

كل دورة من دورات القوى العاملة خلال السنة تغطي العينة الشاملة (700) منطقة او (بلوك), يتم تبديل بعض الاسر في المراحل التالية والرجوع اليها في مراحل اخرى مما له اثر في جعل العينة ذات فعالية لاغراض المقارنة ومراقبة التغيرات الفصلية والسوية في القوى العاملة .

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة :

فرد او مجموعة افراد تربطهم أو لا تربطهم صلة قرابة , ويقيمون في مسكن واحد , ويشتركون في المأكل .

العمل :

هو الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الافراد بهدف الربح او الحصول على أجرة معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو نسبة من الارباح أو السمسرة أو غير ذلك من الطرق , كذلك فان العمل دون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة تدخل ضمن مفهوم العمل اذا كانت طبيعة العمل معتادة , ولا تعتبر الأنشطة المعتادة للفرد في الاعمال التطوعية والخيرية لدى الغير دون أجر عمل .

العامل :

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملا معيناً لساعة واحدة خلال الاسبوع الماضي لفترة المسح سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة .

ويصنف العاملون حسب المجموعات التالية :

1- صاحب عمل :

هو الفرد الذي يعمل في منشأة أو يملكها أو يملك جزءاً منها(شريك) ويعمل تحت اشرفه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر . ويشمل ذلك أصحاب العمل الذين يديرون مشاريع أو مقاولات خارج المنشآت بشرط أن يعمل تحت اشرافهم أو لحسابهم مستخدم واحد على الأقل بأجر .

2- يعمل لحسابه :

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) .

3- مستخدم بأجر :

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد اخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت اشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو أي طريقة دفع أخرى . ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالاضافة الى الذين يعملون بأجر في مصلحة العائلة أو لدى الغير .

4- عضو أسرة غير مدفوع الأجر :

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة , اي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح .

العمالة :

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة , أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون , ويضم ذلك أصحاب العمل , المستخدمين بأجر , العاملين لحسابهم أو مصالحهم الخاصة , بالاضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجرة .

البطالة (حسب مقاييس ومعايير الدولية) :

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبدا في تلك الفترة (خلال الاسبوع الماضي)من تنفيذ المسح في أي من الأعمال , وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه باحدى الطرق مثل مطالعة الصحف , التسجيل في مكاتب الاستخدام , سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق .

ويتم اضافة الأفراد الى خارج القوى العاملة بسبب اليأس من البحث عن عمل الى العاطلين عن العمل حسب معايير ومقاييس الدولية .

النشيطون اقتصاديا (القوى العاملة) :

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة والبطالة .

العمالة المحدودة :

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية , سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب وايضا الذين يرغبون في نفس الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم الى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر اسبوعيا) ويحاولون زيادة هذا العدد باحدى الطرق , كالبحث عن عمل اضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة ويسمى النوع الاخير (بالعمالة المحدودة الغير الظاهرة) .

النشاط الاقتصادي :

هو طبيعة العمل الذي تمارسه المؤسسة والذي قامت من اجله حسب التصنيف الدولي الموحد للأنشطة الاقتصادية .

الغائبون عن اعمالهم الاعتيادية :

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الاسناد بسبب المرض أو الاجازة , أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الاسباب .

الباحث عن العمل :

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل وقام باجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف , أو سؤال الاصدقاء , أو مراجعة اصحاب العمل , او التسجيل في مكاتب الاستخدام , أو بأي طريقة أخرى , أو هو الفرد الذي يرغب في العمل اذا عرض عليه ولكنه لم يفعل شيئا للحصول عليه .

الأفراد خارج القوى العاملة :

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لايعملون ولايبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواء بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم لأسباب أخرى , ويصنف الأفراد خارج لقوى العاملة حسب الفئات التالية :

الطالب المتفرغ : هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين , ولا يدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل .

المتفرغ لأعمال المنزلية : هو الفرد الغير المشتغل والغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة البيوت مقابل أجر نقدي , أو عيني اذ ان هذا النوع من الخدمة يحسب ضمن العمل .

الزاهد عن العمل : هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي .

العاجز / كبير السن : هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب اصابته بمرض مزمن أو بسبب اعاقه معينة أو بسبب تقدمه في السن .

وجود ايراد / التقاعد : حصول الفرد الذي لا يعمل ولا يريد العمل على مبلغ ثابت لكونه متقاعدا أو لديه عقارات ويحصل على مردود منها دون عمل .

ساعات العمل :

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته , حيث يتم دمج ساعات العمل لجميع الاعمال التي يزاولها الفرد .

معدل المشاركة الاقتصادية الخام :

يشمل حجم قوة العمل مقاسا باجمالي عدد السكان في جميع الاعمار .

الاعالة العمرية :

وهي العلاقة بين سكان خارج سن العمل باعتبارهم مستهلكين فقط , وبين السكان في سن العمل باعتبارهم جميعا مستهلكين ومنتجين معا .

الاعالة العمرية للاطفال :

ويشير الى حجم العبء الذي يتحمله كل 100 شخص من السكان المنتجين اقتصاديا من القوة البشرية , اي نسبة عدد السكان اقل من 15 سنة لكل 100 من السكان في العمر 15-64 .

الاعالة العمرية للكبار :

وهو نسبة عدد السكان اكبر من 65 سنة مقابل كل 100 من السكان في الاعمار 15-64 سنة .

الاعالة الكلية :

تشير الى اجمالي عدد السكان في المجتمع مقابل كل 100 من السكان في القوة البشرية في الفئة العمرية 15-64 سنة .

الاعالة الحقيقية :

وهي نسبة السكان خارج قوة العمل مقابل كل 100 من السكان في قوة العمل أو السكان النشطين اقتصاديا

الاعالة الاقتصادية :

ويقصد بها نسبة الاعالة لاجمالي السكان مقابل كل 100 من السكان النشطين اقتصاديا .

القطاع الغير الرسمي :

"مجموعة من الأنشطة الاقتصادية لاتخضع لرقابة الحكومة ولايتم تحصيل ضرائب عنها، كما إنها لاتدخل فى حسابات الناتج القومى الإجمالى على خلاف أنشطة القطاع الرسمى المسجل" مثال تلك الفئة من الصناع أو التجار أو العمال أو المزارعين التى تعمل خارج الإطار الضريبي والتأمينى للدولة.

القوى العاملة = عدد العاملين + عدد العاطلين

معدل المشاركين في القوى العاملة = القوى العاملة / عدد السكان 15 سنة فأكثر

معدل العاطلين = عدد العاطلين / عدد السكان داخل القوى العاملة

نسبة العاملين من السكان = عدد العاملين / عدد السكان 15 سنة فأكثر

نسبة العاطلين من السكان = عدد العاطلين / عدد السكان 15 سنة فأكثر

شكل يبين فصول مسح القوى العاملة

Round Group	Cohort No.	survey round(فصول المسح)							
		1	2	3	4	5	6	7	8
المجموعات	الافواج								
A	1	1750 hh							
B	2	1750hh	1750hh						
A	5		1750hh	1750hh					
B	7			1750hh	1750hh				
A	3	1750hh			1750hh	1750hh			
B	4	1750hh	1750hh			1750hh	1750hh		
A	6		1750hh	1750hh			1750hh	1750hh	
B	8			1750hh	1750hh			1750hh	1750hh
A	9				1750hh	1750hh			1750hh
B	10					1750hh	1750hh		
A	11						1750hh	1750hh	
B	12							1750hh	1750hh
Total sample		(7000)hh	(7000)hh	(7000)hh	(7000)hh	(7000)hh	(7000)hh	(7000)hh	1750hh

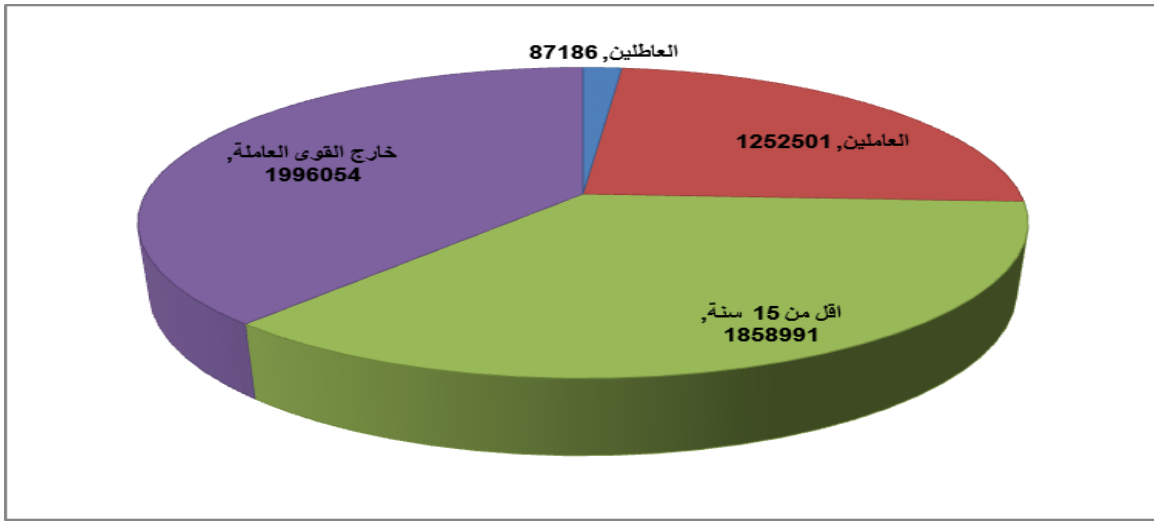
حجم عينة مسح القوى العاملة في اقليم كردستان

عدد الاسر في العينة	عدد السكان	الأفضية	المحافظة	
400	852329	مركز اربيل	اربيل	1
250	203072	دشتى اربيل	اربيل	2
240	178319	مخمور	اربيل	3
220	159969	سوران	اربيل	4
210	131660	شقلاوة	اربيل	5
190	95746	كوية	اربيل	6
190	95148	خبات	اربيل	7
170	52865	ميرگه سور	اربيل	8
160	28404	جومان	اربيل	9
160	22608	رواندوز	اربيل	10
400	761557	مركز السليمانية	السليمانية	11
250	198518	رانية	السليمانية	12
230	170624	كلار	السليمانية	13
210	146358	جمجمال	السليمانية	14
200	114731	بشدر	السليمانية	15
180	91611	هلبجة	السليمانية	16
180	73010	سيدصادق	السليمانية	17
170	62881	دوكان	السليمانية	18
170	58536	شارزور	السليمانية	19
170	47205	كفرى	السليمانية	20
170	43297	دربنديخان	السليمانية	21
160	40475	بنجوين	السليمانية	22
160	18628	شاربازير	السليمانية	23
160	11967	خانقين	السليمانية	24
160	7983	فقرداغ	السليمانية	25
160	7839	ماوت	السليمانية	26
350	323400	مركز دهوك	دهوك	27
280	237236	زاخو	دهوك	28
230	162058	سيميل	دهوك	29
220	152124	ئاكرى	دهوك	30
210	145043	شيخان	دهوك	31
200	118841	بردقرش	دهوك	32
190	95797	اميدى	دهوك	33
7000	4909884			

النتائج الرئيسية

بلغ عدد المشاركين في القوى العاملة للافراد 15 سنة فأكثر حوالي (1339687) شخص من مجموع عدد السكان وعدد العاطلين بلغ (87186) شخصا حسب نتائج مسح العاملة الذي تم تنفيذه سنة 2013 .

شكل (1) التركيب السكاني لاقليم كردستان لمسح القوى العاملة لسنة 2013



معدل المشاركة الاقتصادية

استنادا الى نتائج مسح القوى العاملة فإن معدل المشاركين في القوى العاملة بلغ 39.8 , اي ان المعدل ارتفع مقارنة بسنة 2012 والذي بلغ فيه 38.4 .

معدل المشاركة الاقتصادية الخام

استنادا الى نتائج مسح القوى العاملة لاقليم كردستان فإن معدل المشاركة الاقتصادية الخام بلغ 25.8% , ويشير هذا المعدل الى حجم قوة العمل في الاقليم قياسا باجمالي عدد السكان في جميع الاعمار .

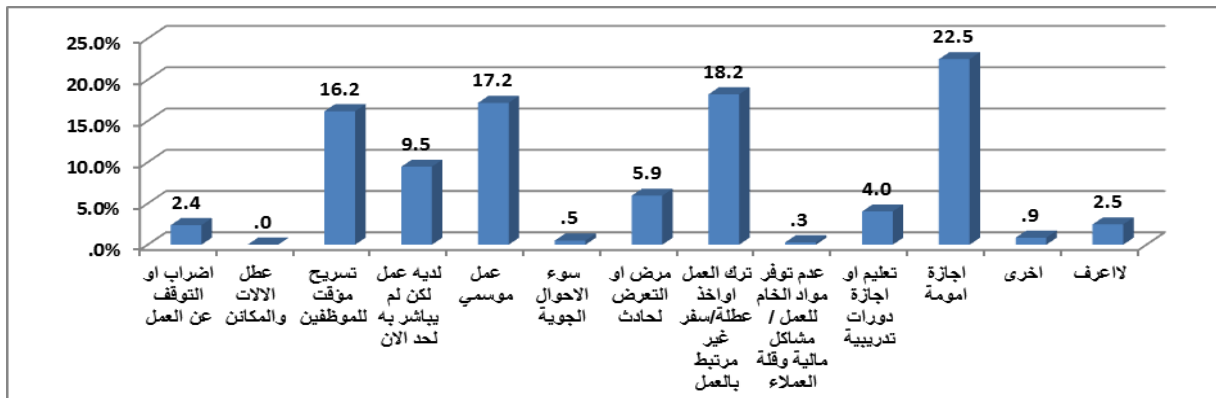
جدول رقم (1) بعض المؤشرات الاقتصادية والديموغرافية لمسح القوى العاملة لسنة 2013

مؤشر	المعدل
معدل المشاركة الاقتصادية	39.8
معدل المشاركة الاقتصادية الخام	25.8
نسبة العاطلين	6.5
نسبة العاملين	93.5
نسبة الاعالة الاقتصادية	414.7
نسبة الاعالة الكلية	166.2
نسبة الاعالة الحقيقية	149
نسبة الاعالة العمرية	66
نسبة الاعالة العمرية للاطفال	59.5
نسبة الاعالة العمرية للكبار	6.7

النشطين اقتصاديا حسب اسباب عدم العمل

من جهة اخرى اظهرت نتائج المسح ان اغلبية النشطين اقتصاديا والذين لايعملون كان السبب هو ارتفاع نسبة النساء اللواتي اخذن اجازة امومة من العمل بنسبة (22.5) و ترك واخذ عطلة من العمل بنسبة (18.2) وايضا بسبب الاعمال الموسمية بنسبة (17.2) وادنى نسبة لعدم العمل كان بسبب سوء الاحوال الجوية (0.5)

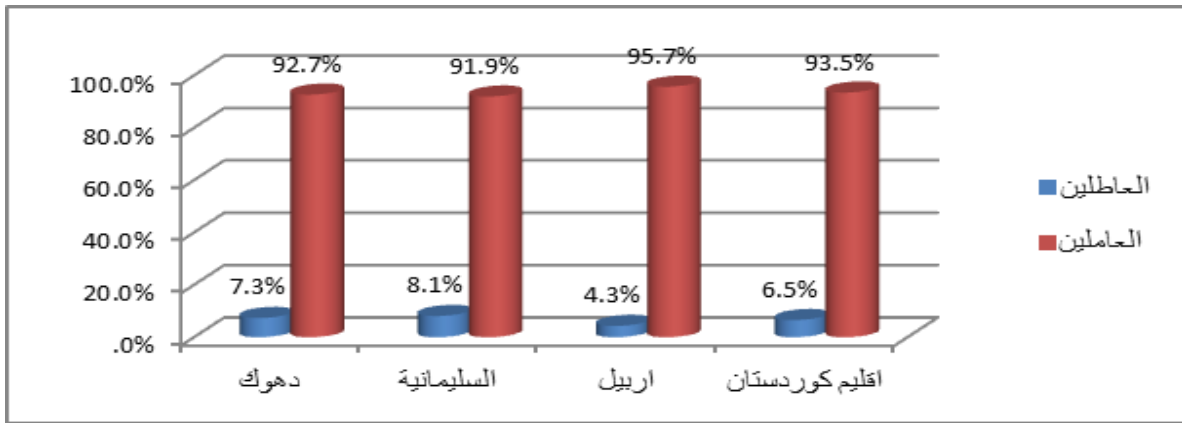
شكل رقم (2) توزيع النشطين اقتصاديا حسب اسباب عدم العمل على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013



العاملون (حسب المعايير الدولية)

أظهر نتائج المسح بأن معدل البطالة على مستوى الاقليم بلغ (6.5) أما معدل العاملين بلغ (93.5) وكان اعلى معدل للعاملين في محافظة اربيل حيث بلغ (95.7) في حين كان المعدل الاقل في السليمانية والذي كان (91.9) .

شكل (3) العاملين والعاطلين في اقليم كردستان على مستوى المحافظات لمسح القوى العاملة لسنة 2013

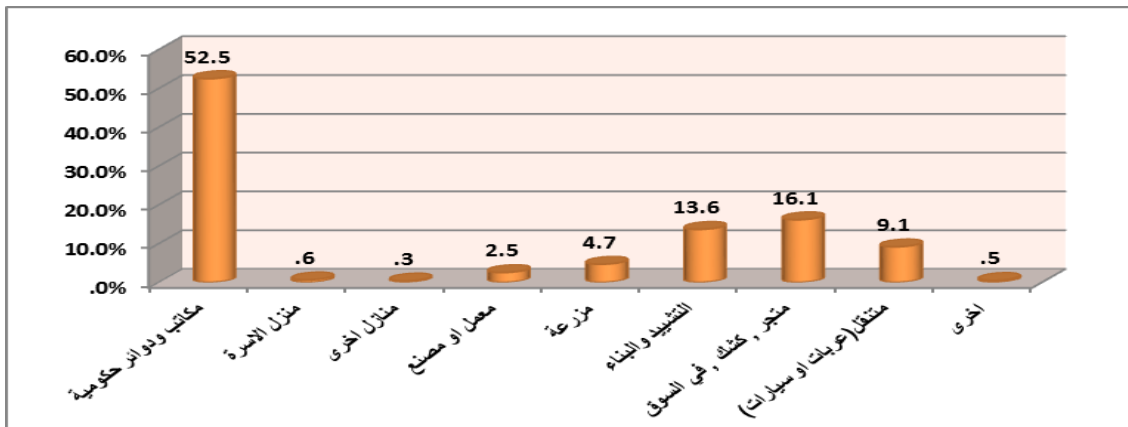


النشطين اقتصاديا (العاملين) حسب أماكن العمل

حسب نتائج المسح ان اغلب العاملين هم في المكاتب والدوائر الحكومية وتلتها العاملين في السوق ومن ثم العاملين في مجال التشييد والبناء والذي بلغ على التوالي (52.5) , (16.1) , (13.6)

شكل رقم (4) توزيع النشطين اقتصاديا حسب اماكن العمل على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة

2013

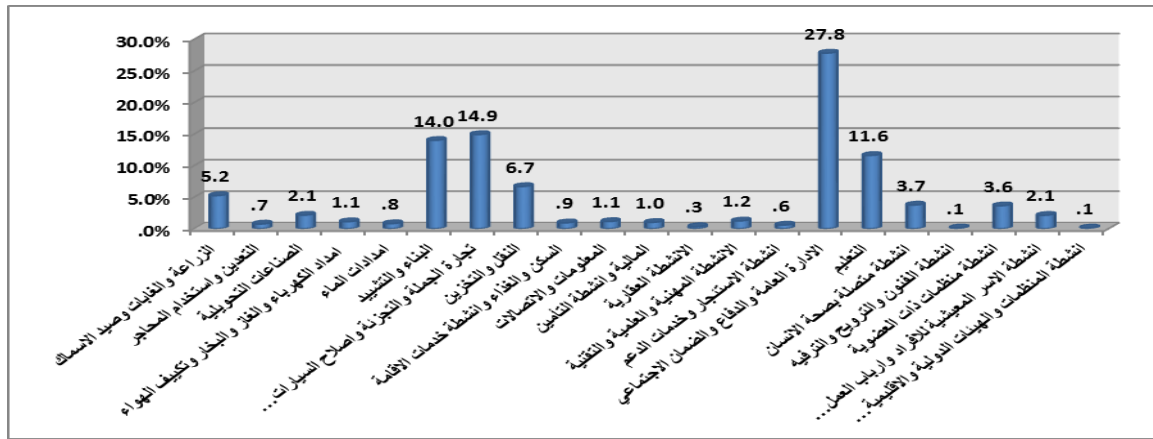


العاملين حسب الانشطة الاقتصادية

أما حسب الانشطة الاقتصادية فأعلى نسبة مشاركة للعاملين كان في أنشطة الادارة العامة والدفاع ومن ثم أنشطة تجارة الجملة والمفرد وايضا البناء والتشييد وتلتها التعليم , أما اقل نسبة مشاركة كانت في أنشطة المنظمات والهيئات الدولية وأنشطة الفنون والترفيه . .

شكل رقم (5) توزيع العاملين حسب الانشطة الاقتصادية على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة

2013

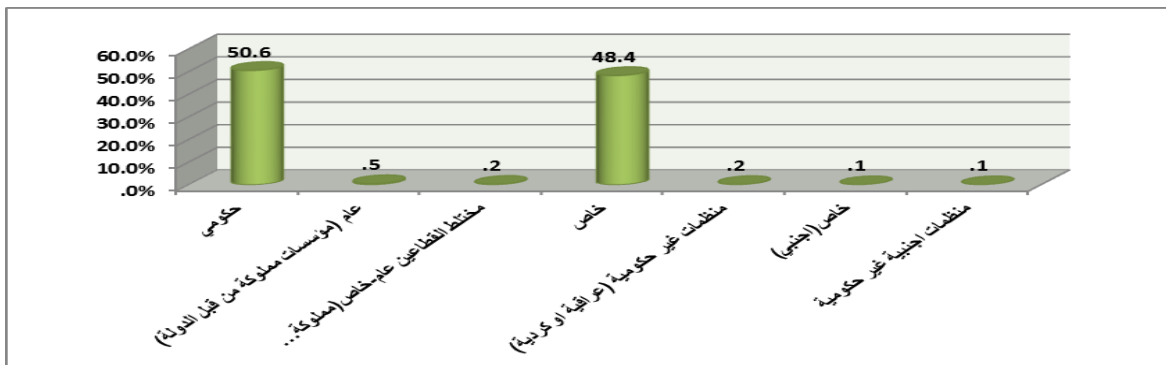


العاملين حسب القطاعات

كما اظهرت نتائج المسح ان أعلى نسبة مشاركة حسب القطاعات كانت في القطاع الحكومي ومن ثم القطاع الخاص والذي كان على التوالي (50.6) , (48.4) .

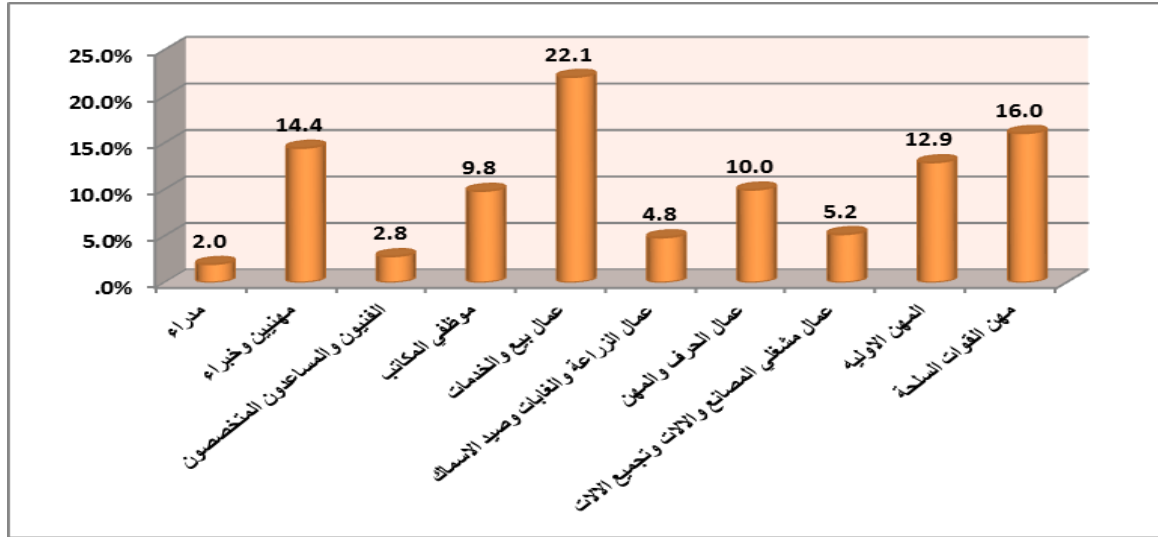
شكل رقم (6) توزيع العاملين حسب نوع قطاع العمل على مستوى الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة

2013



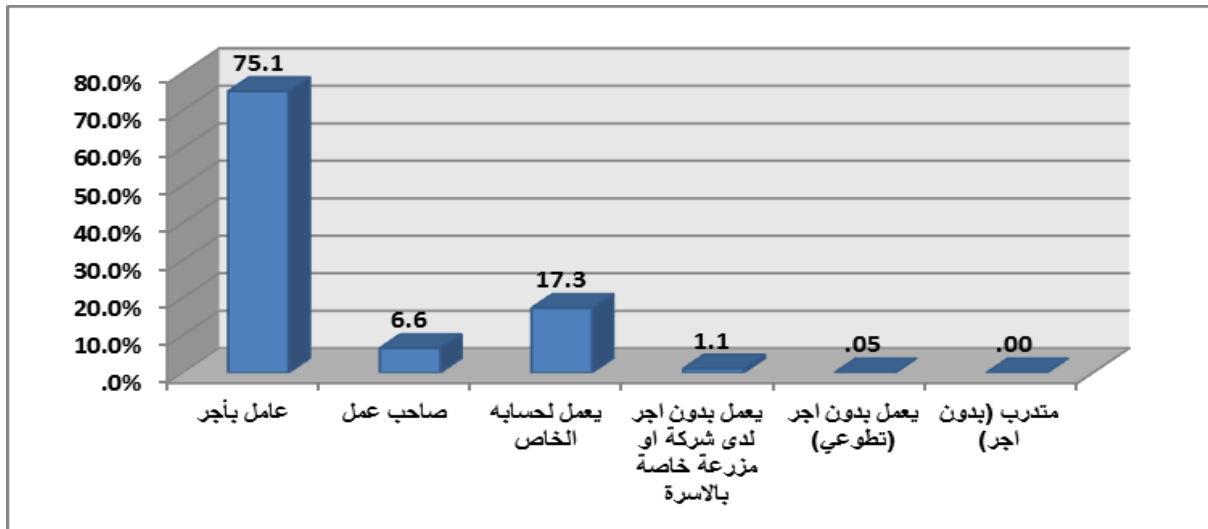
من جهة اخرى فان توزيع العاملين حسب نوع الوظيفة كان الاغلبية هم عمال بيع والخدمات والعاملين في مهن القوات المسلحة وايضا المهنيين والخبراء .

شكل رقم (7) توزيع العاملين حسب نوع الوظيفة على مستوى اقليم كردستان لسح القوى العاملة لسنة 2013



وبصورة عامة فان فئة العاملين بأجر هم الاغلبية حسب نتائج المسح حيث بلغت النسبة (75.1%).

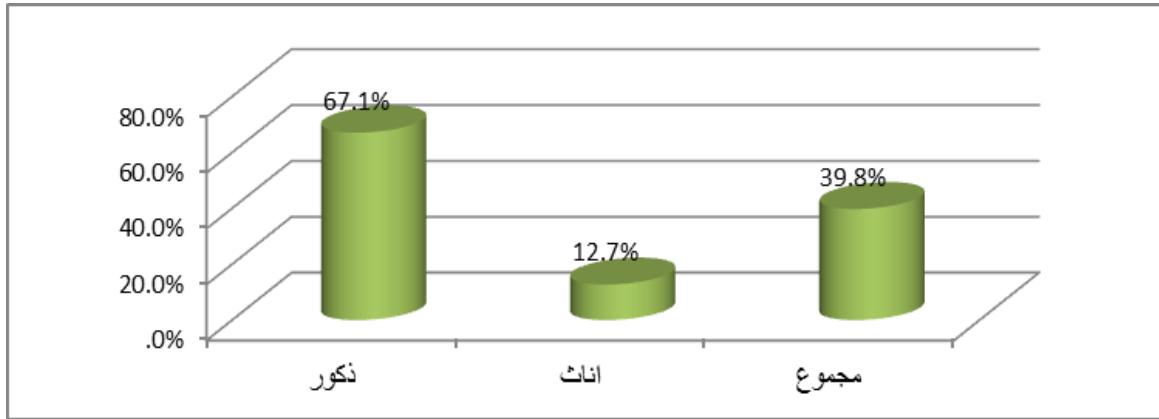
شكل رقم (8) توزيع العاملين بأجر على مستوى الاقليم لسح القوى العاملة لسنة 2013



ارتفاع معدل المشاركين في القوى العاملة لأفراد 15 سن فأكثر

ارتفع معدل الافراد المشاركين في القوى العاملة 15 سنة فأكثر الى (39.8) لسنة 2013 مقارنة بسنة 2012 والذي بلغ فيه المعدل (38.4) على مستوى الأقليم (النشطين اقتصاديا) , يبين لنا الشكل ادناه ان نسبة مشاركة جنس الذكور كانت الاعلى حيث بلغت (67.1) , اما نسبة مشاركة الاناث كانت (12.7) .

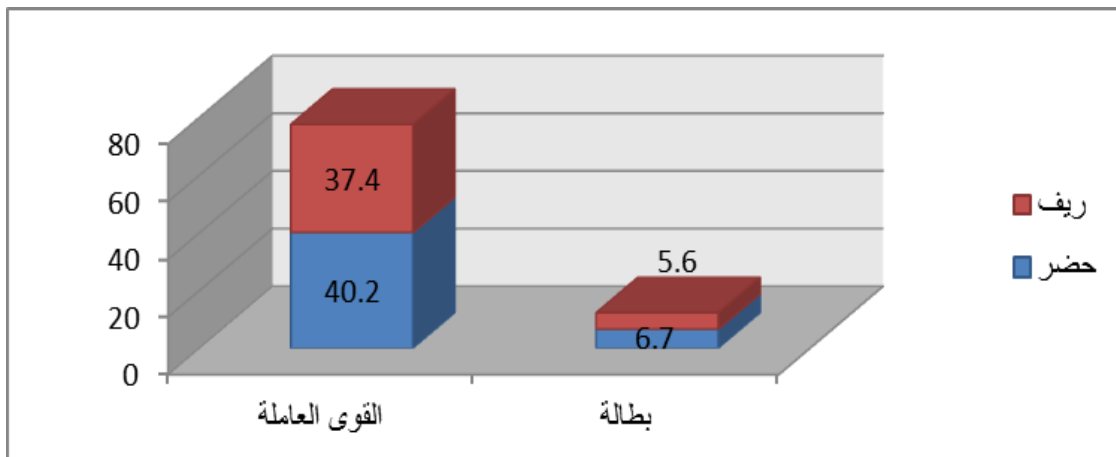
شكل (9) المشاركين في القوى العاملة على مستوى الاقليم وحسب الجنس لمسح القوى العاملة لسنة 2013



على صعيد آخر بينت نتائج المسح ان معدل المشاركين في القوى العاملة لأفراد 15 سنة فأكثر حسب البيئة على مستوى الأقليم كان (37.4) في الريف و (40.2) في الحضر , اما معدل البطالة في الحضر هو الاعلى والذي بلغ (6.7) وفي الريف (5.6) .

شكل (10) معدل المشاركين في القوى العاملة والعاقلين حسب البيئة على مستوى الاقليم لمسح القوى

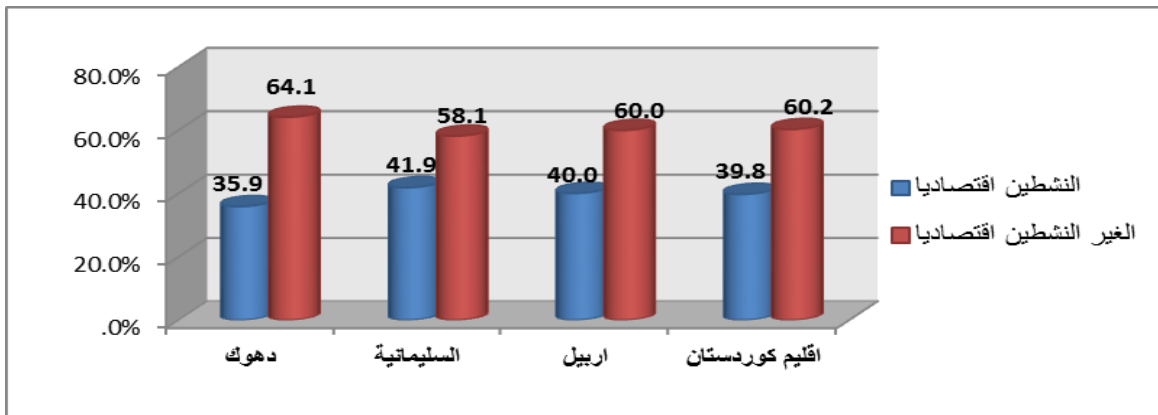
العاملة لسنة 2013



النشاط الاقتصادي للسكان بعمر 15 سنة فأكثر

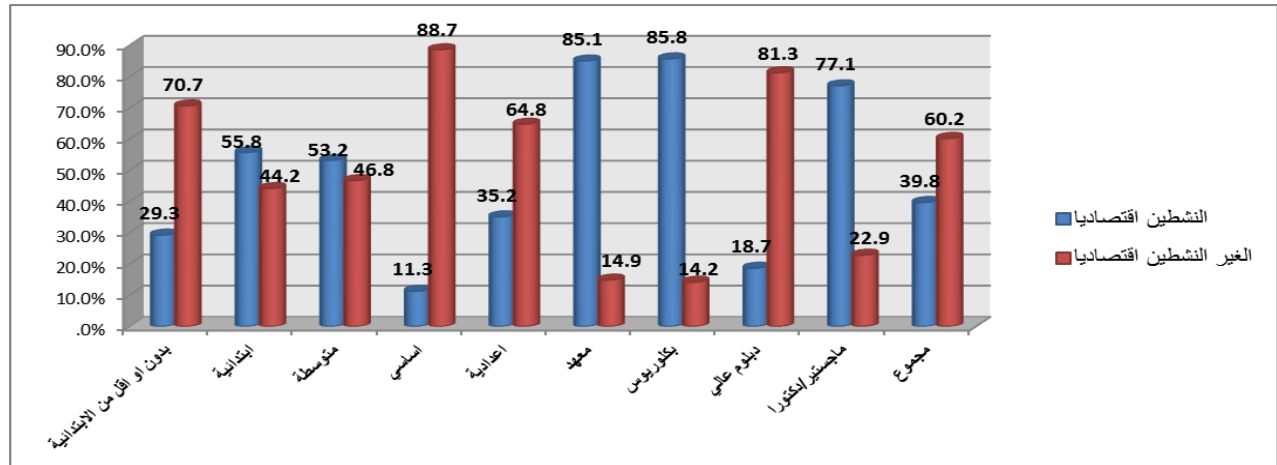
بلغ معدل النشاط الاقتصادي للسكان بعمر 15 سنة فأكثر في اقليم كردستان (39.8) , تتصدر محافظة السليمانية في ارتفاع معدل نشاطها الاقتصادي فيها حيث بلغ (41.9) وتأتي محافظة اربيل بالدرجة الثانية في ارتفاع معدل نشاطها الاقتصادي حيث بلغ (40) , تليها محافظة دهوك بمعدل نشاط اقتصادي (35.9) .

شكل (11) معدل النشاط الاقتصادي حسب محافظات الاقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013



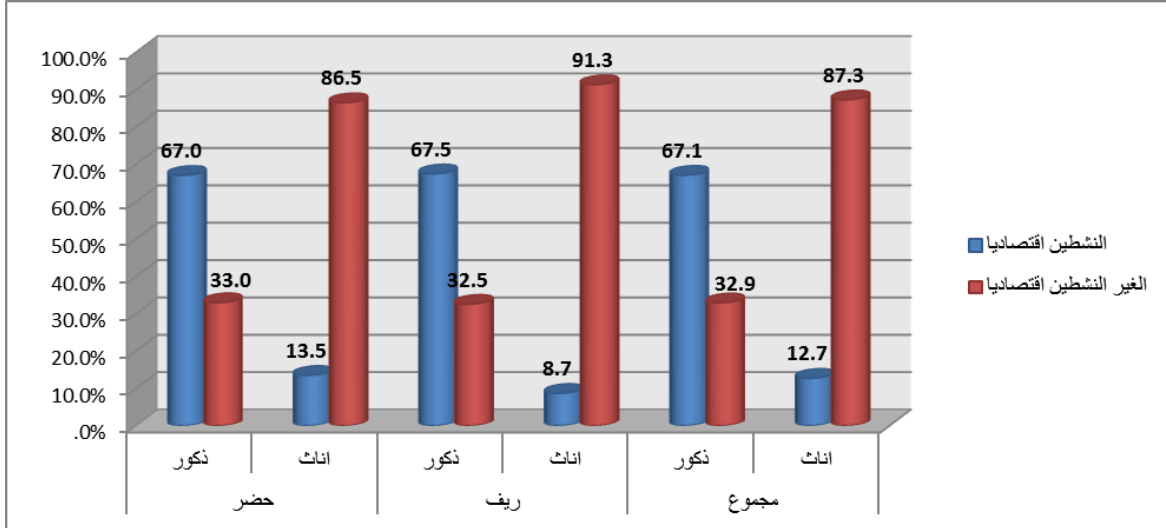
وتشير نتائج المسح الى ان اعلى معدل للنشاط الاقتصادي كان بين حملة شهادة البكالوريوس والمعهد والذي بلغ على التوالي (85.8) و (85.1) ويليه حملة شهادة الماجستير والدكتورا (77.1) , أما اقل معدل نشاط اقتصادي فكان بين حاملي الشهادات الدراسات الاساسية حيث سجل معدل مقداره (11.3) .

شكل (12) معدل النشاط الاقتصادي حسب الحالة العلمية لمسح القوى العاملة لسنة 2013



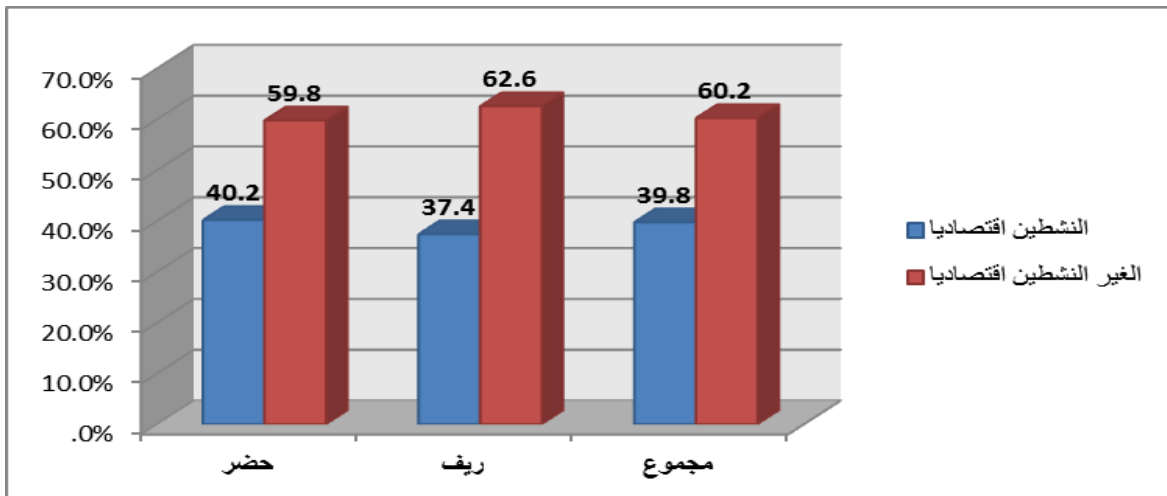
اما حسب البيئة والجنس فان معدل النشاط الاقتصادي للذكور كان في الريف (67.5) وفي الحضر (67) وهذا المعدل أعلى من معدل مشاركة الاناث في القوى العاملة حيث بلغ المعدل في الحضر حوالي (13.5) وفي الريف (8.7) .

شكل (13) معدل النشاط الاقتصادي حسب البيئة والجنس لمسح القوى لسنة 2013



وكان معدل النشاط الاقتصادي للسكان 15 سنة فأكثر في الاقليم (39.8) , اما غير النشيطين اقتصاديا فبلغ المعدل حسب نتائج المسح حوالي(60.2) على مستوى الاقليم .

شكل(14) معدل النشاط الاقتصادي حسب البيئة لمسح القوى العاملة لسنة 2013



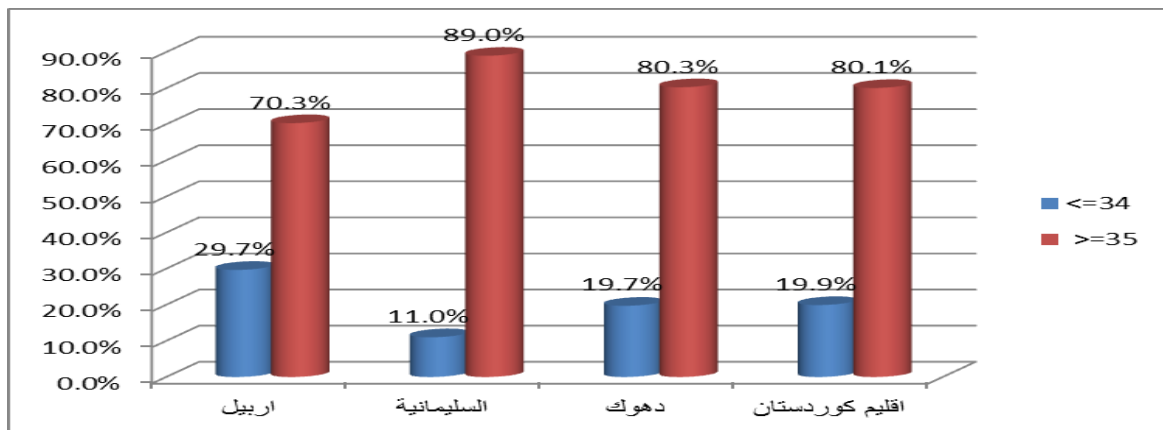
العمالة الناقصة بسبب قلة ساعات العمل للسكان بعمر 15 سنة فأكثر

اظهرت نتائج مسح القوى العاملة ان معدل العمالة الناقصة بسبب قلة ساعات العمل (34) ساعة عمل فأقل للسكان بعمر 15 سنة فأكثر في الاقليم قد بلغ (19.9) أما ل (35) ساعة عمل فأكثر فبلغ المعدل حوالي (80.1) .

تصدر محافظة اربيل المحافظات الاخرى في الاقليم بأرتفاع معدل العمالة الناقصة فيها الى (29.7) للعمل بساعات (34) ساعة عمل فأقل , تلتها محافظة دهوك بمعدل (19.7) ثم السليمانية (11.0).

شكل (15) معدل العمالة الناقصة بسبب قلة ساعات العمل حسب المحافظات لمسح القوى العاملة لسنة

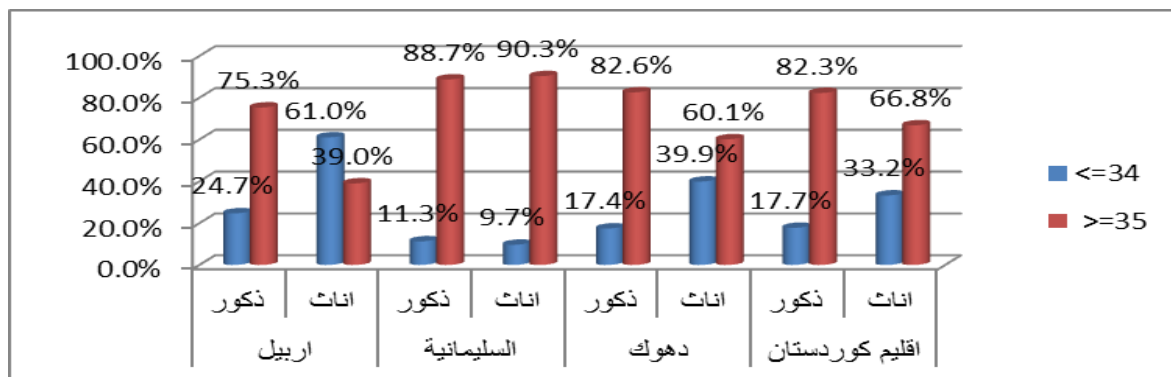
2013



وكان هذا المعدل بين الذكور اقل من المعدل بين الاناث على مستوى الاقليم والمحافظات .

شكل (16) معدل العمالة الناقصة بسبب قلة ساعات العمل حسب الجنس و المحافظات لمسح القوى العاملة

لسنة 2013



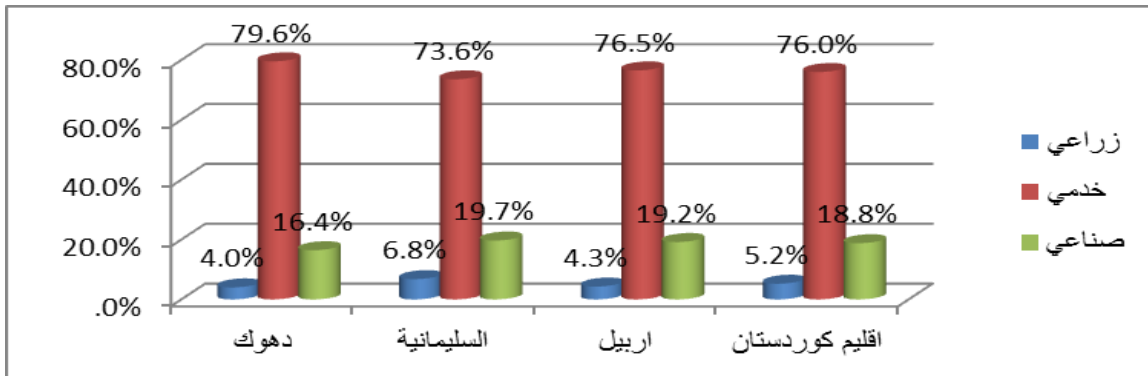
نشاط الزراعي والصناعي والخدمي

كان اعلى مشاركة للسكان 15 سنة فأكثر في النشاط الخدمي حيث بلغ هذا المعدل على مستوى اقليم كردستان (76%) تلاها النشاط الصناعي بمعدل (18.8%) واقل معدل كان في النشاط الزراعي (5.2%) , اما على مستوى المحافظات بلغ معدل المشاركين في النشاط الخدمي في محافظة دهوك اعلى معدل بمقدار (79.6%) تلتها محافظة اربيل بمعدل (76.5%) ثم السليمانية بحوالي (73.6%) .

اما بالنسبة للمشاركين في النشاط الصناعي فكانت لمحافظة السليمانية اعلى معدل بلغ حوالي (19.7%) تلتها محافظة اربيل (19.2%) , بالنسبة للمشاركين في النشاط الزراعي تصدرت محافظة السليمانية اعلى معدل بمقدار (6.8%) واقل معدل كان لمحافظة دهوك (4.0%) لسنة 2013 ومن الملاحظ ارتفاع نسبة المشاركة في القطاع الصناعي على مستوى الاقليم حيث بلغ المعدل 16.6 لسنة 2012 .

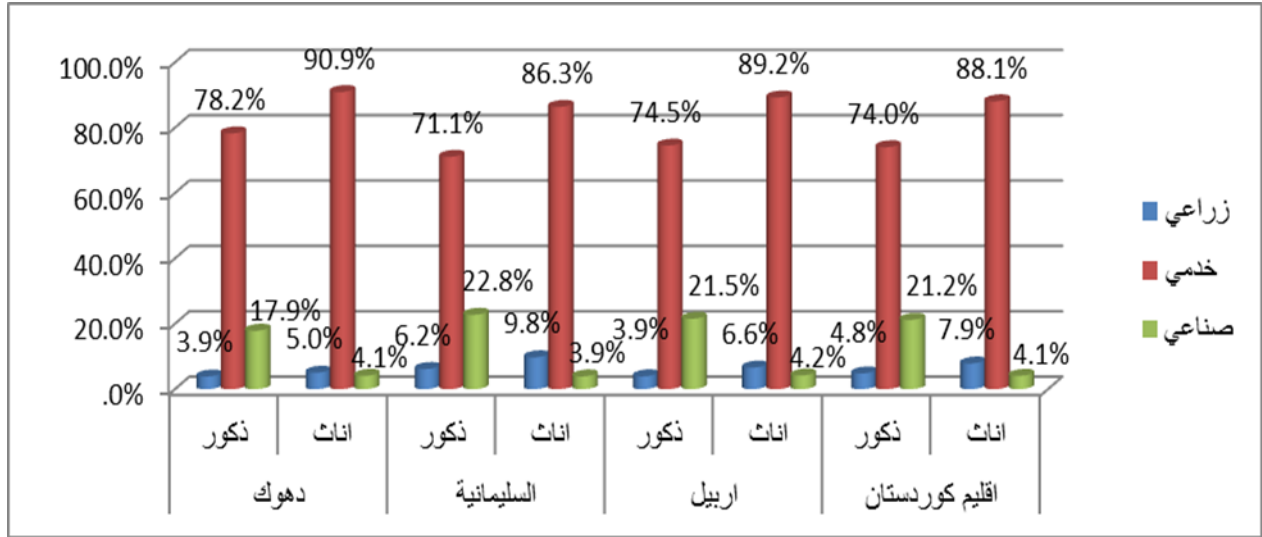
شكل (17) معدل المشاركين في انواع النشاطات الاقتصادية على مستوى المحافظات والاقليم حسب مسح

القوى العاملة لسنة 2013



اما المشاركين حسب الجنس فقد كان معدل مشاركة الاناث في النشاط الخدمي والزراعي اعلى من معدل مشاركة الذكور على مستوى الاقليم , بلغ معدل مشاركة الاناث في النشاط الخدمي (89.2%) مقارنة بالذكور الذي بلغ (74.0%) اما معدل مشاركة الاناث في النشاط الزراعي فقد بلغ المعدل حوالي (6.6%) مقارنة بالذكور الذي بلغ (4.8%) , لكن معدل مشاركة جنس الذكور كان اعلى في النشاط الصناعي بمعدل (21.2%) , اما معدل مشاركة الاناث بلغ (4.2%)

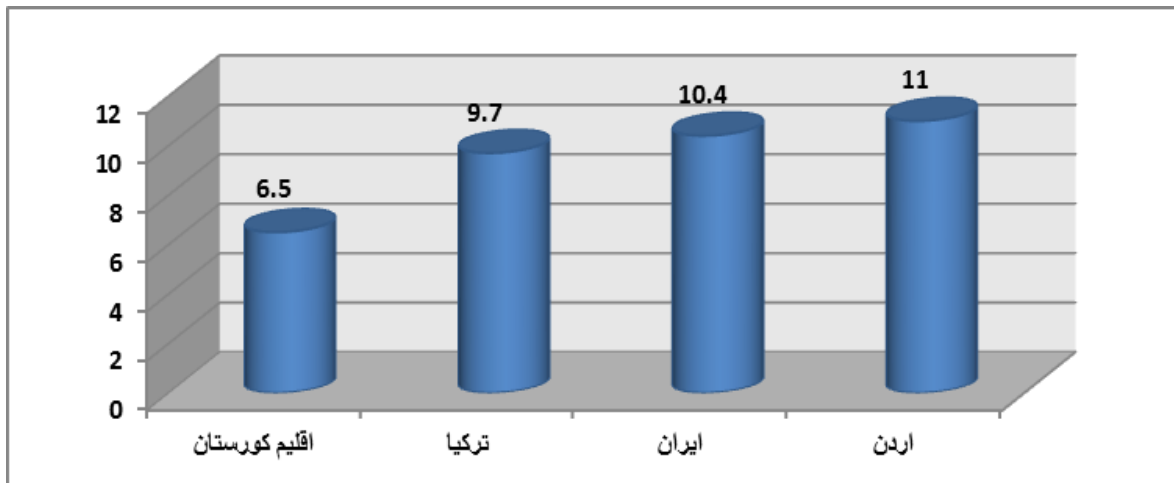
شكل (18) معدل المشاركين في انواع النشاطات الاقتصادية على مستوى الجنس و المحافظات حسب مسح القوى العاملة لسنة 2013



معدل البطالة لأقليم كردستان مقارنة مع الدول المجاورة

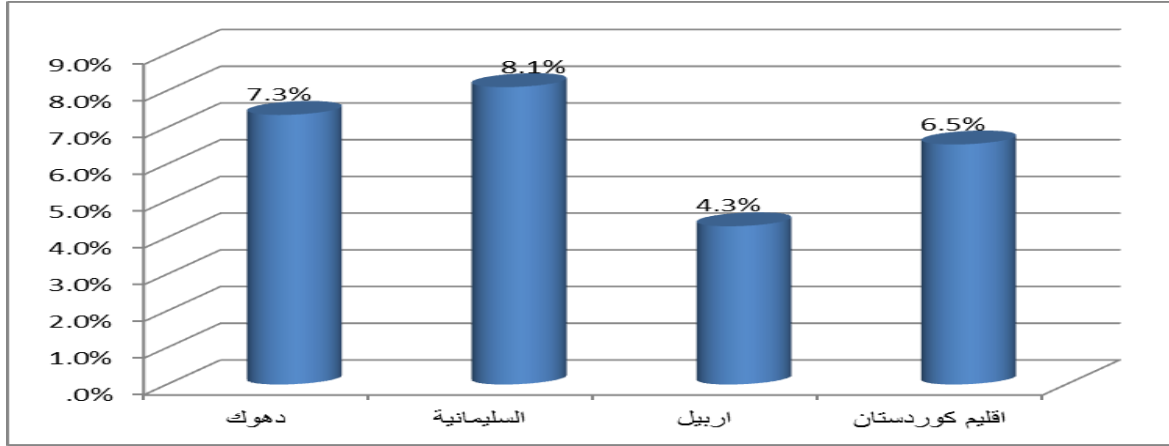
بلغ معدل البطالة لأفراد 15 سنة فأكثر في اقليم كردستان (6.5) لسنة 2013 وهي اقل نسبة مقارنة مع الدول المجاورة حسب احصائيات المسوحات التي تمت تنفيذها في تركيا والاردن وايران لسنة 2013, اعلى نسبة بطالة كانت في المملكة الاردنية الهاشمية حيث بلغ المعدل (11) .

شكل (19) معدل البطالة في اقليم كردستان والدول المجاورة لمسح القوى العاملة لسنة 2013



من جهة اخرى اظهرت نتائج المسح بأن معدل البطالة بين محافظات الاقليم كان كالاتي , اربيل (4.3) , دهوك (7.3) , السليمانية (8.1) , أي ان ادنى معدل بطالة كان في محافظة اربيل وأعلى معدل كان لمحافظة السليمانية .

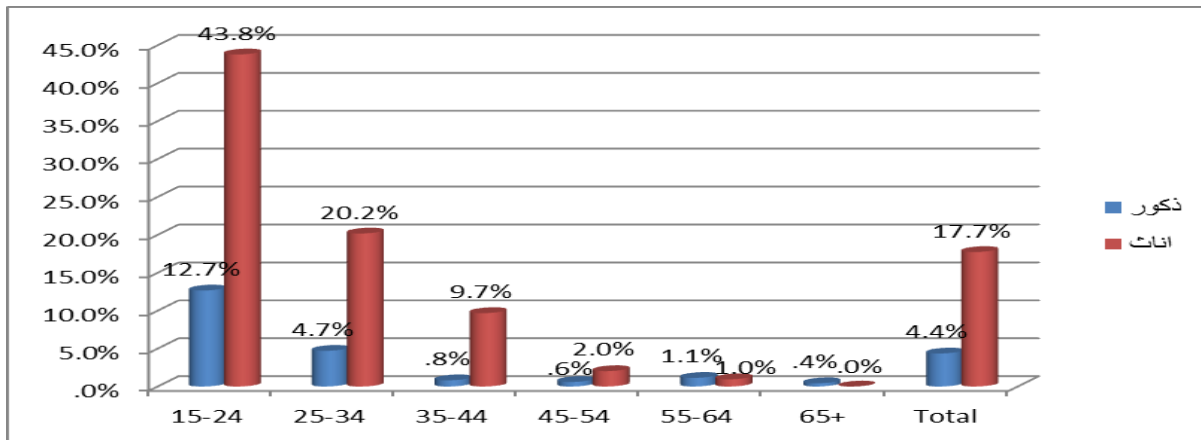
شكل (20) معدل البطالة لمحافظة اقليم كردستان حسب نتائج مسح القوى العاملة لسنة 2013



معدل البطالة حسب الفئات العمرية والجنس

أشارت النتائج بأن نسبة البطالة كانت الاعلى بين فئة الاناث وخاصة في الفئة العمرية (15-24) سنة حيث بلغت (43.8) , أما في جنس الذكور ولنفس الفئة العمرية بلغ (12.7) , وهذا النسبة تقل تدريجيا حسب الفئات العمرية , اذ كانت (20.2) في الفئة العمرية (25-34) لجنس الاناث و (4.7) لجنس الذكور.

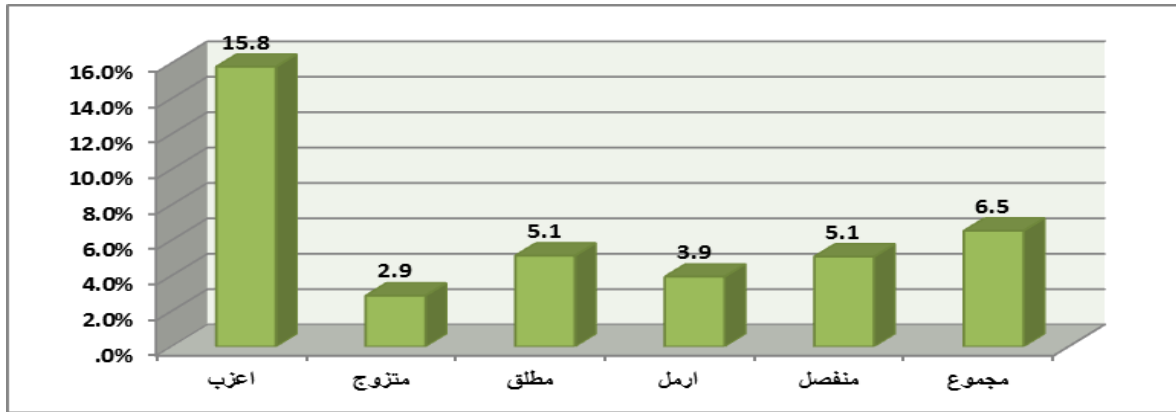
شكل (21) معدل البطالة حسب الفئات العمرية والجنس لمسح القوى العاملة لسنة 2013



توزيع العاطلين حسب الحالة الاجتماعية

كما هو واضح من الشكل ادناه ان اعلى نسبة عاطلين هو في فئة الشباب (العزاب) وايضا فئة الشباب هو اكثر الفئات المشاركة في القوى العاملة والعاملين , السبب هو ان مجتمع كردستان هو مجتمع فتي (شاب) اي ان نسبة السكان في الفئة العمرية 15 سنة فأقل بلغ 36% و نسبة السكان في الفئة العمرية (15-64) هو 60% ونسبة الشباب في الفئة العمرية (15-24) هو 20% تقريبا .

شكل رقم (22) توزيع العاطلين حسب الحالة الاجتماعية على مستوى الأقليم لمسح القوى العاملة لسنة 2013



جداول التفصيلية

جدول رقم (2) معدل العاملين والعاطلين حسب المستوى التعليمي والمحافظات والبيئة والجنس

مجموع				ريف				حضر				المستوى التعليمي	محافظات						
مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور				مجموع		اناث		ذكور	
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين			عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين
5.4%	94.6%	24.1%	75.9%	4.5%	95.5%	3.7%	96.3%	13.9%	86.1%	2.7%	97.3%	6.1%	93.9%	36.3%	63.7%	5.2%	94.8%	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	دهوك
6.0%	94.0%	21.1%	78.9%	5.7%	94.3%	7.6%	92.4%	17.1%	32.9%	7.3%	92.7%	5.6%	94.4%	19.9%	80.1%	5.2%	94.8%	ابتدائية	
7.4%	92.6%	15.6%	84.4%	6.1%	93.9%	11.7%	88.3%	.0%	100.0%	12.5%	87.5%	6.6%	93.4%	16.8%	83.2%	4.9%	95.1%	متوسطة	
17.4%	82.6%	41.1%	58.9%	14.9%	85.1%	26.1%	73.9%	.0%	50.0%	27.2%	72.8%	14.3%	85.7%	44.6%	55.4%	9.9%	90.1%	اساسي	
10.0%	90.0%	11.4%	88.6%	9.3%	90.7%	16.9%	83.1%	24.7%	75.3%	15.4%	84.6%	9.1%	90.9%	10.3%	89.7%	8.4%	91.6%	اعدادية	
12.9%	87.1%	15.5%	84.5%	11.1%	88.9%	12.7%	87.3%	30.8%	69.2%	7.4%	92.6%	12.9%	87.1%	14.6%	85.4%	11.6%	88.4%	معهد	
7.9%	92.1%	8.2%	91.8%	7.8%	92.2%	26.0%	74.0%	25.0%	75.0%	27.5%	72.5%	6.2%	93.8%	7.8%	92.2%	5.5%	94.5%	بكلوريوس	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	دبلوم عالي	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	ماجستير ودكتورا	
7.3%	92.7%	16.0%	84.0%	6.2%	93.8%	7.6%	92.4%	17.9%	82.1%	6.9%	93.1%	7.3%	92.7%	15.8%	84.2%	6.0%	94.0%	مجموع	
2.4%	97.6%	7.3%	92.7%	2.0%	98.0%	.7%	99.3%	2.1%	97.9%	.3%	99.7%	2.9%	97.1%	11.6%	88.4%	2.3%	97.7%	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	السليمانية
4.3%	95.7%	23.4%	76.6%	2.7%	97.3%	2.0%	98.0%	15.9%	84.1%	.9%	99.1%	4.6%	95.4%	24.5%	75.5%	3.0%	97.0%	ابتدائية	
7.1%	92.9%	29.0%	71.0%	3.2%	96.8%	2.3%	97.7%	9.2%	90.8%	2.0%	98.0%	7.4%	92.6%	29.3%	70.7%	3.3%	96.7%	متوسطة	
7.7%	92.3%	11.6%	88.4%	7.5%	92.5%	10.5%	89.5%	4.3%	95.7%	11.4%	88.6%	7.5%	92.5%	15.4%	84.6%	7.3%	92.7%	اساسي	
15.0%	85.0%	27.6%	72.4%	9.6%	90.4%	10.5%	89.5%	24.2%	75.8%	7.5%	92.5%	15.2%	84.8%	27.6%	72.4%	9.7%	90.3%	اعدادية	
16.1%	83.9%	21.0%	79.0%	11.1%	88.9%	20.4%	79.6%	21.3%	78.7%	19.9%	80.1%	15.9%	84.1%	21.0%	79.0%	10.7%	89.3%	معهد	
21.6%	78.4%	26.0%	74.0%	18.3%	81.7%	35.9%	64.1%	39.9%	60.1%	24.7%	75.3%	20.9%	79.1%	24.6%	75.4%	18.0%	82.0%	بكلوريوس	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	دبلوم عالي	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	ماجستير ودكتورا	
8.1%	91.9%	21.7%	78.3%	4.8%	95.2%	3.5%	96.5%	11.7%	88.3%	2.0%	98.0%	8.8%	91.2%	22.9%	77.1%	5.3%	94.7%	مجموع	

تابع جدول رقم (2) معدل العاملين والعاطلين حسب المستوى التعليمي والمحافظات والبيئة والجنس

مجموع				ريف				حضر				المستوى التعليمي	محافظات						
مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور				مجموع		اناث		ذكور	
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين			عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين
2.9%	97.1%	15.4%	84.6%	1.8%	98.2%	3.3%	96.7%	9.0%	91.0%	2.2%	97.8%	2.8%	97.2%	21.1%	78.9%	1.6%	98.4%	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	اربيل
3.3%	96.7%	20.8%	79.2%	2.4%	97.6%	5.6%	94.4%	28.3%	71.7%	4.8%	95.2%	2.8%	97.2%	19.9%	80.1%	1.9%	98.1%	ابتدائية	
4.7%	95.3%	14.8%	85.2%	3.3%	96.7%	6.0%	94.0%	20.5%	29.5%	5.3%	94.7%	4.5%	95.5%	14.1%	85.9%	3.0%	97.0%	متوسطة	
6.0%	94.0%	16.5%	83.5%	4.9%	95.1%	2.0%	98.0%	.0%	50.0%	2.0%	98.0%	6.5%	93.5%	16.9%	83.1%	5.2%	94.8%	اساسي	
5.7%	94.3%	14.5%	85.5%	4.1%	95.9%	25.1%	74.9%	44.2%	55.8%	23.3%	76.7%	4.4%	95.6%	13.2%	86.8%	2.7%	97.3%	اعدادية	
9.1%	90.9%	12.8%	87.2%	6.6%	93.4%	18.3%	81.7%	38.7%	61.3%	8.8%	91.2%	8.5%	91.5%	11.3%	88.7%	6.4%	93.6%	معهد	
4.7%	95.3%	8.4%	91.6%	2.5%	97.5%	19.6%	80.4%	25.0%	75.0%	16.7%	83.3%	4.1%	95.9%	8.2%	91.8%	1.7%	98.3%	بكلوريوس	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	دبلوم عالي	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	ماجستير ودكتورا	
4.3%	95.7%	12.8%	87.2%	2.8%	97.2%	6.0%	94.0%	16.2%	83.8%	4.6%	95.4%	4.0%	96.0%	12.4%	87.6%	2.5%	97.5%	مجموع	
3.3%	96.7%	13.2%	86.8%	2.5%	97.5%	2.5%	97.5%	6.9%	93.1%	1.7%	98.3%	3.6%	96.4%	18.7%	81.3%	2.7%	97.3%	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	اقليم كوردستان
4.3%	95.7%	22.5%	77.5%	3.3%	96.7%	4.9%	95.1%	21.7%	78.3%	4.2%	95.8%	4.2%	95.8%	22.7%	77.3%	3.1%	96.9%	ابتدائية	
6.2%	93.8%	22.1%	77.9%	3.8%	96.2%	6.7%	93.3%	8.5%	91.5%	6.6%	93.4%	6.2%	93.8%	22.4%	77.6%	3.5%	96.5%	متوسطة	
8.6%	91.4%	21.3%	78.7%	7.4%	92.6%	13.1%	86.9%	1.1%	98.9%	13.8%	86.2%	8.0%	92.0%	22.8%	77.2%	6.4%	93.6%	اساسي	
10.6%	89.4%	22.0%	78.0%	7.3%	92.7%	19.3%	80.7%	29.1%	70.9%	17.4%	82.6%	10.1%	89.9%	21.7%	78.3%	6.6%	93.4%	اعدادية	
13.1%	86.9%	17.5%	82.5%	9.4%	90.6%	17.3%	82.7%	29.8%	70.2%	11.4%	88.6%	12.8%	87.2%	16.9%	83.1%	9.3%	90.7%	معهد	
12.7%	87.3%	17.0%	83.0%	10.1%	89.9%	27.6%	72.4%	37.2%	62.8%	23.2%	76.8%	11.9%	88.1%	16.0%	84.0%	9.3%	90.7%	بكلوريوس	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	دبلوم عالي	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	ماجستير ودكتورا	
6.5%	93.5%	17.8%	82.2%	4.4%	95.6%	5.6%	94.4%	14.4%	85.6%	4.5%	95.5%	6.7%	93.3%	18.2%	81.8%	4.4%	95.6%	مجموع	

جدول رقم (3) معدل العاملين والعاطلين حسب البيئة والجنس والمحافظات

مجموع				ريف				حضر				محافظة						
مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور			مجموع		اناث		ذكور	
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين		عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين
7.3%	92.7%	16.0%	84.0%	6.2%	93.8%	7.6%	92.4%	17.9%	82.1%	6.9%	93.1%	7.3%	92.7%	15.8%	84.2%	6.0%	94.0%	دهوك
8.1%	91.9%	21.7%	78.3%	4.8%	95.2%	3.5%	96.5%	11.7%	88.3%	2.0%	98.0%	8.8%	91.2%	22.9%	77.1%	5.3%	94.7%	السليمانية
4.3%	95.7%	12.8%	87.2%	2.8%	97.2%	6.0%	94.0%	16.2%	83.8%	4.6%	95.4%	4.0%	96.0%	12.4%	87.6%	2.5%	97.5%	اربيل
6.5%	93.5%	17.8%	82.2%	4.4%	95.6%	5.6%	94.4%	14.4%	85.6%	4.5%	95.5%	6.7%	93.3%	18.2%	81.8%	4.4%	95.6%	اقلنج كوردستان

جدول رقم (4) معدل العاملين والعاطلين حسب الفئات العمرية والمحافظات والبيئة والجنس

مجموع						ريف						حضر						فئات عمرية	محافظة
مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور			
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين		
16.1%	83.9%	55.9%	44.1%	15.0%	85.0%	16.0%	84.0%	.0%	.0%	16.4%	83.6%	16.0%	84.0%	84.3%	15.7%	14.0%	86.0%	33	دهوك
14.4%	85.6%	26.0%	74.0%	13.0%	87.0%	15.8%	84.2%	29.5%	70.5%	14.3%	85.7%	14.0%	86.0%	25.4%	74.6%	12.6%	87.4%	20-24	
9.9%	90.1%	18.4%	81.6%	8.0%	92.0%	9.0%	91.0%	24.3%	75.7%	7.9%	92.1%	10.1%	89.9%	18.0%	82.0%	8.0%	92.0%	25-29	
5.0%	95.0%	11.2%	88.8%	4.0%	96.0%	3.9%	96.1%	12.5%	87.5%	3.5%	96.5%	5.3%	94.7%	11.1%	88.9%	4.1%	95.9%	30-34	
1.7%	98.3%	6.5%	93.5%	1.3%	98.7%	1.4%	98.6%	.0%	100.0%	1.4%	98.6%	1.8%	98.2%	6.9%	93.1%	1.2%	98.8%	35-39	
2.2%	97.8%	8.8%	91.2%	1.6%	98.4%	2.8%	97.2%	27.6%	72.4%	.6%	99.4%	2.1%	97.9%	5.2%	94.8%	1.8%	98.2%	40-44	
3.1%	96.9%	18.6%	81.4%	1.6%	98.4%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	3.9%	96.1%	24.7%	75.3%	2.0%	98.0%	45-49	
2.7%	97.3%	8.1%	91.9%	2.2%	97.8%	4.1%	95.9%	16.2%	33.8%	.0%	100.0%	2.6%	97.4%	.0%	100.0%	2.8%	97.2%	50-54	
7.1%	92.9%	17.8%	82.2%	6.5%	93.5%	8.7%	91.3%	16.7%	83.3%	7.3%	92.7%	6.8%	93.2%	18.6%	81.4%	6.7%	93.3%	55-59	
3.3%	96.7%	.0%	100.0%	3.5%	96.5%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	4.5%	95.5%	.0%	100.0%	4.5%	95.5%	60-64	
2.5%	97.5%	.0%	100.0%	2.5%	97.5%	.0%	100.0%	100.0%	.0%	.0%	100.0%	3.8%	96.2%	.0%	100.0%	3.8%	96.2%	65+	
7.3%	92.7%	15.9%	84.1%	6.1%	93.9%	7.5%	92.5%	18.7%	81.3%	6.7%	93.3%	7.2%	92.8%	15.7%	84.3%	5.9%	94.1%	مجموع	
14.2%	85.8%	32.4%	67.6%	13.0%	87.0%	2.7%	97.3%	3.7%	96.3%	2.6%	97.4%	17.1%	82.9%	52.7%	47.3%	15.1%	84.9%	15-19	
23.5%	76.5%	56.0%	44.0%	14.6%	85.4%	11.0%	89.0%	51.5%	48.5%	5.0%	95.0%	24.9%	75.1%	56.5%	43.5%	15.8%	84.2%	20-24	
14.0%	86.0%	31.8%	68.2%	8.5%	91.5%	9.9%	90.1%	34.7%	65.3%	6.0%	94.0%	14.6%	85.4%	31.6%	68.4%	8.8%	91.2%	25-29	
6.3%	93.7%	14.7%	85.3%	4.3%	95.7%	1.7%	98.3%	4.3%	95.7%	1.2%	98.8%	7.0%	93.0%	15.7%	84.3%	4.8%	95.2%	30-34	
3.4%	96.6%	14.1%	85.9%	.8%	99.2%	.2%	99.8%	1.5%	98.5%	.0%	100.0%	3.9%	96.1%	15.2%	84.8%	.9%	99.1%	35-39	
2.6%	97.4%	11.2%	88.8%	.5%	99.5%	.6%	99.4%	3.2%	96.8%	.0%	100.0%	2.9%	97.1%	12.2%	87.8%	.6%	99.4%	40-44	
.5%	99.5%	.0%	100.0%	.7%	99.3%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.6%	99.4%	.0%	100.0%	.8%	99.2%	45-49	
.2%	99.8%	.5%	99.5%	.0%	100.0%	.5%	99.5%	.6%	99.4%	.5%	99.5%	.2%	99.8%	.5%	99.5%	.0%	100.0%	50-54	
.2%	99.8%	.0%	100.0%	.3%	99.7%	.2%	99.8%	.0%	100.0%	.3%	99.7%	.2%	99.8%	.0%	100.0%	.3%	99.7%	55-59	
.3%	99.7%	.0%	100.0%	.4%	99.6%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.4%	99.6%	.0%	100.0%	.4%	99.6%	60-64	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	65+	
8.1%	91.9%	21.8%	78.2%	4.8%	95.2%	3.5%	96.5%	11.8%	88.2%	2.0%	98.0%	8.8%	91.2%	22.9%	77.1%	5.3%	94.7%	مجموع	

تابع جدول رقم (4) معدل العاملين والعاطلين حسب الفئات العمرية والمحافظات والبيئة والجنس

مجموع				ريف				98.10%				فئات عمرية	محافظة						
مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور				مجموع		اناث		ذكور	
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين		
11.7%	88.3%	22.0%	78.0%	11.0%	89.0%	13.9%	86.1%	5.7%	94.3%	14.4%	85.6%	10.8%	89.2%	27.1%	72.9%	9.6%	90.4%	15-19	اريل
14.2%	85.8%	36.3%	63.7%	10.4%	89.6%	14.1%	85.9%	40.8%	59.2%	10.9%	89.1%	14.2%	85.8%	35.5%	64.5%	10.3%	89.7%	20-24	
4.6%	95.4%	15.6%	84.4%	2.0%	98.0%	6.6%	93.4%	23.4%	76.6%	4.5%	95.5%	4.3%	95.7%	14.9%	85.1%	1.5%	98.5%	25-29	
3.3%	96.7%	15.8%	84.2%	1.7%	98.3%	3.6%	96.4%	11.2%	88.8%	2.8%	97.2%	3.2%	96.8%	16.4%	83.6%	1.6%	98.4%	30-34	
2.0%	98.0%	7.6%	92.4%	.7%	99.3%	2.7%	97.3%	16.2%	83.8%	.3%	99.7%	1.9%	98.1%	6.9%	93.1%	.8%	99.2%	35-39	
1.3%	98.7%	5.3%	94.7%	.6%	99.4%	2.8%	97.2%	17.6%	82.4%	1.0%	99.0%	1.0%	99.0%	3.9%	96.1%	.5%	99.5%	40-44	
.6%	99.4%	1.9%	98.1%	.3%	99.7%	1.0%	99.0%	8.0%	92.0%	.0%	100.0%	.5%	99.5%	1.4%	98.6%	.3%	99.7%	45-49	
.1%	99.9%	.4%	99.6%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.1%	99.9%	.6%	99.4%	.0%	100.0%	50-54	
.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	55-59	
.7%	99.3%	.0%	100.0%	.7%	99.3%	3.7%	96.3%	.0%	100.0%	4.3%	95.7%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	60-64	
.3%	99.7%	.0%	.0%	.3%	99.7%	1.7%	98.3%	.0%	.0%	1.7%	98.3%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	65+	
4.3%	95.7%	12.6%	87.4%	2.8%	97.2%	6.0%	94.0%	15.9%	84.1%	4.6%	95.4%	4.0%	96.0%	12.1%	87.9%	2.4%	97.6%	مجموع	
13.6%	86.4%	31.0%	69.0%	12.6%	87.4%	11.9%	88.1%	5.2%	94.8%	12.4%	87.6%	14.4%	85.6%	44.2%	55.8%	12.6%	87.4%	15-19	اقليم كردستان
18.0%	82.0%	45.3%	54.7%	12.7%	87.3%	13.9%	86.1%	39.9%	60.1%	10.7%	89.3%	18.8%	81.2%	46.0%	54.0%	13.1%	86.9%	20-24	
9.7%	90.3%	23.6%	76.4%	6.0%	94.0%	8.4%	91.6%	28.4%	71.6%	6.1%	93.9%	9.9%	90.1%	23.2%	76.8%	6.0%	94.0%	25-29	
4.9%	95.1%	14.4%	85.6%	3.2%	96.8%	3.0%	97.0%	8.0%	92.0%	2.5%	97.5%	5.2%	94.8%	15.0%	85.0%	3.4%	96.6%	30-34	
2.5%	97.5%	10.4%	89.6%	.9%	99.1%	1.4%	98.6%	8.2%	91.8%	.5%	99.5%	2.7%	97.3%	10.6%	89.4%	.9%	99.1%	35-39	
2.1%	97.9%	9.1%	90.9%	.8%	99.2%	2.0%	98.0%	14.2%	85.8%	.5%	99.5%	2.1%	97.9%	8.8%	91.2%	.8%	99.2%	40-44	
1.0%	99.0%	2.7%	97.3%	.7%	99.3%	.3%	99.7%	2.0%	98.0%	.0%	100.0%	1.1%	98.9%	2.8%	97.2%	.8%	99.2%	45-49	
.5%	99.5%	1.0%	99.0%	.4%	99.6%	.9%	99.1%	3.0%	97.0%	.1%	99.9%	.4%	99.6%	.5%	99.5%	.4%	99.6%	50-54	
1.2%	98.8%	1.3%	98.7%	1.2%	98.8%	2.4%	97.6%	2.1%	97.9%	2.4%	97.6%	1.0%	99.0%	1.0%	99.0%	1.0%	99.0%	55-59	
1.0%	99.0%	.0%	100.0%	1.1%	98.9%	1.1%	98.9%	.0%	100.0%	1.3%	98.7%	1.0%	99.0%	.0%	100.0%	1.0%	99.0%	60-64	
.4%	99.6%	.0%	100.0%	.4%	99.6%	.5%	99.5%	.0%	100.0%	.6%	99.4%	.4%	99.6%	.0%	100.0%	.4%	99.6%	65+	
6.5%	93.5%	17.7%	82.3%	4.4%	95.6%	5.6%	94.4%	14.5%	85.5%	4.4%	95.6%	6.7%	93.3%	18.1%	81.9%	4.3%	95.7%	مجموع	

جدول رقم (5) معدل العاملين والعاطلين حسب الفئات العمرية و البيئة و الجنس و المحافظات

مجموع						ريف						حضر						فئات عمرية	محافظة
مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور			
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين		
14.9%	85.1%	28.6%	71.4%	13.6%	86.4%	16.2%	83.8%	26.7%	73.3%	15.4%	84.6%	14.5%	85.5%	30.0%	70.0%	13.0%	87.0%	15-24	دهوك
7.7%	92.3%	15.6%	84.4%	6.2%	93.8%	6.7%	93.3%	19.1%	80.9%	6.0%	94.0%	8.0%	92.0%	15.4%	84.6%	6.2%	93.8%	25-34	
2.0%	98.0%	7.6%	92.4%	1.4%	98.6%	2.1%	97.9%	21.2%	78.8%	1.1%	98.9%	2.0%	98.0%	6.1%	93.9%	1.5%	98.5%	35-44	
3.0%	97.0%	16.7%	83.3%	1.8%	98.2%	1.1%	98.9%	8.0%	92.0%	.0%	100%	3.5%	96.5%	20.2%	79.8%	2.2%	97.8%	45-54	
5.7%	94.3%	13.8%	86.2%	5.4%	94.6%	5.3%	94.7%	12.5%	87.5%	4.5%	95.5%	6.0%	94.0%	14.8%	85.2%	5.8%	94.2%	55-64	
2.5%	97.5%	.0%	.0%	2.5%	97.5%	.0%	100%	.0%	.0%	.0%	100%	3.8%	96.2%	.0%	.0%	3.8%	96.2%	65+	
7.3%	92.7%	15.9%	84.1%	6.1%	93.9%	7.5%	92.5%	18.7%	81.3%	6.7%	93.3%	7.2%	92.8%	15.7%	84.3%	5.9%	94.1%	مجموع	
21.5%	78.5%	53.9%	46.1%	14.1%	85.9%	8.0%	92.0%	36.7%	63.3%	4.2%	95.8%	23.4%	76.6%	56.4%	43.6%	15.6%	84.4%	15-24	السليماتية
10.6%	89.4%	24.9%	75.1%	6.5%	93.5%	6.1%	93.9%	19.8%	80.2%	3.8%	96.2%	11.1%	88.9%	25.3%	74.7%	6.9%	93.1%	25-34	
3.0%	97.0%	12.6%	87.4%	.6%	99.4%	.4%	99.6%	2.6%	97.4%	.0%	100%	3.4%	96.6%	13.7%	86.3%	.7%	99.3%	35-44	
.4%	99.6%	.3%	99.7%	.5%	99.5%	.1%	99.9%	.3%	99.7%	.1%	99.9%	.5%	99.5%	.2%	99.8%	.5%	99.5%	45-54	
.3%	99.7%	.0%	100%	.3%	99.7%	.1%	99.9%	.0%	100%	.1%	99.9%	.3%	99.7%	.0%	100%	.3%	99.7%	55-64	
.0%	100%	.0%	100%	.0%	100%	.0%	100%	.0%	100%	.0%	100%	.0%	100%	.0%	100%	.0%	100%	65+	
8.1%	91.9%	21.8%	78.2%	4.8%	95.2%	3.5%	96.5%	11.8%	88.2%	2.0%	98.0%	8.8%	91.2%	22.9%	77.1%	5.3%	94.7%	مجموع	

تابع جدول رقم (5) معدل العاملين والعاطلين حسب الفئات العمرية و البيئة والجنس والمحافظات

مجموع						ريف						حضر						فئات عمرية	محافظه
مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور			
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين		
13.5%	86.5%	34.5%	65.5%	10.5%	89.5%	13.8%	86.2%	32.8%	67.2%	12.0%	88.0%	13.4%	86.6%	34.6%	65.4%	10.1%	89.9%	15-24	اربيل
4.0%	96.0%	15.7%	84.3%	1.9%	98.1%	5.2%	94.8%	17.8%	82.2%	3.6%	96.4%	3.8%	96.2%	15.5%	84.5%	1.5%	98.5%	25-34	
1.6%	98.4%	6.5%	93.5%	.6%	99.4%	2.8%	97.2%	15.8%	84.2%	.6%	99.4%	1.5%	98.5%	5.3%	94.7%	.7%	99.3%	35-44	
.4%	99.6%	1.3%	98.7%	.2%	99.8%	.5%	99.5%	2.1%	97.9%	.0%	100%	.4%	99.6%	1.2%	98.8%	.2%	99.8%	45-54	
.2%	99.8%	.0%	100.0%	.2%	99.8%	1.6%	98.4%	.0%	100.0%	1.9%	98.1%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	55-64	
.3%	99.7%	.0%	.0%	.3%	99.7%	1.7%	98%	.0%	.0%	1.7%	98%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	65+	
4.3%	95.7%	12.6%	87.4%	2.8%	97.2%	6.0%	94.0%	15.9%	84.1%	4.6%	95.4%	4.0%	96.0%	12.1%	87.9%	2.4%	97.6%	مجموع	
17.0%	83.0%	43.8%	56.2%	12.7%	87.3%	13.2%	86.8%	31.3%	68.7%	11.4%	88.6%	17.8%	82.2%	45.9%	54.1%	13.0%	98.1%	15-24	اقليم كوردستان
7.5%	92.5%	20.2%	79.8%	4.7%	95.3%	5.9%	94.1%	18.9%	81.1%	4.4%	95.6%	7.8%	92.2%	20.2%	79.8%	4.8%	95.2%	25-34	
2.3%	97.7%	9.7%	90.3%	.8%	99.2%	1.7%	98.3%	10.9%	89.1%	.5%	99%	2.4%	97.6%	9.6%	90.4%	.9%	99.1%	35-44	
.8%	99.2%	2.0%	98.0%	.6%	99.4%	.5%	99.5%	2.5%	97.5%	.0%	100.0%	.9%	99.1%	2.0%	98.0%	.7%	99.3%	45-54	
1.1%	98.9%	1.0%	99%	1.1%	98.9%	1.9%	98.1%	1.7%	98%	1.9%	98.1%	1.0%	99.0%	.7%	99%	1.0%	99.0%	55-64	
.4%	100%	.0%	100%	.4%	100%	.5%	99%	.0%	100%	.6%	99%	.4%	100%	.0%	100%	.4%	100%	65+	
6.5%	93.5%	17.7%	82.3%	4.4%	95.6%	5.6%	94.4%	14.5%	85.5%	4.4%	95.6%	6.7%	93.3%	18.1%	81.9%	4.3%	95.7%	مجموع	

جدول رقم (6) معدل العاملين والعاطلين حسب الوضع الاجتماعي البيئة والجنس والمحافظات

محافظة	الوضع الاجتماعي	حضر						ريف						مجموع					
		مجموع		اثاث		ذكور		مجموع		اثاث		ذكور		مجموع		اثاث		ذكور	
		عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين
دهوك	اعزب	15.6%	84.4%	20.8%	79.2%	14.6%	85.4%	18.5%	81.5%	21.9%	78.1%	18.3%	81.7%	14.8%	85.2%	21.0%	79.0%	13.5%	86.5%
	متزوج	3.7%	96.3%	12.7%	87.3%	2.7%	97.3%	3.1%	96.9%	18.0%	82.0%	2.1%	97.9%	3.8%	96.2%	11.9%	88.1%	2.9%	97.1%
	مطلق	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	.0%	50.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	.0%	50.0%
	ارمل	7.6%	92.4%	10.9%	89.1%	8.0%	92.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	9.8%	90.2%	13.0%	87.0%	10.2%	89.8%
	منفصل	50.0%	50.0%	50.0%	.0%	.0%	50.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	50.0%	50.0%	50.0%	.0%	.0%	50.0%
	مجموع	7.3%	92.7%	16.0%	84.0%	6.2%	93.8%	7.6%	92.4%	17.9%	82.1%	6.9%	93.1%	7.3%	92.7%	15.8%	84.2%	6.0%	94.0%
	اعزب	18.7%	81.3%	32.9%	67.1%	14.6%	85.4%	10.3%	89.7%	24.3%	75.7%	6.7%	93.3%	19.8%	80.2%	33.9%	66.1%	15.6%	84.4%
السليمانية	متزوج	3.6%	96.4%	16.9%	83.1%	.9%	99.1%	.7%	99.3%	4.3%	95.7%	.2%	99.8%	4.0%	96.0%	18.2%	81.8%	1.0%	99.0%
	مطلق	1.3%	98.7%	2.4%	97.6%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	1.4%	98.6%	2.4%	97.6%	.0%	100.0%
	ارمل	3.1%	96.9%	4.4%	95.6%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	3.8%	96.2%	5.3%	94.7%	.0%	100.0%
	منفصل	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%
	مجموع	8.1%	91.9%	21.7%	78.3%	4.8%	95.2%	3.5%	96.5%	11.7%	88.3%	2.0%	98.0%	8.8%	91.2%	22.9%	77.1%	5.3%	94.7%
	اعزب	12.0%	88.0%	24.4%	75.6%	9.2%	90.8%	16.9%	83.1%	46.9%	53.1%	13.2%	86.8%	11.2%	88.8%	22.1%	77.9%	8.5%	91.5%
	متزوج	1.7%	98.3%	7.8%	92.2%	.8%	99.2%	2.2%	97.8%	6.4%	93.6%	1.7%	98.3%	1.6%	98.4%	8.0%	92.0%	.6%	99.4%
اربيل	مطلق	5.7%	94.3%	14.2%	85.8%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	6.3%	93.7%	14.2%	85.8%	.0%	100.0%
	ارمل	3.7%	96.3%	6.8%	93.2%	.0%	100.0%	16.1%	83.9%	21.4%	78.6%	.0%	50.0%	2.2%	97.8%	4.3%	95.7%	.0%	100.0%
	منفصل	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%
	مجموع	4.3%	95.7%	12.8%	87.2%	2.8%	97.2%	6.0%	94.0%	16.2%	83.8%	4.6%	95.4%	4.0%	96.0%	12.4%	87.6%	2.5%	97.5%
	اعزب	15.8%	84.2%	28.1%	71.9%	12.8%	87.2%	15.0%	85.0%	29.4%	70.6%	12.8%	87.2%	15.9%	84.1%	27.9%	72.1%	12.8%	87.2%
	متزوج	2.9%	97.1%	12.9%	87.1%	1.3%	98.7%	2.0%	98.0%	8.0%	92.0%	1.3%	98.7%	3.0%	97.0%	13.6%	86.4%	1.2%	98.8%
	مطلق	5.1%	94.9%	12.1%	87.9%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	5.6%	94.4%	12.7%	87.3%	.0%	100.0%
اقليم كوردستان	ارمل	3.9%	96.1%	5.6%	94.4%	1.3%	98.7%	3.9%	96.1%	5.3%	94.7%	.0%	100.0%	3.9%	96.1%	5.6%	94.4%	1.4%	98.6%
	منفصل	5.1%	94.9%	8.2%	91.8%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	6.6%	93.4%	12.9%	87.1%	.0%	100.0%
	مجموع	6.5%	93.5%	17.8%	82.2%	4.4%	95.6%	5.6%	94.4%	14.4%	85.6%	4.5%	95.5%	6.7%	93.3%	18.2%	81.8%	4.4%	95.6%
	اعزب	15.8%	84.2%	28.1%	71.9%	12.8%	87.2%	15.0%	85.0%	29.4%	70.6%	12.8%	87.2%	15.9%	84.1%	27.9%	72.1%	12.8%	87.2%

جدول رقم (7) معدل العاملين والعاطلين حسب قدرة الفرد على القراءة والكتابة والبيئة والجنس والمحافظات

مجموع				ريف				حضر				قابلية الشخص على القراءة والكتابة	محافظة						
مجموع		اناث		ذكور		مجموع		اناث		ذكور				مجموع		اناث		ذكور	
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين			عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين
7.9%	92.1%	16.0%	84.0%	6.7%	93.3%	8.7%	91.3%	21.2%	78.8%	8.2%	91.8%	7.7%	92.3%	15.7%	84.3%	6.3%	93.7%	نعم	دهوك
4.6%	95.4%	16.1%	83.9%	3.7%	96.3%	4.8%	95.2%	15.3%	84.7%	3.0%	97.0%	4.6%	95.4%	17.1%	82.9%	4.1%	95.9%	كلا	
7.3%	92.7%	16.0%	84.0%	6.2%	93.8%	7.6%	92.4%	17.9%	82.1%	6.9%	93.1%	7.3%	92.7%	15.8%	84.2%	6.0%	94.0%	مجموع	
9.2%	90.8%	23.7%	76.3%	5.5%	94.5%	4.9%	95.1%	24.4%	75.6%	2.6%	97.4%	9.6%	90.4%	23.7%	76.3%	5.9%	94.1%	نعم	السليمانية
1.1%	98.9%	3.6%	96.4%	.7%	99.3%	.0%	100%	.0%	100%	.1%	99.9%	1.6%	98.4%	7.6%	92.4%	.9%	99.1%	كلا	
8.1%	91.9%	21.7%	78.3%	4.8%	95.2%	3.5%	96.5%	11.7%	88.3%	2.0%	98.0%	8.8%	91.2%	22.9%	77.1%	5.3%	94.7%	مجموع	
4.3%	95.7%	12.4%	87.6%	2.8%	97.2%	6.8%	93.2%	25.7%	74.3%	5.3%	94.7%	3.9%	96.1%	11.5%	88.5%	2.4%	97.6%	نعم	اربيل
4.5%	95.5%	15.9%	84.1%	2.6%	97.4%	4.0%	96.0%	8.4%	91.6%	2.6%	97.4%	4.6%	95.4%	24.5%	75.5%	2.6%	97.4%	كلا	
4.3%	95.7%	12.8%	87.2%	2.8%	97.2%	6.0%	94.0%	16.2%	83.8%	4.6%	95.4%	4.0%	96.0%	12.4%	87.6%	2.5%	97.5%	مجموع	
7.1%	92.9%	18.7%	81.3%	4.8%	95.2%	6.7%	93.3%	24.2%	75.8%	5.3%	94.7%	7.1%	92.9%	18.4%	81.6%	4.7%	95.3%	نعم	اقليم كوردستان
3.2%	96.8%	10.4%	89.6%	2.2%	97.8%	2.8%	97.2%	6.1%	93.9%	1.8%	98.2%	3.4%	96.6%	15.6%	84.4%	2.3%	97.7%	كلا	
6.5%	93.5%	17.8%	82.2%	4.4%	95.6%	5.6%	94.4%	14.4%	85.6%	4.5%	95.5%	6.7%	93.3%	18.2%	81.8%	4.4%	95.6%	مجموع	

جدول رقم (8) معدل العاطلين والعاملين وحالة التحاق بالتعليم حسب المحافظات والجنس والبيئة

مجموع				ريف				حضر				حالة التحاق بالتعليم	محافظة						
مجموع		اناث	ذكور	مجموع		اناث	ذكور	مجموع		اناث	ذكور								
عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين	عاطلين	عاملين								
8.0%	92.0%	16.3%	83.7%	6.8%	93.2%	8.7%	91.3%	21.9%	78.1%	8.1%	91.9%	7.8%	92.2%	16.0%	84.0%	6.5%	93.5%	نعم	دهوك
4.1%	95.9%	13.5%	86.5%	3.3%	96.7%	5.0%	95.0%	15.0%	85.0%	3.2%	96.8%	3.6%	96.4%	8.5%	91.5%	3.3%	96.7%	كلا	
7.3%	92.7%	16.0%	84.0%	6.2%	93.8%	7.6%	92.4%	17.9%	82.1%	6.9%	93.1%	7.3%	92.7%	15.8%	84.2%	6.0%	94.0%	مجموع	
9.2%	90.8%	23.7%	76.3%	5.5%	94.5%	4.9%	95.1%	24.1%	75.9%	2.6%	97.4%	9.7%	90.3%	23.7%	76.3%	5.9%	94.1%	نعم	السليمانية
1.2%	98.8%	3.7%	96.3%	.8%	99.2%	.0%	100%	.0%	100%	.1%	99.9%	1.6%	98.4%	8.0%	92.0%	1.0%	99.0%	كلا	
8.1%	91.9%	21.7%	78.3%	4.8%	95.2%	3.5%	96.5%	11.7%	88.3%	2.0%	98.0%	8.8%	91.2%	22.9%	77.1%	5.3%	94.7%	مجموع	
4.3%	95.7%	12.5%	87.5%	2.8%	97.2%	6.8%	93.2%	25.7%	74.3%	5.3%	94.7%	4.0%	96.0%	11.6%	88.4%	2.5%	97.5%	نعم	اربيل
4.2%	95.8%	15.3%	84.7%	2.5%	97.5%	4.0%	96.0%	8.4%	91.6%	2.5%	97.5%	4.3%	95.7%	22.2%	77.8%	2.4%	97.6%	كلا	
4.3%	95.7%	12.8%	87.2%	2.8%	97.2%	6.0%	94.0%	16.2%	83.8%	4.6%	95.4%	4.0%	96.0%	12.4%	87.6%	2.5%	97.5%	مجموع	
7.1%	92.9%	18.8%	81.2%	4.8%	95.2%	6.8%	93.2%	24.1%	75.9%	5.3%	94.7%	7.2%	92.8%	18.4%	81.6%	4.7%	95.3%	نعم	اقليم كوردستان
3.0%	97.0%	10.0%	90.0%	2.0%	98.0%	2.9%	97.1%	6.1%	93.9%	1.9%	98.1%	3.1%	96.9%	14.5%	85.5%	2.1%	97.9%	كلا	
6.5%	93.5%	17.8%	82.2%	4.4%	95.6%	5.6%	94.4%	14.4%	85.6%	4.5%	95.5%	6.7%	93.3%	18.2%	81.8%	4.4%	95.6%	مجموع	

جدول رقم (9) توزيع السكان حسب المستوى التعليمية والبيئة والمحافظات

مجموع		اناث		ذكور		مستوى التعليمي	محافظة
ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر		
25.8%	74.2%	26.5%	73.5%	25.1%	74.9%	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	دهوك
20.3%	79.7%	19.5%	80.5%	20.8%	79.2%	ابتدائية	
17.1%	82.9%	16.5%	83.5%	17.5%	82.5%	متوسطة	
16.0%	84.0%	13.6%	86.4%	18.3%	81.7%	اساسي	
14.8%	85.2%	10.9%	89.1%	17.9%	82.1%	اعدادية	
12.5%	87.5%	7.5%	92.5%	16.1%	83.9%	معهد	
8.3%	91.7%	3.5%	96.5%	10.6%	89.4%	بكلوريوس	
14.3%	35.7%	.0%	.0%	28.6%	71.4%	دبلوم عالي	
23.6%	76.4%	.0%	100.0%	24.6%	75.4%	ماجستير ودكتورا	
23.1%	76.9%	23.5%	76.5%	22.7%	77.3%	مجموع	
16.1%	83.9%	16.2%	83.8%	16.0%	84.0%	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	السليمانية
12.8%	87.2%	12.9%	87.1%	12.8%	87.2%	ابتدائية	
8.2%	91.8%	8.1%	91.9%	8.3%	91.7%	متوسطة	
13.0%	87.0%	11.9%	88.1%	14.0%	86.0%	اساسي	
7.5%	92.5%	8.3%	91.7%	6.8%	93.2%	اعدادية	
4.2%	95.8%	3.7%	96.3%	4.8%	95.2%	معهد	
4.3%	95.7%	4.6%	95.4%	4.2%	95.8%	بكلوريوس	
100.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	دبلوم عالي	
3.0%	97.0%	.0%	100.0%	6.4%	93.6%	ماجستير ودكتورا	
13.7%	86.3%	13.9%	86.1%	13.5%	86.5%	مجموع	

تابع جدول رقم (9) توزيع السكان حسب المستوى التعليمية والبيئة والمحافظات

محافظة	مستوى التعليمي	ذكور		اناث		مجموع	
		ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر
اربييل	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	18.7%	81.3%	18.7%	81.3%	18.7%	81.3%
	ابتدائية	16.1%	83.9%	12.2%	87.8%	14.5%	85.5%
	متوسطة	13.3%	86.7%	10.4%	89.6%	12.3%	87.7%
	اساسي	12.2%	98.1%	7.5%	92.5%	10.1%	89.9%
	اعدادية	9.4%	90.6%	7.5%	92.5%	8.6%	91.4%
	معهد	7.5%	92.5%	4.5%	95.5%	6.1%	93.9%
	بكلوريوس	5.1%	94.9%	1.7%	98.3%	3.9%	96.1%
	دبلوم عالي	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%
	ماجستير ودكتورا	.0%	100.0%	.0%	100.0%	.0%	100.0%
	مجموع	16.0%	84.0%	15.9%	84.1%	15.9%	84.1%
اقليم كوردستان	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	19.5%	80.5%	20.0%	80.0%	19.7%	80.3%
	ابتدائية	16.0%	84.0%	14.2%	85.8%	15.3%	84.7%
	متوسطة	12.6%	87.4%	11.2%	88.8%	12.0%	88.0%
	اساسي	14.2%	85.8%	10.6%	89.4%	12.5%	87.5%
	اعدادية	10.1%	89.9%	8.5%	91.5%	9.4%	90.6%
	معهد	8.3%	91.7%	4.7%	95.3%	6.6%	93.4%
	بكلوريوس	5.9%	94.1%	3.3%	96.7%	4.9%	95.1%
	دبلوم عالي	11.4%	88.6%	.0%	100.0%	10.0%	90.0%
	ماجستير ودكتورا	6.3%	93.7%	.0%	100.0%	2.3%	97.7%
	مجموع	16.8%	83.2%	17.1%	82.9%	17.0%	83.0%

جدول رقم (10) توزيع السكان حسب الحالة الاجتماعية والمحافظات والبيئة والجنس

السليمانية									دهوك									الوضع الاجتماعي
مجموع			ريف			حضر			مجموع			ريف			حضر			
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
44.5%	40.7%	48.3%	46.7%	45.8%	47.8%	44.2%	39.9%	48.4%	46.6%	43.1%	50.0%	45.7%	43.2%	48.3%	46.8%	43.1%	50.5%	اعزب
50.3%	50.6%	50.1%	48.9%	47.2%	50.9%	50.5%	51.1%	50.0%	49.1%	49.4%	48.9%	50.0%	49.3%	50.6%	48.9%	49.4%	48.4%	متزوج
.3%	.5%	.2%	.3%	.4%	.1%	.4%	.5%	.2%	.1%	.2%	.0%	.1%	.2%	.1%	.1%	.2%	.0%	مطلق
4.7%	8.0%	1.4%	4.0%	6.5%	1.2%	4.8%	8.2%	1.4%	4.1%	7.1%	1.0%	3.9%	6.7%	.9%	4.1%	7.2%	1.1%	ارمل
.1%	.2%	.0%	.1%	.1%	.0%	.1%	.2%	.0%	.1%	.3%	.0%	.3%	.6%	.0%	.1%	.2%	.0%	منفصل
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	مجموع

تابع جدول رقم (10) توزيع السكان حسب الحالة الاجتماعية والمحافظات والبيئة والجنس

اقليم كوردستان									اربيل									الوضع الاجتماعي
مجموع			ريف			حضر			مجموع			ريف			حضر			
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
44.3%	40.8%	47.8%	45.1%	42.5%	47.9%	44.1%	40.5%	47.8%	42.6%	39.4%	45.7%	43.0%	38.5%	47.5%	42.5%	39.6%	45.4%	اعزب
51.1%	51.3%	50.8%	50.5%	50.0%	51.0%	51.2%	51.6%	50.8%	53.2%	53.4%	52.9%	52.4%	53.5%	51.4%	53.3%	53.4%	53.2%	متزوج
.3%	.3%	.2%	.2%	.2%	.1%	.3%	.4%	.2%	.2%	.3%	.2%	.2%	.1%	.2%	.3%	.3%	.2%	مطلق
4.2%	7.2%	1.2%	3.9%	6.8%	.9%	4.3%	7.3%	1.2%	3.8%	6.5%	1.1%	3.9%	7.2%	.6%	3.8%	6.4%	1.2%	ارمل
.2%	.3%	.1%	.3%	.5%	.1%	.1%	.2%	.0%	.2%	.3%	.1%	.5%	.6%	.3%	.2%	.3%	.1%	منفصل
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	مجموع

جدول رقم (11) التوزيع النسبي للعاطلين الذين لا يبحثون عن العمل حسب الجنس والبيئة والمحافظات واسباب عدم العمل

محافظة	اسباب عدم البحث عن عمل	حضر			ريف			مجموع		
		ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
دهوك	انتظار لرجوعه الى عمله	3%	0%	1%	2%	0%	1%	3%	0%	1%
	تم العثور على عمل وينتظر البدء به	7%	2%	4%	5%	1%	2%	7%	2%	3%
	طالب	68.0%	30.3%	42.3%	64.6%	19.6%	32.9%	67.2%	27.8%	40.2%
	متقاعد	12.4%	2.2%	5.4%	13.5%	2.3%	5.6%	12.6%	2.2%	5.5%
	ربة منزل	1.2%	59.0%	40.5%	1.5%	70.9%	50.5%	1.3%	61.7%	42.8%
	مريض جسديا او عقليا	3.7%	1.1%	2.0%	4.9%	.9%	2.1%	4.0%	1.1%	2.0%
	له دخل ولا يحتاج الى عمل	2.5%	1.8%	2.0%	1.1%	.5%	.7%	2.2%	1.5%	1.7%
	الاعتقاد بعدم توفر عمل	1.4%	.4%	.7%	1.7%	.4%	.8%	1.5%	.4%	.7%
	تعب من البحث عن عمل	8%	1%	3%	9%	2%	4%	8%	1%	4%
	عدم المعرفة كيفية البحث عن عمل	1.7%	3%	8%	1.4%	9%	1.0%	1.6%	5%	8%
	لا يمكن العثور على وظيفة مناسبة	2.9%	6%	1.4%	3.5%	1.0%	1.7%	3.0%	7%	1.4%
	ليس مؤهلا للعمل	4.0%	3.7%	3.8%	5.7%	2.9%	3.7%	4.4%	3.5%	3.8%
	اسباب مرضية او عائلية حالت دون البحث عن عمل	2%	0%	1%	1%	0%	0%	2%	0%	0%
	اخرى (حدد)	2%	2%	2%	4%	3%	3%	2%	2%	2%
	لا اعرف	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	السليمانية	انتظار لرجوعه الى عمله	3%	0%	1%	3%	0%	1%	3%	0%
تم العثور على عمل وينتظر البدء به		1%	1%	1%	0%	4%	3%	1%	2%	1%
طالب		70.7%	31.3%	43.9%	74.6%	28.6%	41.4%	71.2%	30.9%	43.6%
متقاعد		12.8%	3.5%	6.5%	9.5%	9%	3.3%	12.4%	3.1%	6.0%
ربة منزل		7%	58.0%	39.7%	1.3%	61.9%	45.1%	8%	58.6%	40.4%
مريض جسديا او عقليا		6.2%	2.0%	3.4%	5.6%	2.9%	3.6%	6.1%	2.2%	3.4%
له دخل ولا يحتاج الى عمل		2.3%	1.6%	1.8%	1.6%	1.4%	1.5%	2.2%	1.5%	1.7%
الاعتقاد بعدم توفر عمل		1.0%	8%	8%	1.5%	8%	1.0%	1.1%	8%	9%
تعب من البحث عن عمل		3%	1%	2%	3%	0%	1%	3%	1%	1%
عدم المعرفة كيفية البحث عن عمل		7%	1%	3%	5%	4%	4%	7%	2%	3%
لا يمكن العثور على وظيفة مناسبة		98.1%	9%	1.5%	2.4%	1.1%	1.5%	2.6%	1.0%	1.5%
ليس مؤهلا للعمل		1.5%	1.5%	1.5%	2.0%	1.2%	1.4%	1.6%	1.4%	1.5%
اسباب مرضية او عائلية حالت دون البحث عن عمل		3%	0%	1%	4%	4%	4%	3%	1%	2%
اخرى (حدد)		2%	0%	1%	0%	0%	0%	2%	0%	1%
لا اعرف		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
مجموع		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

تابع جدول رقم (11) التوزيع النسبي للعاطلين الذين لا يبحثون عن العمل حسب الجنس والبيئة والمحافظات واسباب عدم العمل

محافظة	اسباب عدم البحث عن عمل			حضر			ريف			مجموع		
	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
اربييل	2%	1%	1%	7%	6%	6%	2%	1%	1%	2%	1%	2%
	4%	3%	3%	3%	1%	2%	4%	3%	3%	4%	3%	3%
	68.7%	28.8%	41.0%	68.7%	20.4%	35.1%	68.7%	28.8%	41.0%	68.7%	27.5%	40.1%
	12.6%	1.6%	5.0%	12.0%	1.2%	4.5%	12.0%	1.6%	5.0%	12.5%	1.5%	4.9%
	1.0%	62.9%	44.0%	1.2%	71.0%	49.8%	1.2%	62.9%	44.0%	1.1%	64.2%	44.9%
	4.2%	1.0%	2.0%	4.8%	1.8%	2.7%	4.8%	1.0%	2.0%	4.3%	1.1%	2.1%
	1.6%	1.0%	1.2%	1.2%	1.1%	1.1%	1.2%	1.0%	1.2%	1.5%	1.0%	1.1%
	8%	3%	4%	1.4%	8%	1.0%	1.4%	3%	4%	9%	4%	5%
	1.1%	2%	5%	1.1%	1%	4%	1.1%	2%	5%	1.1%	2%	4%
	1.0%	1%	4%	1.2%	0%	4%	1.2%	1%	4%	1.0%	1%	4%
	3.9%	4%	1.5%	3.7%	1%	1.2%	3.7%	4%	1.5%	3.9%	3%	1.4%
	3.5%	3.1%	3.2%	1.8%	2.6%	2.3%	1.8%	3.1%	3.2%	3.2%	3.0%	3.1%
	4%	2%	2%	9%	1%	3%	9%	2%	2%	5%	2%	3%
	3%	2%	2%	4%	2%	3%	4%	2%	2%	4%	2%	2%
	4%	0%	1%	6%	0%	2%	6%	0%	1%	4%	0%	1%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
اقليم كوردستان	2%	0%	1%	4%	2%	3%	0%	0%	3%	1%	1%	1%
	4%	2%	3%	3%	2%	2%	4%	2%	3%	4%	2%	3%
	69.3%	30.1%	42.5%	69.0%	22.8%	36.3%	69.0%	30.1%	42.5%	69.2%	28.9%	41.4%
	12.6%	2.5%	5.7%	11.8%	1.5%	4.5%	11.8%	2.5%	5.7%	12.5%	2.3%	5.5%
	1.0%	60.1%	41.5%	1.3%	68.1%	48.6%	1.3%	60.1%	41.5%	1.0%	61.5%	42.7%
	4.9%	1.4%	2.5%	5.1%	1.8%	2.8%	5.1%	1.4%	2.5%	4.9%	1.5%	2.5%
	2.1%	1.4%	1.6%	1.3%	1.0%	1.1%	1.3%	1.4%	1.6%	2.0%	1.3%	1.5%
	1.0%	5%	7%	1.5%	7%	9%	1.5%	5%	7%	1.1%	5%	7%
	7%	1%	3%	8%	1%	3%	8%	1%	3%	7%	1%	3%
	1.0%	2%	5%	1.1%	4%	6%	1.1%	2%	5%	1.1%	2%	5%
	3.2%	7%	1.5%	3.2%	7%	1.4%	3.2%	7%	1.5%	3.2%	7%	1.5%
	2.8%	2.6%	2.7%	3.2%	2.2%	2.5%	3.2%	2.6%	2.7%	2.9%	2.5%	2.7%
	3%	1%	2%	5%	1%	2%	5%	1%	2%	3%	1%	2%
	3%	1%	2%	3%	2%	2%	3%	1%	2%	3%	1%	2%
	2%	0%	1%	2%	0%	1%	2%	0%	0%	2%	0%	1%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

جدول رقم (12) توزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب وسائل البحث عن عمل والجنس والبيئة والمحافظات

محافظة	اساليب المستخدمة للبحث عن العمل			حضر			ريف			مجموع
	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	
دهوك	التسجيل في مكاتب البحث عن العمل (خدمة التوظيف في القطاع العام)	54.3%	67.0%	49.5%	63.4%	80.4%	59.3%	51.7%	64.3%	46.3%
	زيارة المؤسسات الحكومية	29.3%	22.9%	31.5%	25.3%	10.5%	29.1%	30.4%	25.1%	32.3%
	زيارة المباشرة لاماكن العمل (مصانع , متاجر)	7.7%	6.8%	8.1%	7.0%	4.6%	7.5%	7.9%	7.4%	8.3%
	ارسال طلب العمل لاصحاب العمل	1.9%	1.0%	2.3%	.0%	.0%	.0%	2.4%	1.2%	3.0%
	البحث في الاعلانات والصحف	.3%	.0%	.4%	1.4%	.0%	1.8%	.0%	.0%	.0%
	الرد على الاعلانات والصحف	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	البحث في الاعلانات الموجودة على الانترنت	.3%	.0%	.4%	.0%	.0%	.0%	.4%	.0%	.5%
	الرد على اعلانات الوظائف في الانترنت	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	سؤال الاصدقاء والاقارب عن العمل	4.9%	2.2%	6.0%	2.8%	4.6%	2.3%	5.5%	1.9%	7.2%
	طلب نصيحة الاصدقاء والاقارب عن العمل	1.0%	.0%	1.4%	.0%	.0%	.0%	1.2%	.0%	1.8%
	طلب قرض للبدء بعمل معين	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	البحث عن قطعة ارض او مبنى او الآلات المناسبة للبدء بالنشاط التجاري	.3%	.0%	.4%	.0%	.0%	.0%	.4%	.0%	.5%
	الانتظار للحصول على طلب تصريح او ترخيص للبدء بالنشاط التجاري	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	اخرى (حدد)	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	لا اعرف	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
السليمانية	التسجيل في مكاتب البحث عن العمل (خدمة التوظيف في القطاع العام)	76.2%	83.2%	68.7%	86.1%	86.9%	82.4%	75.7%	83.0%	67.9%
	زيارة المؤسسات الحكومية	13.0%	10.6%	15.6%	5.7%	3.7%	9.1%	13.4%	10.9%	16.0%
	زيارة المباشرة لاماكن العمل (مصانع , متاجر)	5.4%	2.2%	9.0%	5.4%	4.3%	7.4%	5.4%	2.1%	9.1%
	ارسال طلب العمل لاصحاب العمل	1.4%	.5%	2.2%	.3%	.0%	.5%	1.4%	.5%	2.3%
	البحث في الاعلانات والصحف	1.2%	1.8%	.3%	.0%	.0%	.0%	1.2%	1.9%	.3%
	الرد على الاعلانات والصحف	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	البحث في الاعلانات الموجودة على الانترنت	.7%	.9%	.5%	.0%	.0%	.0%	.8%	1.0%	.5%
	الرد على اعلانات الوظائف في الانترنت	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	سؤال الاصدقاء والاقارب عن العمل	1.4%	.2%	2.7%	2.6%	5.2%	.7%	1.4%	.0%	2.8%
	طلب نصيحة الاصدقاء والاقارب عن العمل	.6%	.4%	.9%	.0%	.0%	.0%	.7%	.4%	.9%
	طلب قرض للبدء بعمل معين	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	98.1%
	البحث عن قطعة ارض او مبنى او الآلات المناسبة للبدء بالنشاط التجاري	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	الانتظار للحصول على طلب تصريح او ترخيص للبدء بالنشاط التجاري	.1%	.2%	.0%	.0%	.0%	.0%	.1%	.2%	.0%
	اخرى (حدد)	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	لا اعرف	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

تابع جدول رقم (12) توزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب وسائل البحث عن عمل والجنس والبيئة والمحافظات

محافظة	اساليب المستخدمة للبحث عن العمل			حضر			ريف			
	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	
اربييل	التسجيل في مكاتب البحث عن العمل (خدمة التوظيف في القطاع العام)	29.9%	31.5%	30.3%	39.0%	47.2%	41.9%	32.6%	34.0%	32.9%
	زيارة المؤسسات الحكومية	37.9%	43.0%	40.1%	40.1%	34.9%	38.4%	38.1%	41.5%	39.4%
	زيارة المباشرة لاماكن العمل (مصانع , متاجر)	11.0%	1.4%	6.3%	8.2%	2.9%	6.5%	10.6%	1.6%	6.4%
	ارسال طلب العمل لاصحاب العمل	1.6%	0.0%	0.8%	6.5%	0.0%	4.3%	2.9%	0.0%	1.5%
	البحث في الاعلانات والصحف	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	الرد على الاعلانات والصحف	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	البحث في الاعلانات الموجودة على الانترنت	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	الرد على اعلانات الوظائف في الانترنت	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	سؤال الاصدقاء والاقارب عن العمل	14.2%	18.5%	16.3%	5.3%	15.0%	8.4%	11.6%	18.0%	14.5%
	طلب نصيحة الاصدقاء والاقارب عن العمل	3.1%	4.7%	4.0%	0.8%	0.0%	0.5%	2.4%	4.1%	3.3%
	طلب قرض للبدء بعمل معين	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	البحث عن قطعة ارض او مبنى او الآلات المناسبة للبدء بالنشاط التجاري	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	الانتظار للحصول على طلب تصريح او ترخيص للبدء بالنشاط التجاري	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	اخرى (حدد)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	لا اعرف	2.3%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	0.0%	0.9%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	اقليم كوردستان	التسجيل في مكاتب البحث عن العمل (خدمة التوظيف في القطاع العام)	53.4%	68.7%	60.3%	55.5%	70.6%	60.2%	53.7%	68.8%
زيارة المؤسسات الحكومية		25.4%	20.2%	22.9%	30.3%	17.5%	26.3%	26.2%	19.9%	23.4%
زيارة المباشرة لاماكن العمل (مصانع , متاجر)		9.4%	2.8%	6.3%	7.8%	3.7%	6.6%	9.1%	2.9%	6.3%
ارسال طلب العمل لاصحاب العمل		2.5%	0.5%	1.6%	2.3%	0.0%	1.6%	2.5%	0.5%	1.6%
البحث في الاعلانات والصحف		0.2%	1.1%	0.6%	0.8%	0.0%	0.6%	0.3%	1.1%	0.6%
الرد على الاعلانات والصحف		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
البحث في الاعلانات الموجودة على الانترنت		0.4%	0.6%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.5%	0.4%
الرد على اعلانات الوظائف في الانترنت		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
سؤال الاصدقاء والاقارب عن العمل		6.4%	4.3%	5.4%	3.0%	8.2%	4.6%	5.8%	4.7%	5.3%
طلب نصيحة الاصدقاء والاقارب عن العمل		1.7%	1.4%	1.6%	0.3%	0.0%	0.2%	1.4%	1.3%	1.4%
طلب قرض للبدء بعمل معين		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
البحث عن قطعة ارض او مبنى او الآلات المناسبة للبدء بالنشاط التجاري		0.2%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%
الانتظار للحصول على طلب تصريح او ترخيص للبدء بالنشاط التجاري		0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
اخرى (حدد)		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
لا اعرف		0.5%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	0.2%
مجموع		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

جدول رقم (13) معدل العمالة الناقصة حسب اسباب العمل لساعات اقل والمحافظات والبيئة والجنس

محافظة	اسباب العمل لساعات اقل	حضر			ريف			مجموع		
		ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
دهوك	ظروف او ركود في العمل	16.5%	29.7%	16.6%	6.8%	.0%	6.3%	14.1%	7.5%	13.9%
	العثور على عمل بدوام جزئي فقط	15.5%	.0%	15.2%	13.4%	7.1%	13.3%	14.9%	5.3%	14.7%
	عمل موسمي	4.5%	8.7%	4.6%	3.5%	.0%	3.2%	4.3%	7.4%	4.3%
	مشاكل رعاية الاطفال	3.9%	20.6%	4.3%	3.0%	14.3%	4.0%	3.7%	28.3%	4.3%
	التزامات عائلة وشخصية	1.7%	.0%	1.7%	1.7%	.0%	1.6%	1.7%	.0%	1.7%
	اسباب صحية	3.1%	.0%	3.0%	1.5%	.0%	1.5%	2.7%	.0%	2.6%
	مدرسة / دورات تدريبية	.8%	.0%	.8%	.6%	.0%	.6%	.7%	.0%	.7%
	قلة الاجر	47.9%	41.0%	47.8%	48.6%	28.6%	48.2%	48.1%	44.1%	48.0%
	اخرى	6.2%	.0%	6.1%	20.9%	50.0%	21.2%	9.8%	7.4%	9.7%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
السليمانية	ظروف او ركود في العمل	2.1%	.0%	2.0%	3.2%	.0%	3.2%	2.4%	.0%	2.2%
	العثور على عمل بدوام جزئي فقط	29.6%	.0%	27.2%	17.2%	.0%	16.9%	28.1%	.0%	26.1%
	عمل موسمي	2.1%	1.8%	2.2%	28.8%	78.0%	29.5%	5.3%	6.2%	5.4%
	مشاكل رعاية الاطفال	4.2%	19.6%	4.7%	.0%	7.3%	.2%	3.7%	17.8%	4.2%
	التزامات عائلة وشخصية	6.5%	.0%	5.9%	4.9%	.0%	4.7%	6.2%	.0%	5.7%
	اسباب صحية	2.0%	19.6%	2.7%	.0%	7.3%	.2%	1.7%	17.8%	2.4%
	مدرسة / دورات تدريبية	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
	قلة الاجر	52.1%	59.0%	54.0%	39.7%	7.3%	39.0%	50.5%	58.1%	52.2%
	اخرى	1.4%	.0%	1.2%	6.3%	.0%	6.2%	2.0%	.0%	1.8%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

تابع جدول رقم (13) معدل العمالة الناقصة حسب اسباب العمل لساعات اقل والمحافظات والبينة والجنس

محافظة	اسباب العمل لساعات اقل	حضر			ريف			مجموع		
		ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
اربييل	ظروف او ركود في العمل	.4%	.0%	.4%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.4%
	العثور على عمل بدوام جزئي فقط	18.0%	.0%	17.8%	16.3%	.0%	16.3%	17.8%	.0%	17.6%
	عمل موسمي	.0%	.0%	.0%	6.9%	.0%	6.9%	.0%	.0%	.9%
	مشاكل رعاية الاطفال	98.1%	.0%	.8%	.0%	.0%	.7%	.0%	.0%	.7%
	التزامات عائلة وشخصية	13.2%	.0%	13.0%	.0%	.0%	11.5%	.0%	.0%	11.4%
	اسباب صحية	.0%	.0%	.0%	2.9%	.0%	2.9%	.0%	.0%	.4%
	مدرسة / دورات تدريبية	.3%	.0%	.3%	.0%	.0%	.3%	.0%	.0%	.3%
	قلة الاجر	66.5%	100.0%	66.8%	72.0%	.0%	72.0%	67.2%	100.0%	67.5%
	اخرى	.7%	.0%	.7%	2.0%	.0%	2.0%	.9%	.0%	.9%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	%	100%	100%	100%	100%
اقليم كوردستان	ظروف او ركود في العمل	8.4%	3.4%	8.2%	5.2%	.0%	4.9%	7.8%	2.5%	7.6%
	العثور على عمل بدوام جزئي فقط	21.1%	.0%	20.3%	14.4%	7.1%	14.2%	19.9%	1.8%	19.2%
	عمل موسمي	2.6%	4.3%	2.6%	10.6%	23.6%	4.0%	4.0%	6.5%	4.1%
	مشاكل رعاية الاطفال	3.3%	20.0%	3.7%	2.0%	16.5%	3.1%	2.9%	21.4%	3.7%
	التزامات عائلة وشخصية	5.6%	.0%	5.4%	2.3%	.0%	5.0%	2.2%	.0%	4.8%
	اسباب صحية	2.0%	13.2%	2.3%	1.3%	2.2%	1.9%	1.4%	11.8%	2.1%
	مدرسة / دورات تدريبية	.4%	.0%	.4%	.4%	.0%	.4%	.4%	.0%	.4%
	قلة الاجر	53.5%	59.1%	54.1%	50.0%	30.8%	53.0%	49.6%	53.4%	53.3%
	اخرى	3.1%	.0%	3.0%	13.9%	19.8%	4.9%	13.9%	2.5%	4.8%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

جدول رقم (14) توزيع العاملين حسب الوظائف الرسمية والغير الرسمية والمحافظات والبيئة والجنس

مجموع			ريف			حضر			نوع الوظيفة	محافظة
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
46.6%	14.3%	50.4%	52.4%	67.3%	51.4%	45.1%	6.6%	50.1%	غير رسمية	دهوك
53.4%	85.7%	49.6%	47.6%	32.7%	48.6%	54.9%	93.4%	49.9%	رسمية	
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	مجموع	
49.4%	15.0%	56.1%	63.7%	68.7%	62.6%	47.2%	7.9%	55.1%	غير رسمية	السليمانية
50.6%	85.0%	43.9%	36.3%	31.3%	37.4%	52.8%	92.1%	44.9%	رسمية	
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	مجموع	
42.5%	10.1%	47.6%	50.1%	52.9%	49.8%	41.2%	4.7%	47.2%	غير رسمية	اربيل
57.5%	89.9%	52.4%	49.9%	47.1%	50.2%	58.8%	95.3%	52.8%	رسمية	
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	مجموع	
46.2%	13.1%	51.6%	55.5%	62.8%	54.6%	44.5%	6.5%	51.0%	غير رسمية	اقليم كوردستان
53.8%	86.9%	48.4%	44.5%	37.2%	45.4%	55.5%	93.5%	49.0%	رسمية	
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	مجموع	

جدول رقم (15) توزيع العاملين حسب الأنشطة الاقتصادية والمحافظات والبيئة والجنس

مجموع			ريف			حضر			نوع النشاط	محافظة
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
4.0%	5.0%	3.9%	12.9%	39.4%	11.3%	1.7%	.5%	1.8%	زراعي	دهوك
79.6%	90.9%	78.2%	66.2%	58.3%	66.6%	83.0%	95.3%	81.5%	خدمي	
16.4%	4.1%	17.9%	20.9%	2.3%	22.2%	15.3%	4.2%	16.7%	صناعي	
6.8%	9.8%	6.2%	34.1%	63.2%	29.0%	2.7%	2.8%	2.7%	زراعي	السليمانية
73.6%	86.3%	71.1%	49.0%	33.0%	52.0%	77.2%	93.4%	74.0%	خدمي	
19.7%	3.9%	22.8%	16.9%	3.9%	19.0%	20.1%	3.9%	23.3%	صناعي	
4.3%	6.6%	3.9%	22.0%	50.5%	18.6%	1.3%	1.0%	1.4%	زراعي	اربيل
76.5%	89.2%	74.5%	53.2%	43.5%	54.3%	80.4%	95.0%	78.0%	خدمي	
19.2%	4.2%	21.5%	24.8%	6.0%	27.1%	18.2%	3.9%	20.6%	صناعي	
5.2%	7.9%	4.8%	23.5%	54.3%	19.8%	2.0%	1.7%	2.0%	زراعي	اقليم كردستان
76.0%	88.1%	74.0%	55.6%	41.3%	57.3%	79.6%	94.2%	77.1%	خدمي	
18.8%	4.1%	21.2%	20.9%	4.4%	22.9%	18.4%	4.0%	20.9%	صناعي	

جدول رقم (16) توزيع النشطين اقتصاديا حسب اسباب عدم العمل والمحافظات والبيئة والجنس

محافظة	اسباب عدم العمل	حضر			ريف			مجموع		
		ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
دهوك	اضراب او التوقف عن العمل	36.9%	0.0%	24.1%	0.0%	0.0%	0.0%	31.2%	0.0%	21.0%
	عطل الالات والمكانن	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	تسريح مؤقت للموظفين	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	لديه عمل لكن لم يباشر به لحد الان	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	عمل موسمي	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	سوء الاحوال الجوية	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	مرض او التعرض لحادث	21.5%	0.0%	12.0%	0.0%	0.0%	0.0%	21.5%	0.0%	12.0%
	ترك العمل واخذ عطلة/سفر غير مرتبط بالعمل	14.3%	0.0%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	8.0%
	عدم توفر مواد الخام للعمل / مشاكل مالية وقلة العملاء	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	تعليم او اجازة دورات تدريبية	27.4%	0.0%	19.5%	0.0%	0.0%	0.0%	20.5%	0.0%	15.8%
	اجازة امومة	0.0%	100.0%	36.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	33.5%
	اخرى	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%	100.0%	12.6%	0.0%	9.7%
	لا اعرف	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
السليمانية	اضراب او التوقف عن العمل	1.6%	0.0%	1.1%	5.4%	0.0%	5.4%	2.1%	0.0%	1.6%
	عطل الالات والمكانن	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	تسريح مؤقت للموظفين	74.2%	7.9%	60.0%	14.1%	0.0%	14.1%	59.2%	6.0%	49.4%
	لديه عمل لكن لم يباشر به لحد الان	6.4%	0.0%	5.2%	0.0%	0.0%	0.0%	4.9%	0.0%	4.1%
	عمل موسمي	8.7%	31.5%	15.7%	49.4%	100.0%	49.4%	21.2%	35.9%	25.5%
	سوء الاحوال الجوية	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	مرض او التعرض لحادث	6.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	4.6%	0.0%	3.9%
	ترك العمل واخذ عطلة/سفر غير مرتبط بالعمل	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	عدم توفر مواد الخام للعمل / مشاكل مالية وقلة العملاء	1.6%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.8%
	تعليم او اجازة دورات تدريبية	1.6%	0.0%	1.1%	28.4%	0.0%	28.4%	6.4%	0.0%	5.4%
	اجازة امومة	0.0%	60.7%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	58.1%	8.8%
	اخرى	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%	2.7%	0.5%	0.0%	0.4%
	لا اعرف	98.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

تابع جدول رقم (16) توزيع النشطين اقتصاديا حسب اسباب عدم العمل والمحافظات والبيئة والجنس

محافظة	اسباب عدم العمل	حضر			ريف			مجموع		
		ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
اربييل	اضراب او التوقف عن العمل	1.6%	0.5%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.9%	
	عطل الآلات والمكان	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	تسريح مؤقت للموظفين	16.8%	0.0%	9.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	
	لديه عمل لكن لم يباشر به لحد الان	28.2%	1.1%	14.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	12.4%	
	عمل موسمي	0.0%	1.8%	0.9%	56.6%	41.5%	49.8%	9.1%	9.7%	
	سوء الاحوال الجوية	2.1%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	1.0%	
	مرض او التعرض لحادث	12.6%	2.6%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	10.7%	6.5%	
	ترك العمل واخذ عطلة/سفر غير مرتبط بالعمل	33.8%	22.2%	27.7%	43.4%	8.5%	28.8%	34.9%	27.7%	
	عدم توفر مواد الخام للعمل / مشاكل مالية وقلة العملاء	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	تعليم او اجازة دورات تدريبية	1.9%	5.6%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	3.1%	
	اجازة امومة	0.0%	60.7%	29.4%	0.0%	50.0%	21.4%	0.0%	27.5%	
	اخرى	1.4%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.6%	
	لا اعرف	1.7%	5.6%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	3.0%	
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
اقليم كوردستان	اضراب او التوقف عن العمل	4.5%	0.5%	2.8%	1.3%	0.0%	0.7%	3.8%	2.4%	
	عطل الآلات والمكان	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	تسريح مؤقت للموظفين	31.0%	2.0%	18.7%	7.5%	0.0%	5.0%	26.3%	16.2%	
	لديه عمل لكن لم يباشر به لحد الان	19.8%	1.0%	11.6%	0.0%	0.0%	0.0%	16.1%	9.5%	
	عمل موسمي	3.3%	9.6%	5.9%	64.6%	64.6%	66.4%	15.3%	17.2%	
	سوء الاحوال الجوية	1.1%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.5%	
	مرض او التعرض لحادث	11.6%	1.6%	7.3%	0.0%	0.0%	0.0%	9.3%	5.9%	
	ترك العمل واخذ عطلة/سفر غير مرتبط بالعمل	22.7%	15.1%	19.2%	15.3%	8.5%	14.1%	21.4%	18.2%	
	عدم توفر مواد الخام للعمل / مشاكل مالية وقلة العملاء	0.6%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.3%	
	تعليم او اجازة دورات تدريبية	3.2%	5.2%	4.1%	7.1%	0.0%	3.7%	3.8%	4.0%	
	اجازة امومة	0.0%	59.9%	25.8%	0.0%	26.9%	7.9%	0.0%	22.5%	
	اخرى	1.0%	0.0%	0.6%	4.2%	0.0%	2.2%	1.6%	0.9%	
	لا اعرف	1.2%	5.2%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	2.5%	
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

جدول رقم (17) توزيع النشطين اقتصاديا حسب الوقت اللازم لعودة الفرد الى عمله والمحافظات والبيئة والجنس

محافظة	الفترة اللازمة لرجوعه الى العمل	حضر			ريف			مجموع		
		ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
دهوك	سيعود خلال الاسبوع	14.3%	.0%	8.0%	.0%	.0%	.0%	14.3%	.0%	8.0%
	خلال اربعة اسابيع او اقل	14.3%	.0%	8.0%	.0%	.0%	.0%	14.3%	.0%	8.0%
	4 اسابيع او اكثر مع تاريخ محدد	.0%	50.0%	22.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	50.0%	22.0%
	غير معلوم	62.5%	50.0%	57.0%	50.0%	.0%	50.0%	62.5%	50.0%	57.0%
	لن يعود	9.0%	.0%	5.0%	.0%	.0%	.0%	9.0%	.0%	5.0%
	لا اعرف	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
السليمانية	سيعود خلال الاسبوع	4.9%	.0%	3.6%	.0%	.0%	.0%	3.3%	.0%	2.6%
	خلال اربعة اسابيع او اقل	4.8%	.0%	3.5%	.0%	.0%	.0%	3.2%	.0%	2.6%
	4 اسابيع او اكثر مع تاريخ محدد	17.4%	100.0%	38.5%	50.0%	41.3%	43.1%	28.7%	100.0%	42.7%
	غير معلوم	61.5%	.0%	46.8%	.0%	24.7%	24.3%	49.5%	.0%	40.4%
	لن يعود	.0%	.0%	.0%	.0%	2.7%	2.7%	.5%	.0%	.4%
	لا اعرف	11.4%	.0%	7.6%	.0%	31.4%	29.9%	14.7%	.0%	11.2%

تابع جدول رقم (17) توزيع النشطين اقتصاديا حسب الوقت اللازم لعودة الفرد الى عمله والمحافظات والبينة والجنس

مجموع			ريف			حضر			الفترة اللازمة لرجوعه الى العمل	محافظة
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور		
25.3%	8.5%	40.1%	21.4%	.0%	37.3%	26.8%	10.7%	41.3%	سيعود خلال الاسبوع	اربيل
18.4%	1.0%	35.8%	4.9%	1.6%	9.5%	20.9%	.8%	40.6%	خلال اربعة اسابيع او اقل	
30.8%	60.7%	2.9%	24.5%	31.9%	18.7%	32.3%	66.7%	.0%	4 اسابيع او اكثر مع تاريخ محدد	
25.4%	29.8%	21.3%	49.2%	66.5%	34.5%	19.9%	21.7%	18.1%	غير معلوم	
.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	لن يعود	
.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	لا اعرف	
18.4%	8.0%	25.8%	7.9%	.0%	11.2%	20.9%	10.0%	29.3%	سيعود خلال الاسبوع	اقليم كردستان
14.1%	.9%	24.5%	4.1%	1.6%	6.4%	16.6%	.8%	29.5%	خلال اربعة اسابيع او اقل	
35.5%	66.1%	12.4%	39.3%	43.4%	36.8%	34.3%	71.1%	4.9%	4 اسابيع او اكثر مع تاريخ محدد	
28.6%	24.9%	31.5%	41.7%	55.0%	33.9%	25.7%	18.2%	31.8%	غير معلوم	
.6%	.0%	1.0%	.3%	.0%	.7%	.7%	.0%	1.2%	لن يعود	
2.8%	.0%	4.8%	6.6%	.0%	11.0%	1.8%	.0%	98.1%	لا اعرف	

جدول رقم (18) توزيع العاملين حسب اماكن العمل والمحافظة والجنس

محافظة	جنس	مكاتب ودوائر حكومية	منزل الاسرة	منازل اخرى	معمل او مصنع	مزرعة	التشييد والبناء	متجر , كشك , في السوق	متنقل (عربات او سيارات)	اخرى
دهوك	ذكور	49.7%	.5%	.1%	2.9%	3.5%	15.5%	17.6%	9.6%	.7%
	اناث	87.4%	4.9%	.0%	.5%	3.7%	1.2%	1.4%	.2%	.7%
	مجموع	53.6%	1.0%	.1%	2.6%	3.5%	14.0%	16.0%	8.6%	.7%
السليمانية	ذكور	43.0%	.1%	.2%	2.6%	5.7%	17.1%	20.8%	10.3%	.1%
	اناث	84.6%	2.4%	.0%	.7%	8.9%	.2%	3.1%	.2%	.0%
	مجموع	49.9%	.5%	.1%	2.3%	6.2%	14.3%	17.9%	8.7%	.0%
اربيل	ذكور	49.1%	.2%	.8%	3.0%	3.3%	14.7%	16.3%	11.5%	.9%
	اناث	89.8%	2.3%	.1%	.1%	5.3%	.7%	1.7%	.1%	.0%
	مجموع	54.7%	.5%	.7%	2.6%	3.6%	12.8%	14.3%	10.0%	.8%
اقليم كوردستان	ذكور	46.8%	.3%	.4%	2.9%	4.3%	15.8%	18.4%	10.6%	.5%
	اناث	86.9%	2.7%	.0%	.5%	6.7%	.5%	2.3%	.1%	.1%
	مجموع	52.5%	.6%	.3%	2.5%	4.7%	13.6%	16.1%	9.1%	.5%

جدول رقم (19) توزيع العاملين حسب الانشطة الاقتصادية والمحافظات والجنس

اقليم كردستان			اربيل			السليمانية			دهوك			الانشطة الاقتصادية
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
5.2%	7.9%	4.8%	4.3%	6.6%	3.9%	6.8%	9.8%	6.2%	4.0%	5.0%	3.9%	الزراعة والغابات وصيد الاسماك
.7%	.1%	.8%	1.4%	.0%	1.6%	.3%	.0%	.3%	.6%	.5%	.6%	التعدين واستخدام المحاجر
2.1%	1.6%	2.2%	1.7%	1.2%	1.8%	2.7%	2.1%	2.9%	1.7%	.9%	1.8%	الصناعات التحويلية
1.1%	.7%	1.2%	1.2%	.4%	1.3%	1.2%	1.0%	1.2%	.8%	.4%	.8%	امداد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
.8%	.4%	.9%	1.1%	.4%	1.2%	.7%	.6%	.7%	.4%	.0%	.5%	امدادات الماء
14.0%	1.2%	16.1%	13.8%	2.2%	15.7%	14.8%	.1%	17.6%	12.9%	2.3%	14.2%	البناء والتشييد
14.9%	1.6%	17.1%	12.7%	1.0%	14.6%	17.3%	2.3%	20.2%	14.5%	1.1%	16.1%	تجارة الجملة والتجزئة واصلاح السيارات والدرجات النارية
6.7%	.1%	7.8%	6.2%	.0%	7.1%	8.0%	.2%	9.6%	5.1%	.0%	5.7%	النقل والتخزين
.9%	.1%	1.1%	1.1%	.1%	1.3%	.6%	.1%	.7%	1.2%	.3%	1.3%	السكن والغذاء وانشطة خدمات الإقامة
1.1%	1.5%	1.1%	2.0%	3.4%	1.8%	.7%	.4%	.8%	.4%	.3%	.4%	المعلومات والاتصالات
1.0%	3.0%	.7%	1.4%	4.2%	1.0%	.9%	2.7%	.5%	.4%	1.3%	.3%	المالية وانشطة التأمين
.3%	.3%	.3%	.3%	.1%	.3%	.4%	.5%	.4%	.2%	.3%	.2%	الانشطة العقارية
1.2%	1.6%	1.2%	1.5%	1.3%	1.5%	.7%	1.0%	.6%	1.8%	4.3%	1.6%	الانشطة المهنية والعلمية والتقنية
.6%	.3%	.6%	.9%	.4%	1.0%	.2%	.2%	.2%	.7%	.4%	.7%	انشطة الاستتجار وخدمات الدعم
27.8%	19.3%	29.2%	25.3%	15.0%	26.9%	25.9%	20.1%	27.1%	35.9%	26.7%	36.9%	الادارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي
11.6%	44.0%	6.3%	11.8%	44.2%	6.6%	12.3%	43.5%	6.2%	10.0%	45.6%	5.9%	التعليم
3.7%	11.5%	2.5%	4.5%	12.0%	3.3%	4.2%	13.1%	2.5%	1.6%	5.7%	1.1%	انشطة متصلة بصحة الانسان
.1%	.0%	.1%	.1%	.0%	.1%	.1%	.1%	.1%	.1%	.0%	.1%	انشطة الفنون والترويح والترفيه
3.6%	3.4%	3.7%	7.0%	5.9%	7.1%	1.8%	2.0%	1.8%	1.2%	1.7%	1.1%	انشطة منظمات ذات العضوية
2.1%	1.1%	2.3%	1.7%	1.3%	1.7%	.3%	.2%	.3%	6.4%	3.3%	6.7%	انشطة الاسر المعيشية للأفراد وارباب العمل والسلع والخدمات المنتجة للانشطة الاسرية المعيشية
.1%	.2%	.1%	.2%	.4%	.1%	.1%	.1%	.0%	.1%	.0%	.2%	انشطة المنظمات والهيئات الدولية والاقليمية والسفارات والقنصليات الاجنبية

جدول رقم (20) توزيع العاملين حسب طبيعة قطاع العمل والمحافظة والجنس

محافظة	الجنس	حكومي	عام (مؤسسات مملوكة من قبل الدولة)	مختلط القطاعين عام- خاص (مملوكة من قبل الدولة لكن الإدارة يتم عن طريق القطاع الخاص)	خاص	منظمات غير حكومية (عراقية او كردية)	خاص (اجنبي)	منظمات اجنبية غير حكومية	لا اعرف
دهوك	ذكور	47.5%	.2%	.2%	51.8%	.1%	.1%	.1%	.0%
	اناث	86.1%	.3%	.0%	13.3%	.0%	.0%	.0%	.2%
	مجموع	51.6%	.3%	.2%	47.8%	.1%	.1%	.1%	.0%
السليمانية	ذكور	40.7%	.3%	.2%	58.8%	.1%	.0%	.0%	.0%
	اناث	82.2%	.0%	.0%	17.6%	.2%	.0%	.0%	.0%
	مجموع	47.5%	.2%	.2%	52.0%	.1%	.0%	.0%	.0%
اربيل	ذكور	47.8%	1.1%	.4%	50.1%	.3%	.1%	.1%	.0%
	اناث	88.4%	.3%	.0%	11.0%	.3%	.0%	.0%	.0%
	مجموع	53.4%	1.0%	.3%	44.8%	.3%	.1%	.1%	.0%
اقليم كردستان	ذكور	44.9%	.6%	.3%	53.9%	.1%	.1%	.1%	.0%
	اناث	85.1%	.2%	.0%	14.5%	.2%	.0%	.0%	.0%
	مجموع	50.6%	.5%	.2%	48.4%	.2%	.1%	.1%	.0%

جدول رقم (21) توزيع العاملين حسب حالة طبيعة العمل والمحافظة والجنس

اقليم كردستان			اربيل			السليمانية			دهوك			طبيعة العمل
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
2.0%	1.3%	2.1%	3.1%	2.3%	3.2%	1.1%	.8%	1.2%	1.6%	.7%	1.7%	مدراء
14.4%	40.7%	10.1%	22.9%	53.5%	18.0%	12.7%	40.6%	7.2%	3.0%	12.5%	1.9%	مهنين وخبراء
2.8%	7.8%	2.0%	.5%	1.2%	.4%	5.9%	15.2%	4.1%	1.0%	1.4%	.9%	الفنيون والمساعدون المتخصصون
9.8%	26.7%	7.1%	7.1%	20.8%	4.9%	5.9%	16.8%	3.7%	21.9%	68.5%	16.4%	موظفي المكاتب
22.1%	7.1%	24.5%	18.0%	9.8%	19.2%	26.4%	6.2%	30.3%	21.2%	3.4%	23.3%	عمال بيع والخدمات
4.8%	7.1%	4.4%	3.2%	4.6%	3.0%	6.7%	9.5%	6.1%	4.2%	5.5%	4.0%	عمال الزراعة والغابات وصيد الاسماك
10.0%	2.1%	11.2%	3.7%	.7%	4.2%	17.1%	2.9%	19.9%	7.4%	3.3%	7.9%	عمال الحرف والمهن
5.2%	.0%	6.0%	2.5%	.1%	2.9%	9.5%	.0%	11.3%	1.9%	.0%	2.1%	عمال مشغلي المصانع والالات وتجميع الالات
12.9%	6.1%	14.0%	20.3%	5.5%	22.6%	5.2%	7.8%	4.7%	14.4%	2.5%	15.8%	المهن الاوليه
16.0%	1.0%	18.5%	18.7%	1.6%	21.4%	9.6%	.1%	11.5%	23.5%	2.1%	26.0%	مهن القوات المسلحة

جدول رقم (22) توزيع العاملين حسب الحالة العملية للفرد والمحافظات والجنس

محافظة	الجنس	عامل بأجر	صاحب عمل	يعمل لحسابه الخاص	يعمل بدون اجر لدى شركة او مزرعة خاصة بالاسرة	يعمل بدون اجر (تطوعي)	متدرب (بدون اجر)
دهوك	ذكور	77.9%	8.3%	13.5%	.3%	.0%	.0%
	اناث	91.1%	4.4%	4.5%	.0%	.0%	.0%
	مجموع	79.3%	7.9%	12.6%	.2%	.0%	.0%
السليمانية	ذكور	66.7%	4.8%	27.8%	.7%	.0%	.0%
	اناث	87.7%	.6%	7.8%	3.7%	.1%	.0%
	مجموع	70.1%	4.1%	24.6%	1.2%	.0%	.0%
اربيل	ذكور	75.8%	9.6%	13.5%	1.1%	.1%	.0%
	اناث	91.6%	1.0%	3.6%	3.6%	.1%	.0%
	مجموع	77.9%	8.4%	12.1%	1.4%	.1%	.0%
افليم كوردستان	ذكور	72.7%	7.4%	19.1%	.7%	.0%	.0%
	اناث	89.7%	1.3%	5.7%	3.1%	.1%	.0%
	مجموع	75.1%	6.6%	17.3%	1.1%	.0%	.0%

جدول رقم (23) توزيع النشطين اقتصاديا والغير النشطين حسب المحافظات والإقضية والبينة

محافظة	قضاء	القوى العاملة					
		النشطين اقتصاديا (داخل القوى العاملة)		غير نشطين اقتصاديا (خارج القوى العاملة)			
		مجموع	ريف	حضر	ريف	حضر	
دهوك	مركز دهوك	3.0%	34.8%	2.6%	36.2%	3.2%	34.2%
	سيميل	12.9%	14.0%	11.1%	13.7%	13.6%	14.1%
	زاخو	8.0%	22.5%	10.0%	22.2%	7.1%	22.6%
	ناميدي	10.5%	7.4%	8.6%	7.3%	11.3%	7.5%
	شيخان	15.4%	9.5%	16.2%	8.3%	15.1%	10.0%
	ناكري	26.7%	7.5%	30.2%	8.0%	25.2%	7.2%
	بأردرةش	23.5%	4.4%	21.3%	4.2%	24.4%	4.5%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	مركز السليمانية	23.8%	45.9%	21.9%	49.9%	24.8%	43.4%
السليمانية	قرداغ	2.4%	.1%	2.4%	.1%	2.4%	.1%
	شارزور	3.2%	2.8%	3.3%	2.2%	3.1%	3.1%
	سيد صادق	7.2%	3.3%	9.6%	3.3%	5.8%	3.4%
	هتلبة	5.2%	4.9%	6.1%	5.1%	4.7%	4.7%
	بنجوين	7.3%	1.5%	8.5%	1.5%	6.6%	1.5%
	شاربازير	4.9%	.4%	4.0%	.4%	5.4%	.4%
	ماوت	2.7%	.1%	2.4%	.1%	2.9%	.1%
	بشدرة	10.2%	5.2%	9.1%	4.6%	10.7%	5.5%
	رائية	10.7%	10.3%	8.8%	9.6%	11.7%	10.8%
	دوكان	7.2%	2.7%	7.3%	2.3%	7.2%	2.9%
	درينديخان	1.3%	2.5%	1.5%	2.4%	1.2%	2.6%
	كلار	2.9%	10.2%	4.0%	9.6%	2.3%	10.6%
	كفري	4.7%	2.2%	3.9%	2.0%	5.1%	2.3%
	جمجمال	2.1%	7.8%	2.5%	6.8%	1.9%	8.4%
	خانقين	4.2%	.1%	4.6%	.1%	4.0%	.1%
	مجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	اربيل	مركز اربيل	.0%	57.6%	.0%	58.0%	.0%
دشتي اربيل		7.6%	11.4%	7.4%	11.0%	7.6%	11.6%
سوران		5.9%	8.4%	5.8%	8.2%	6.0%	8.5%
شقلاوة		13.7%	6.5%	13.5%	7.1%	13.8%	6.2%
جومان		3.6%	1.4%	3.7%	1.4%	3.5%	1.4%
كوية		4.0%	4.8%	3.2%	5.4%	4.5%	4.4%
ميركة سور		15.1%	.6%	14.0%	.6%	15.7%	.7%
خبات		11.6%	3.9%	11.0%	3.5%	11.9%	4.1%
راواندوز		3.7%	.9%	3.0%	.8%	4.0%	.9%
مخمور		34.7%	4.5%	38.4%	4.0%	32.8%	4.8%
مجموع		100%	100%	100%	100%	100%	100%

جدول رقم (24) توزيع النشيطين اقتصاديا والغير النشطين حسب المحافظات والفئات العمرية

القوى العاملة				الفئة العمرية	محافظات
النشطين اقتصاديا		غير نشطين اقتصاديا			
5.8%	11.5%	25.3%	88.5%	15-19	دهوك
15.4%	32.6%	17.8%	67.4%	20-24	
21.6%	50.0%	12.1%	50.0%	25-29	
17.1%	52.3%	8.7%	47.7%	30-34	
12.7%	49.9%	7.1%	50.1%	35-39	
11.8%	52.5%	6.0%	47.5%	40-44	
7.0%	48.0%	4.2%	52.0%	45-49	
2.6%	32.0%	3.1%	68.0%	50-54	
3.3%	30.3%	4.3%	69.7%	55-59	
1.9%	20.6%	4.2%	79.4%	60-64	
.7%	5.2%	7.2%	94.8%	65+	
100.0%	35.9%	100.0%	64.1%	مجموع	
3.6%	9.2%	25.3%	90.8%	15-19	السليمانية
13.4%	37.5%	16.1%	62.5%	20-24	
18.7%	60.5%	8.8%	39.5%	25-29	
15.3%	57.5%	8.2%	42.5%	30-34	
12.1%	55.0%	7.1%	45.0%	35-39	
14.2%	59.5%	6.9%	40.5%	40-44	
8.3%	52.7%	5.4%	47.3%	45-49	
4.6%	44.4%	4.1%	55.6%	50-54	
5.5%	51.4%	3.7%	48.6%	55-59	
2.8%	29.6%	4.7%	70.4%	60-64	
1.5%	10.3%	9.7%	89.7%	65+	
100.0%	41.9%	100.0%	58.1%	مجموع	

تابع جدول رقم (24) توزيع النشيطين اقتصاديا والغير النشطين حسب المحافظات والفئات العمرية

القوى العاملة				الفئة العمرية	محافظات
النشطين اقتصاديا		98.10%			
4.5%	10.7%	25.1%	89.3%	15-19	اربييل
13.2%	35.5%	16.0%	64.5%	20-24	
18.6%	54.2%	10.5%	45.8%	25-29	
15.8%	53.5%	9.2%	46.5%	30-34	
12.9%	54.6%	7.2%	45.4%	35-39	
12.4%	55.9%	6.5%	44.1%	40-44	
9.2%	54.7%	5.1%	45.3%	45-49	
4.9%	46.5%	3.8%	53.5%	50-54	
4.9%	45.5%	4.0%	54.5%	55-59	
2.2%	24.4%	4.7%	75.6%	60-64	
1.3%	9.6%	8.0%	90.4%	65+	
100.0%	40.0%	100.0%	60.0%	مجموع	
4.4%	10.3%	25.2%	89.7%	15-19	اقليم كردستان
13.8%	35.5%	16.5%	64.5%	20-24	
19.3%	55.4%	10.3%	44.6%	25-29	
15.9%	54.7%	8.7%	45.3%	30-34	
12.5%	53.7%	7.1%	46.3%	35-39	
13.0%	56.7%	6.5%	43.3%	40-44	
8.4%	52.5%	5.0%	47.5%	45-49	
4.3%	43.0%	3.7%	57.0%	50-54	
4.8%	44.5%	4.0%	55.5%	55-59	
2.4%	25.7%	4.6%	74.3%	60-64	
1.3%	8.9%	8.4%	91.1%	65+	
100.0%	39.8%	100.0%	60.2%	مجموع	

جدول رقم (25) توزيع النشطين اقتصاديا والغير النشطين حسب البيئة والمحافظات والجنس

القوى العاملة			جنس	بيئة	محافظة
مجموع	النشطين اقتصاديا	غير النشطين اقتصاديا			
100%	63.2%	36.8%	ذكور	حضر	دهوك
100%	9.2%	90.8%	اناث		
100%	36.3%	63.7%	مجموع		
100%	65.4%	34.6%	ذكور	ريف	
100%	4.7%	95.3%	اناث		
100%	34.5%	65.5%	مجموع		
100%	63.7%	36.3%	ذكور	مجموع	
100%	8.3%	91.7%	اناث		
100%	35.9%	64.1%	مجموع		
100%	67.8%	32.2%	ذكور	حضر	السليمانية
100%	16.8%	83.2%	اناث		
100%	42.3%	57.7%	مجموع		
100%	68.4%	31.6%	ذكور	ريف	
100%	11.8%	88.2%	اناث		
100%	38.9%	61.1%	مجموع		
100%	67.9%	32.1%	ذكور	مجموع	
100%	16.1%	83.9%	اناث		
100%	41.9%	58.1%	مجموع		

تابع جدول رقم (25) توزيع النشطين اقتصاديا والغير النشطين حسب البيئة والمحافظات والجنس

محافظة	بيئة	جنس	القوى العاملة	
			النشطين اقتصاديا	غير النشطين اقتصاديا
اربييل	حضر	ذكور	68.6%	31.4%
		اناث	12.5%	87.5%
		مجموع	40.3%	59.7%
	ريف	ذكور	68.5%	31.5%
		اناث	9.4%	90.6%
		مجموع	38.8%	61.2%
	مجموع	ذكور	68.5%	31.5%
		اناث	12.0%	88.0%
		مجموع	40.0%	60.0%
اقليم كوردستان	حضر	ذكور	67.0%	33.0%
		اناث	13.5%	86.5%
		مجموع	40.2%	59.8%
	ريف	ذكور	67.5%	32.5%
		اناث	8.7%	91.3%
		مجموع	37.4%	62.6%
	مجموع	ذكور	67.1%	32.9%
		اناث	12.7%	87.3%
		مجموع	39.8%	60.2%

جدول رقم (26) توزيع النشطين اقتصاديا والغير النشطين حسب الحالة التعليمية والمحافظات

محافظة	المستوى التعليمي	القوى العاملة	
		النشطين اقتصاديا	غير النشطين اقتصاديا
دهوك	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	72.7%	27.3%
	ابتدائية	47.7%	52.3%
	متوسطة	57.1%	42.9%
	اساسي	90.2%	9.8%
	اعدادية	68.0%	32.0%
	معهد	19.1%	80.9%
	بكلوريوس	16.9%	83.1%
	دبلوم عالي	28.6%	71.4%
	ماجستير ودكتورا	26.8%	73.2%
	مجموع	64.1%	35.9%
	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	68.8%	31.2%
السليمانية	ابتدائية	41.3%	58.7%
	متوسطة	43.2%	56.8%
	اساسي	93.4%	6.6%
	اعدادية	64.2%	35.8%
	معهد	9.2%	90.8%
	بكلوريوس	11.5%	88.5%
	دبلوم عالي	100.0%	.0%
	ماجستير ودكتورا	34.0%	66.0%
	مجموع	58.1%	41.9%
	مجموع	100.0%	100.0%

تابع جدول رقم (26) توزيع النشطين اقتصاديا والغير النشطين حسب الحالة التعليمية والمحافظات

محافظة	المستوى التعليمي	القوى العاملة	
		النشطين اقتصاديا	غير النشطين اقتصاديا
اربيل	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	28.8%	71.2%
	ابتدائية	54.9%	45.1%
	متوسطة	57.2%	42.8%
	اساسي	17.1%	98.1%
	اعدادية	36.1%	63.9%
	معهد	80.7%	19.3%
	بكلوريوس	83.9%	16.1%
	دبلوم عالي	9.6%	90.4%
	ماجستير ودكتورا	79.1%	20.9%
	مجموع	40.0%	60.0%
اقليم كردستان	بدون شهادة/اقل من الشهادة الابتدائية	29.3%	70.7%
	ابتدائية	55.8%	44.2%
	متوسطة	53.2%	46.8%
	اساسي	11.3%	88.7%
	اعدادية	35.2%	64.8%
	معهد	85.1%	14.9%
	بكلوريوس	85.8%	14.2%
	دبلوم عالي	18.7%	81.3%
	ماجستير ودكتورا	77.1%	22.9%
	مجموع	39.8%	60.2%

A1	پارىزگا:	___
A2	قەزا:	___
A3	ناحيە:	___
A4	ژىنگە: 1- شارنشىن 2- گوندنشىن	___
A5	ناو و نمرەى گەرەك:	___
A6	ناو و نمرەى كەرت:	___
A7	نمرەى بلۆك:	___
A8	نمرەى شەقام/ كۆلەن:	___
A9	نمرەى بىنا لە سەرژمىرىدا:	___
A10	پوتانەگانى GPS: ھېلى درىژى: ھېلى پانى:	___ ° ___ ' ___ ° ___ ' ___
A11	نمرەى قۇناغ:	___
A12	نمرەى بوار:	___
A13	نمرەى خىزان لە بوار:	___
A14	ناوى سيانى و ژ. مۇبايلى سەرۆكى خىزان: ()	___
A15	گروپى سورىن (Round Group):	___
A16	نمرەى كۆمەلە (Cohort No.):	___
A17	ئايا ئەم خانوو لە جارانى پىشوووترى ئەم رووپوھ چاوپىكەوتنى لەگەلدا كراوہ: 1- بەلئ 2- نەخىر	___
A18	ئەگەر بەلئ، لە چ مانگ و سائىكدا بووہ:	20 ___ / ___
A19	ئايا ئەم خىزانەى ئىستا لەم خانووہدا دەژىت، ھەر ئەم خىزانەى جارى پىشوووترە؟ (ئەگەر ھەركام لە ئەندامانى خىزانى جارى پىشوووتر لىرە دەژىن وەلامى (بەلئ) ھەلئىرە.) 1- بەلئ 2- نەخىر	___
A20	ژمارەى ئەندامانى خىزان:	___
A21	ژمارەى ئەندامانى تەمەن 5-17 سالى خىزان:	___
A22	ناو و زنجىرەى كەسى وەلامدەر:	___
A23	پەيوەندىي كەسى وەلامدەر بە سەرۆكى خىزانەوہ:	___
A24	رىكەوتى چاوپىكەوتن:	20 / /
A25	ئەنجامى چاوپىكەوتن:	___
	1. سەرگەوتوو بوو 2. خىزانەكە لەمالەوہ نەبوو 3. خىزانەكە لە شوپنى خۇى نەماوہ 4. رەت كرايوہ 5. ھى تر _____	
A26	ژمارەى قۇرمى پرسىارنامەى بۇ ھەر خىزانىك	___

ز

تکایه ناوی سیانیی
هه موو تاکهکانی
خیزانم پێ بلی که
له گهلتان دهژین
تکایه ناوی هه موو
ئه ندامانی خیزان لیڤه دا
بنووسه (ئهوانه ی لیڤه دا
دهژین و خواردنیان
پیکه وهیه) بهرله وه ی
وهلامی B2-B6
به دهیته وه

ئایا
کهسه که
تاکو
ئیسنا
له گهلتان
دهژیت؟
1. بهلی ←
برۆیۆ B2
2- نهخیر

له بهرچی ئهو
کهسه ئیسنا له گهلتان
ئه م خیزانه دا
ناژیت؟
1. مردووه ←
برۆیۆ ئەندامی تری
خیزان
2. له بهر کاری خوی
3. به دواي کاردا
ده گه ریت
4. بۆمه بهستی
خویندن قوتابخانه /
کۆلیژ
5. هاوسه رگری
6. ته لاق/
جیا بوونه وه
7. هی تر

ئایا کهسه که ئیسنا
له کوی دهژی؟
1. له م فهزایه
2. له م پاریزگایه له
فهزایه کی تر
3. له پاریزگایه کی
تر له هه ریم
4. له پاریزگایه کی تری
عیراق
5. له دهره وه ی عیراق
98. نازانم

ره گه ز
1. نیڤر
2. می

په یوه ندی
(کهسه که) چیه
به سه رۆکی
خیزانه وه؟
1. سه رۆکی
خیزان
2. هاوسه ر
3. گوڤ/ کچ
4. خوشک/ برا
5. زاوا/ بووک
6. نه وه
7. باوک/ دایک
8. خزمی تر
9. بیگانه

ته مه نی (کهسه که) چه نده و ریکه وتی له دایک بوونی
چه نده؟
(ته مه نه که ی به سالی ته واو بنووسه به پێی ریکه وتی
روژی چاوپیکه وتن)
تیپینی:
1- نه گه ر ته مه نی (کهسه که) که مته له سالی ک بوو، ته نها 0
بنووسه.
2- نه گه ر ته مه نی (کهسه که) زیاته ر بوو له 95 سان، ته نها
95 بنووسه.

B4-B	B4-A	B3	B2	B1-F	B1-E	B1-D	B1-C	B1-B	B1-A	
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	1
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	2
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	3
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	4
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	5
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	6
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	7
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	8
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	9
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	10
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	11
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	12
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	13
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	14
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	15
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	16
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	17
___	___ / ___ / ___	___	___	___	___	___	___	___	___	18

B. ئىستى ئەندامانى خىزان - پاشماوه

ز	بارى ھاوسەرگىرى (كەسەكە)	(كەسەكە) لە كوئ لەدايك بووه؟	ماوهى چەندە (كەسەكە) لىرە دەژىت؟	ئايا (كەسەكە) بەر لە 2003/4/9 لە كوئ دەژيا؟	ھۆكارى سەرھكىي گۆرپنى شوپنى نىشتەجى بوونى (كەسەكە) چىپە؟		
	(تەنھا ئەگەر تەمەنى 12 سال يان زياتر بوو پىرسە)	1. ھەرىمى كوردستان 2. شوپنەكانى ترى عئراق 3. دەرەھەى عئراق	1. 6 مانگ يان كەمتر 2. زياتر لە 6 مانگ و كەمتر لە سالىك 3. زياتر لە سالىك	1. لەم پارىزگايە 2. پارىزگايەكى ترى ھەرىم 3. شوپنەكانى ترى عئراق 4. دەرەھەى عئراق	1. كار 2. خوپىدن يان تەواو كردنى خوپىدن 3. ھاوسەرگىرى، تەلاق، جىابوونەوہ 4. ھاوپنەتەبى خىزان 5. كۆچ 6. راگاستنى زۆرە مىلى 7. كۆتايى كۆچ 8. كۆتايى راگاستنى زۆرە مىلى 9. ناسايش 10. ھى تر (دىيارى بىكە)		
	1. سەلت 2. ھاوسەردار 3. تەلاق 4. ۋەرگرتوو 5. جىابوونەوہ		ئەگەر زياتر بوو لە سالىك، تىكايە زمارەى سالەكان بنووسە	ئەگەر ۋەلام (1) نەبوو تىكايە ناوى شوپنەكە لە خوارەوہ بنووسە (ئىستى ھىماكانى #1 بەكار بېنە)	← بىرۇ بۇ ئەندامى ترى خىزان		
	B5	B6	B7-A	B7-B	B8-A	B8-B	B9
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							

C. تايپە تەندىيە پەرودەيىيەكانى ئەندامانى خىزان – تەنھا بۆكەسنى تەمەن 5 سالان و سەرووتر

ز	ئايا (كەسەكە) خويىندەوارىيى ھەيە؟	ئايا (كەسەكە) ھەرگىز چۆتە فوتابخانە؟	ئايا (كەسەكە) ئىستا بەردەوامە لە خويىندىن (فوتابخانە، كۆلىيژ يان ھەر دامەزراوھىيەكى ترى خويىندىن)؟	ئايا (كەسەكە) چ پۇل/ فۇناخىكى خويىندى تەواو كىردووه؟	بەرزترىن پروانامە كە (كەسەكە) ۋەرى گىرتىيەت جىيە؟
	1. بەلى 2. نەخىر	1. بەلى 2. نەخىر ← بىرۆ بۆ D1	1. بەلى – فوول تايىم 2. بەلى – پارت تايىم 3. نەخىر	(سەيرى لىستى ھىماكانى ژمارە 2 بىكە)	1. بى پروانامە 2. سەرەتايى 3. ناوھىدى 4. بىنەپەتى 5. دواناۋەندى (ئامادەيى) 6. پەيمانگە (دىپلۆم) 7. بەكالۆرىوس 8. دىپلۆمى بالا 9. ماستەر 10. دكتورا/ پروفىسۆر 98. نازانم
	C1	C2	C3	C4	C5
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

<p>ئەگەر (كەسەكە) لە ماوەى ھەفتەى رابردوو كارى نەكردوو، ئايا (كەسەكە) ھىچ كارىكى ھەيە كە بەشپوھى كاتى ئامادەى نەبووبىت يان مۆلەتى وەرگرتىت؟</p> <p>1. بەئى 2. نەخىر ← بېرۆ بە بەشى E</p>	<p>ئايا (كەسەكە) لە ماوەى 7 رۆزى رابردوودا كام لەم كارانەى كرددوو، تەننەت بۆ يەك كاتزمېرىش بېت وەك(كارىكى بە كرى كارىكى خۆى يان ھاوبەش لەگەل كەسىكى تر يان كارىكى خىزانى يان خزم بەبى بەرامبەر).</p> <p>1. بەئى ← بېرۆ بە بەشى F 2. نەخىر</p>	<p>ز</p>
<p>D2</p>	<p>D1</p>	
		1
		2
		3
		4
		5
		6
		7
		8
		9
		10
		11
		12
		13
		14
		15
		16
		17
		18

ز	ھۆكاري سەرھكي چي بووه (كەسەكە) لە ماوهي ھەفتەي رابردوودا كاري نەكردووھ؟	لەم ماوهيەي (كەسەكە) نا ئامادەبووه، نايا ھيچ كاريكي بە كړي كړدووھ (بەرامبەر پارە يان كەل و پەنځي) يان قازانجي ھيچ پرۆژەيەكي بەدەست گەيشتووھ؟	چەند دەخايەنيەت تاكو (كەسەكە) دەگەرپتەوه سەر كارەگەي؟
	1. مانگرتن يان راوستاني كار 2. ھۆكاري تەكيني، شكاني ناميرەكان 3. كاري كەم (راوستاني جار بە جاري كار) 4. كاري ھەيە بەلام ھيشتا دەستي پي نەكردووھ 5. كارەگە وەرزيه 6. خرابيي كەش و ھەوا يان كارە ساتي سروشتي 7. نەخۆشي يان پيكان (لەبار نەبووني تەندرووستي) 8. مۆلەت يان پشوو / سەفەري ناپەيوەنديدار بە كارەوه 9. كەم بووني كەرەستەي خا، كورت ھيناني بوودجە، يان كەم بووني كړپار 10. بەجئ ھيشتن بەھۆي خويندن يان راھينانەوه 11. مۆلەتي داياكايەتي يان جاوديري كردني خيزان 12. ھي تر _____ 98. نازانم	1. بەئ ← پرۆ بۆ بەشي F 2. نەخير	1. لەم ھەفتەيەدا دەگەرپتەوه ← پرۆ بۆ بەشي F 2. لە ماوهي چوار ھەفتە يان كەمتر ← پرۆ بۆ بەشي F 3. زياتر لە چوار ھەفتە و كاتي گەرانهوهي ديارە ← پرۆ بۆ بەشي F 4. ديار نيهيە 5. ناگەرپتەوه 98. نازانم
	D3	D4	D5
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			

<p>(كەسەكە) كام لەمانەى خوارەوہى كردووه؟</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. تۆماركردنى ناو لە نووسینگەكانى گەپان بەدوای كاردا (خزمەتگوزارییەكانى حكومییەكانى دامەزراندن) 2. سەردانى دام و دەزگا حكومییەكان 3. سەردانى راستەوخۆ بۆ شوپنەكانى كاركردن (كارخانەكان، دوكانەكان، كارگەكان) 4. ناردنى داواكارى بۆ خاوەنكارەكان 5. گەپان بە دوای رێكلام لە نێو رۆژنامەكاندا 6. وەلامدانەوہى رێكلامەكانى رۆژنامەكان 7. گەپان بەدوای رێكلامەكانى كار لە ئینتەرنێتدا 8. وەلامدانەوہى رێكلامەكانى كار لە ئینتەرنێتدا 9. داواكردن لە خزمان و دۆستان بۆ ناگادارکردنەوتان لەكاتى ھەبوونى كارێك 10. داوا كردن لە خزمان و دۆستان بۆ ئەوہى كارێكت پى پيشنيار بکەن 11. داواكردنى ھەرز بۆ دەست پیکردنى كارێك 12. گەپان بەدوای زەوى، بىنا، كەرەستە يان نامیر بۆ دەست پیکردنى كارێك 13. بەدەست ھینانى مۆلەت يان بروننامە بۆ دەست پیکردنى كارێك 14. ھى تر (دیارى بکە) 98. نازانم ﴿لە 3 چالاكى زیاتر دەست نیشان نەكړیت ئەویش بە پىي﴾ <p>← بړۆ بۆ كەسى دواتر</p>	<p>بۆ ماوہى چەند مانگ (كەسەكە) چالاكانە بەدوای كاردا گەپاوه (يان ھەوئى داڤيټ بۆ كردنەوہى كارێك) لە ماوہى 4 ھەفتە پيش رۆژى ئەم چاوپيکەوتنە؟</p> <p>1. بەئى 2. نەخىر ← بړۆ بۆ E5</p>	<p>ئاييا (كەسەكە) ئارمەزوو و تواناي كاركردنى دەبوو ئەگەر دەرڤەتى ھەبووايە لە ماوہى 7 رۆژى رابردوودا؟</p>	<p>ئاييا (كەسەكە) چالاكانە بەدوای كاردا گەپاوه (يان ھەوئى داڤيټ بۆ كردنەوہى كارێك) لە ماوہى 4 ھەفتە پيش رۆژى ئەم چاوپيکەوتنە؟</p>	<p>ز</p>
--	--	--	---	----------

سئيەم E4c	دوودەم E4b	يەكەم E4a	E3b سال	E3a مانگ	E2	E1	
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	1
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	2
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	3
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	4
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	5
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	6
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	7
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	8
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	9
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	10
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	11
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	12
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	13
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	14
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	15
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	16
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	17
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	18

E- حاله تەكەنى كار نە كەردن - پاشماوه

ھۆكاری سەرەككىي جىيە كە (كەسەكە) لە 4 ھەفتەى رابردوودا بەدوای كار نەگەراره؟

ز

1. چاوهڕێ كردن بۆ گەرانهوه بۆ كارى پېشت
2. كارىكى دۆزىوتەتووه و چاوهڕێ دەست پىكردنىهت
3. (كەسەكە) تەنیا قوتابىيە
4. (كەسەكە) خانەنشين كراوه
5. (كەسەكە) نافرەتى مائەوھىيە و تەنھا كارى ناومان دەكات
6. (كەسەكە) لە رووى جەستەيى يان عەقلى يەوھ پەككەوتەيە و بەرپەستە لەبەردەم كار كەردنىدا
7. (كەسەكە) دەرامەتى ھەيە و پىويستى بەكار كردن نىيە
8. بېرواى واىە كە ھىچ كارىكى دەست ناكەوئت.
9. لە گەران بىزار بووھ
10. نازانىت چۆن بەدوای كاردا بگەرئت
11. كارىكى شياو نادۆزئتەوھ
12. شياو نىيە بۆ كار كەردن
13. ھۆكارى خىزانى كاتى يان نەخۆشى كە بەرپەست بووھ لە گەران لە 4 ھەفتەى رابردوودا، دواتر بەدوایدا دەگەرئت.
14. ھى تر (دىيارى بكە)
98. نازانم

← بېرۆ بۆ كەسى دواتر

E5

	1
== ==	2
== ==	3
== ==	4
== ==	5
== ==	6
== ==	7
== ==	8
== ==	9
== ==	10
== ==	11
== ==	12
== ==	13
== ==	14
== ==	15
== ==	16
== ==	17
== ==	18

ز	ئىستا حمز دەكەم چەند پرسىيارىكت لى بكم سەبارەت بە كارەكەت. خەلگانىكى زۆر بەشدارى لە زياتر لە يەك چالاكى دا دەكەن. ئەگەر (كەسەكە) زياتر لە چالاكپەك دەكات لەوھيان دەست پىدەكەين كە زۆرترين كاتى بۆ تەرخان دەكات لە ھەفتەيەكدا. شويىنى سەرەككى ئەم كارە لە كويپە؟ تىببىنى: ئامازە بە كارى سەرەكى دەكرىت، تەنانەت ئەگەر كەسەكە بە شۆپەيەكى كاتى لە كارەكەى دوور كەوتبىتەووە لەماوہى ھەفتەى رابردوودا	چالاكى سەرەككى ئەم شويىنە چيپە؟ (ليستى ھىماكانى #3 بەكار بىنە)	چەند كەس لەم شويىنەدا (كۆمپانىا/ دەزگا) كار دەكەن؟		دۆخى شويىنى كارکردنەكە چيپە؟ (كەرتى كار)		
			1. كەمتر لە 10 كەس	2. 10-24 ئەگەر كەمتر لە 10 بوو، ژمارەيان		3. 24-49 ئەگەر كەمتر لە 10 بوو، ژمارەيان	4. 49-249 ئەگەر كەمتر لە 10 بوو، ژمارەيان
1	1. نووسىنگە (يان فەرمانگەى حكومى)	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
2	2. مالى خۆى	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
3	3. مالى كەسانى تر	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
4	4. كارخانە يان كارگە	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
5	5. كىنگە	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
6	6. بەئىندەرايەتى و بىناسازى	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
7	7. دوكان، فرۆشگا، كىوسك (كشك)	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
8	8. گەرۆك لە شويىنە جياوازەكاندا	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
9	9. ھى تر	FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
10		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
11		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
12		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
13		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
14		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
15		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
16		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
17		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	
18		FA1	FA2	FA3a	FA3b	FA4	

<p>ئایا ئەم کارە:</p> <p>ئایا (کەسەکە) لەم کارە/ ئەرکە دا</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. بەکرئ کار دەکات 2. خاوەن کارە 3. بۆ خۆی کار دەکات 4. بئ کرئ لە کار یان کێلگەیهکی تایبەت بە خێزان کار دەکات 5. بئ کرئ کار دەکات لە کارێکی جیاوازا یان لە ئەرکێکی خۆبەخشانەدا (خەریکی ھێر بوون نییە) 6. خەریکی ھێربوونە (بە بئ کرئ) 	<p>ئایا ئەم کارە:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ھەمیشەییە 2. کاتییە (ماوەی دیاریکراوە، بۆ نموونە کارێکی 2 مانگی کە (کەسەکە) دواتر ناگەرێتەووە بۆی) 3. وەرزییە (پیشبینی دەکرێت بگەرێتەووە بۆی) 4. رێکەوتە (بۆ یەك یان چەند رۆژێک) 5. ھۆنترات (پەيوەستە بە تەواو بوونی کارێکی تایبەت، گرنگ نییە چەند دەخایەنێت) 	<p>پیشەیی سەرەکیی (کەسەکە) لەم کارەدا چییە؟ تکیایە روونی بکەرەو:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. بەرپۆھبەردن 2. پیشەییی بوون و شارەزایی 3. تەکنیککار و یاریدەدەری پیشەیی 4. کارمەندی مەکتەبی 5. بواری خزمەت کردن (خزمەتگوزاری) یان ھروشتن 6. شارەزای گشتوکاڤ دارستان و راوھ ماسی 7. کارەدەستییەکان و بازرگانیی تری پەيوەندیدار 8. ئیش پیکەری مەکینەکان و نامیرەکان و پیکەوھ لکاندن (تەجمیع) 9. پیشە سەرەتایییەکان 10. پیشەکانی ھێزە سەربازییەکان 	
FA7	FA6	FA5	
			1
			2
			3
			4
			5
			6
			7
			8
			9
			10
			11
			12
			13
			14
			15
			16
			17
			18

<p>ز</p> <p>بەگشتی (كەسەكە) لە هەفته یەكدا چەند كاتژمێر لەم چالاکییەدا كار دەكات؟</p> <p>پرسیار بکە لە ژمارەى رۆژەکان بە گشتی لە هەفته یەكدا و ژمارەى كاتژمێرەکان بە گشتی لە رۆژێكدا و ئینجا جارانی یەكتریان بکە</p> <p>ئەگەر وەلامدەرەوه كاركەرى بەكړئ بوو (FA7=1) ، لە FA9-FA13 بپرسه؛ ئەگەر نا ، بازده بۆ FA14</p>	<p>ئایا (كەسەكە) یەك لەم سوود (قازانج) انەى خوارەوهى دەست دەكەوێت؟</p> <p>بەشدار بوون لە بیمەى كۆمەلایەتى</p> <p>1. بەئى 2. نەخیر 98. نازانم</p>	<p>ئایا (كەسەكە) یەك لەم سوود (قازانج) انەى خوارەوهى دەست دەكەوێت؟</p> <p>بیمەى تەندروستى یان دەستەبەر بوونى چاودێرى كردنى بەلاش یان هەرزانتەر لە بنكە تەندروستییەكاندا؟</p> <p>1. بەئى 2. نەخیر 98. نازانم</p>	<p>ئایا (كەسەكە) یەك لەم سوود (قازانج) انەى خوارەوهى دەست دەكەوێت؟</p> <p>پێدان لە پشووەكاندا (وەرگرتنى كړیى كار لە كاتەكانى پشوویدا)</p> <p>1. بەئى 2. نەخیر 98. نازانم</p>	<p>ئایا (كەسەكە) یەك لەم سوود (قازانج) انەى خوارەوهى دەست دەكەوێت؟</p> <p>پێدانى كړی ئەگەر مۆلەتى نەخوشى بكات؟</p> <p>1. بەئى 2. نەخیر 98. نازانم</p>
FA8	FA9	FA10	FA11	FA12
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				

<p>ئایا (كەسەكە) هیچ کاریکی تری ههیه؟</p> <p>1. بەئێ 2. نەخێر ← بڕۆ بۆ بەشی G</p>	<p>بە رمچاو کردنی کرێی کار، قازانج، بەخشش، تیچوو(رسومات)، و جۆره‌کانی تری پێدانه‌کانی پاره، جۆری ئەو دهرامه‌ته‌ی که (كەسەكە) لەم کاره‌ی دا دهستی ده‌که‌وێت کام له‌مانه‌ی خواره‌یه؟</p> <p>ته‌نها يەك له‌مانه‌ی خواره‌وه هه‌لبژێره ئه‌وه‌یان که بۆ وه‌لامدەر ئاسانه‌ترینیانه</p> <p>1. مانگانه (به هه‌زار دیناری عێراقی) 2. دووه‌فته جارێک (به هه‌زار دیناری عێراقی) 3. هه‌فتانه (به هه‌زار دیناری عێراقی) 4. رۆژانه (به هه‌زار دیناری عێراقی)</p> <p>[ب‌ری پاره‌که و هێمای کاته‌که دیاری بکه (1، 2، 3 یان 4)]</p>	<p>ئایا (كەسەكە) گریبه‌ستی کردووه بۆ ئەم کاره‌ی؟</p> <p>1. بەئێ 2. نەخێر 98. نازانم</p>
---	---	---

FA15	ب‌ری پاره: FA14b	یه‌که‌ی کاته‌که: FA14a	FA13	1
---	---	---	---	2
---	---	---	---	3
---	---	---	---	4
---	---	---	---	5
---	---	---	---	6
---	---	---	---	7
---	---	---	---	8
---	---	---	---	9
---	---	---	---	10
---	---	---	---	11
---	---	---	---	12
---	---	---	---	13
---	---	---	---	14
---	---	---	---	15
---	---	---	---	16
---	---	---	---	17
---	---	---	---	18

دۇخى شوپنى كارکردنەكە چىيە؟ (كەرتى كار)	چەند كەس لەم شوپنەدا (كۆمپانىيا/ دەزگا) كار دەكەن؟		چالاکى سەرەكىي ئەم شوپنە چىيە؟ (لىستى) هېماكانى #3 بەكار بېنە)	ئىستا حەز دەكەم چەند پىرسىارىكت ئى بەكەم سەبارەت بە كارەكەت. خەلكانىكى زۇر بەشدارى لە زياتر لە يەك چالاکى دا دەكەن. ئەگەر (كەسەكە) زياتر لە چالاکىيەك دەكات لەوھيان دەست پىدەكەين كە زۇرتىر كاتى بۇ تەرخان دەكات لە ھەفتەيەكدا. شوپنى سەرەكىي ئەم كارە لە كويپە؟	ز
	10 كەمتر لە كەس	10 كەمتر لە كەس			
1. حكومى	1. 24-10	1. 49-25		1. نووسىنگە (يان فەرمانگەى حكومى)	
2. گشتى (ئەو شوپنانەى خاوندارىتيان دەگەرپتەوہ بۇ حكومت)	2. 249-50	3. 499-250		2. مالى خۇى	
3. تىكەلاو تايبەت-گشتى (بۇ نموونە ئازانسە گشتىيەكان كە بۇ كۆمپانىيا تايبەت-يەكان كار دەكەن، يان خاوندارىتتى گشتى بەلام بەرپوہبردنى تايبەت)	4. 500 يان زياتر	4. 98 نازانم		3. مالى كەسانى تر	
4. تايبەت	5. 98 نازانم			4. كارخانە يان كارگە	
5. رىكخراوہكانى كۆمەلگەى مەدەنى (NGO) كوردى يان عىراقى				5. كىلگە	
6. تايبەتتى بيانى				6. بەلئىندەرايەتى و بىناسازى	
7. حكومىي بيانى/ NGO ي بيانى				7. دوكان، فرۆشگا، كۆشك	
98. نازانم				8. گەرۆك لە شوپنە جىاوازەكاندا	
				9. ھى تر	
FB4	FB3.2	FB3.1	FB2	FB1	
					1
					2
					3
					4
					5
					6
					7
					8
					9
					10
					11
					12
					13
					14
					15
					16
					17
					18

<p>نایا (کەسەکە) لەم کارە/ ئەرکە دا</p> <p>نایا ئەم کارە:</p> <p>1. هەمیشەییە</p> <p>2. کاتییە (ماوەی دیاریکراوە، بۆ نموونە کارئیکی 2 مانگی کە (کەسەکە) دواتر ناگەرێتەووە بۆی)</p> <p>3. وەرزییە (پیشینی دەکریت بگەرێتەووە بۆی)</p> <p>4. ریکەوتە (بۆ یەک یان چەند رۆژێک)</p> <p>5. قۆنتەرات (پەیوەستە بە تەواو بوونی کارئیکی تاییبەت، گرنگ نییە چەند دەخایەنیت)</p>	<p>پیشە سەرەکی (کەسەکە) لەم کارەدا چییە؟ تکایە روونی بکەرە:</p> <p>1. بەرپۆبەردن</p> <p>2. تاییبەتمەند بوون</p> <p>3. تەکنیککار و یاریدەدەری تاییبەتمەندەکان</p> <p>4. کارمەندی مەکتەبی</p> <p>5. بواری خزمەت کردن (خزمەتگوزاری) یان فرۆشتن</p> <p>6. شارەزای گشتوگال، دارستان و راوێ ماسی</p> <p>7. پیشەییەکان و پیشەکانی تری پەیوەندیدار</p> <p>8. ئیش پیکەری مەکینەکان و نامپەرەکان و کرێکاری پیکەووە لکاندن (تەجمیع)</p> <p>9. پیشە سەرمتاییبەکان</p> <p>10. پیشە هیژە سەربازییەکان</p>	<p>ز</p>	
FB7	FB6	FB5	
			1
			2
			3
			4
			5
			6
			7
			8
			9
			10
			11
			12
			13
			14
			15
			16
			17
			18

<p>ز</p> <p>به گشتی (كسهكه) له ههفتهیهكدا چهند كاتزمیر لهم چالاکییهدا كار دهكات؟</p> <p>پرسیار بکه له ژماره‌ی رۆژه‌کان به گشتی له ههفتهیهكدا و ژماره‌ی كاتزمیره‌کان به گشتی له رۆژیکدا و ئینجا جارانی به‌کتریان بکه</p> <p>ئه‌گهر وه‌لامدەر وه کارگه‌ری به‌کری بوو (FB7=1)، له FB13-FB9 بپرسه؛</p> <p>ئه‌گهر نا، بازده بۆ FB14</p>	<p>ئایا (كسهكه) یهك لهم سوود (قازانج) انه‌ی خواره‌وه‌ی دهست ده‌كه‌وێت؟</p> <p>به‌شدار بوون له بیمه‌ی كۆمه‌لایه‌تی</p> <p>1. به‌ئێ 2. نه‌خێر 98. نازانم</p>	<p>ئایا (كسهكه) یهك لهم سوود (قازانج) انه‌ی خواره‌وه‌ی دهست ده‌كه‌وێت؟</p> <p>بیمه‌ی تهن‌دروستی یان ده‌سته‌به‌ر بوونی چاودێری كردنی به‌لاش یان هه‌رزانه‌تر له بنكه تهن‌دروستییه‌كاندا؟</p> <p>1. به‌ئێ 2. نه‌خێر 98. نازانم</p>	<p>ئایا (كسهكه) یهك لهم سوود (قازانج) انه‌ی خواره‌وه‌ی دهست ده‌كه‌وێت؟</p> <p>پیدان له پشوو‌ه‌كاندا (وه‌رگرتنی كریی كار له كاته‌كانی پشوودا)</p> <p>1. به‌ئێ 2. نه‌خێر 98. نازانم</p>	<p>ئایا (كسهكه) یهك لهم سوود (قازانج) انه‌ی خواره‌وه‌ی دهست ده‌كه‌وێت؟</p> <p>پیدانی كری ئه‌گهر موله‌تی نه‌خوشی بكات؟</p> <p>1. به‌ئێ 2. نه‌خێر 98. نازانم</p>
FB8	FB9	FB10	FB11	FB12
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				

<p>به گشتی (كهسهكه) له ههفتهیهكدا چهند كاتزمیر له گشت كارهكانی تردا بهسهه دهبات؟</p> <p>[2 چالاکییهكهی پیشتر ئهژمار ناکرتین]</p>	<p>ئایا (كهسهكه) هیج کاریکی تری ههیه؟</p> <p>1. بهئی 2. نهخیر ← بۆ بۆ بهشی</p> <p>G</p>	<p>به رهچاو کردنی کرپی کار، قازانج، بهخشش، تیچوو(رسومات)، و جوورهکانی تری پیدانهکانی پاره، جووری ئه و دهرامهتهی كه (كهسهكه) لهم کاره دا دهستی دهکهوئیت کام لهمانهی خوارهویه؟</p> <p>تهنها یهك لهمانهی خوارهوه ههئبژیره ئهوهیان كه بۆ وهلامدر ناسانترینیانه</p> <p>1. مانگانه (به هزار دیناری عیراقی) 2. دووهفته جاریک (به هزار دیناری عیراقی) 3. ههفتانه (به هزار دیناری عیراقی) 4. رۆژانه (به هزار دیناری عیراقی)</p> <p>[بری پارهکه و هیمای کاتهکه دیاری بکه (1، 2، 3 یان 4)]</p>	<p>ئایا (كهسهكه) گریبهستی کردوو بۆ ئه م کاره؟</p> <p>1. بهئی 2. نهخیر 98. نازانه</p>
--	--	--	--

FB16	FB15	بری پاره: FB14b	یهگی کاتهکه: FB14a	FB13	
					1
					2
					3
					4
					5
					6
					7
					8
					9
					10
					11
					12
					13
					14
					15
					16
					17
					18

نهگەر (كەسەكە) زیاتر له یەك چالاکیی هەبێت، له G1 هوه دەست پێبکە و نهگەر ته نیا یەك چالاکیی هەبێت، له G4 وه دەست پێبکە

	<p>ز</p> <p>كاتژمێرهكانی گشت چالاکیهكان له ههفتهیهكدا كۆ بکەرەوه، له F8A، F8B و F16 B. كاتژمێرهكان لیڤه بنووسه:</p>	<p>ئینجا بپرسه:</p> <p>نهگەر تیکرایی کاتژمێرهکانی کار له هەر چالاکیهکدا که تۆ به منت گوتوووه کۆ بکەینهوه ئەوا دەردهکهوێت که کۆی کاتژمێره ناساییهکان له ههفتهیهكدا دهکاته</p>	<p>ئهمه راسته؟</p> <p>1- راسته 2- راست نیه</p> <p>نهگەر راست نییه له وهلامدەر وه بپرسه بۆ دنیایا بوون له کاتژمێرهکانی هەر یەك له چالاکیهکان و نهگەر بپویست بکات F8A، F8B و F16B بگۆره و ئینجا وهلامه راستهکه له خوارهوه بنووسهوه</p>	<p>ئایا (كەسەكە) دهیهوێت له ههفتهیهكدا کاتژمیری زیاتر له مهی ئیستا کار بکات؟</p> <p>1. بهئێ 2. نهخیر ← برۆ بۆ کەسی دواتری خیزان</p>	<p>نهگەر (كەسەكە) دهیهوێت زیاتر کار بکات، هۆکاری سهرهکی چیه که کهمتر لهو کاتژمیرانهی ئارهزوویهتی کار دهکات؟</p> <p>نهگەر زیاتر له یەك هۆکار ههبوو گرتگرتینیان ههلبژیره</p> <p>1. هۆکاری داكشانی (تیکچوونی) کارهکه 2. لهوانهیه ته نیا کاری پچر پچری دۆزیبێتهوه 3. کاری وهزی 4. گرتتهکانی جاودیری منداڵ 5. ئهرکهکانی تری خیزانی/ تایبهتی 6. بهربهسته ته ندرستی/ پزیشکیهکان 7. فوتابخانه/ راهینان 8. پیدان (پاره) که کهمه 9. هی تر</p>	<p>ئایا (كەسەكە) ئهیتوانی و ئارهزووی دهبوو له یهکهێك لهم چالاکیهانه کاتژمیری زیاتر کار بکات نهگەر دهرقهتیکی وههای بۆ بیرهخسابا له ماوی 7 رۆزی رابردوودا؟</p> <p>1. بهئێ 2. نهخیر</p>
	G1	G2	G3a	G3b	G5	G6
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						

رېځهوت:	کۆدى توپۇمر:	ناو و واژووى توپۇمر:
20 / /	—	

رېځهوت:	کۆدى سەرپهراشتيار:	ناو و واژووى سەرپهراشتيار:
20 / /	—	

رېځهوت:	کۆدى ووردبېن:	ناو و واژووى ووردبېن:
20 / /	—	

رېځهوت:	کۆدى داگر:	ناو و واژووى داگرى داتا:
20 / /	—	

لیستی ژماره 1- کۆدی پارێزگا و وولاتانی دەرەووی عێراق

وولاتانی تر	
41	ئێران
42	سوریا
43	تورکیا
44	وولاته عەرەبییهکان (جگه له سوریا)
45	وولاتانی رۆژههلاتی ئاسیا
46	وولاتانی ئەوروپا
47	وولاتانی تر
98	نەزانراو

پارێزگاکانی عێراق	
11	دهۆک
15	ههولێر
13	سلێمانی
12	موسڵ
14	کەرکوک
21	دیاله
22	ئەنبار
23	بەغدا
24	بابل
25	کەربەلا
26	واست
27	سه‌لاحه‌ددین
28	نەجەف
31	قادسیه
32	موسه‌ننا
33	زێقار
34	میسان
35	بەسرا

ليستی ژماره‌ی 2- كۆده‌كانی خویندن

- 1- به‌رده‌وام نییه/ كه‌متر له سهره‌تایی
- 2- یه‌كه‌می سهره‌تایی و به‌رده‌وامه
- 3- یه‌كه‌می سهره‌تایی
- 4- دووه‌می سهره‌تایی
- 5- سییه‌می سهره‌تایی
- 6- چواره‌می سهره‌تایی
- 7- پینجه‌می سهره‌تایی
- 8- شه‌شه‌می سهره‌تایی
- 9- یه‌كه‌می ناوه‌ندی (حه‌فته‌می بنه‌په‌تی)
- 10- دووه‌می ناوه‌ندی (هه‌شته‌می بنه‌په‌تی)
- 11- سییه‌می ناوه‌ندی (نۆیه‌می بنه‌په‌تی)
- 12- یه‌كه‌می ئاماده‌یی (دواناوه‌ندی)
- 13- دووه‌می ئاماده‌یی (دواناوه‌ندی)
- 14- سییه‌می ئاماده‌یی (دواناوه‌ندی)
- 15- یه‌كه‌می په‌یمانگه (په‌یمانگه‌ی ته‌كنیكی دوا‌ی ئاماده‌یی)
- 16- دووه‌می په‌یمانگه (په‌یمانگه‌ی ته‌كنیكی دوا‌ی ئاماده‌یی)
- 17- هۆناخی یه‌كه‌می به‌كالۆریۆس
- 18- هۆناخی دووه‌می به‌كالۆریۆس
- 19- هۆناخی سییه‌می به‌كالۆریۆس
- 20- هۆناخی چواره‌می به‌كالۆریۆس
- 21- هۆناخی پینجه‌می به‌كالۆریۆس یان سه‌رووتر
- 22- هۆناخی یه‌كه‌می دیپلۆمی بائا
- 23- هۆناخی دووه‌می دیپلۆمی بائا
- 24- بۆرد
- 25- هۆناخی یه‌كه‌می ماسته‌ر
- 26- هۆناخی دووه‌می ماسته‌ر
- 27- هۆناخی یه‌كه‌می دكتۆرا
- 28- هۆناخی دووه‌می دكتۆرا
- 29- هۆناخی سییه‌می دكتۆرا
- 30- هۆناخی چواره‌می دكتۆرا یان سه‌رووتر

□

کۆدی چالاکیه کان:

1. کشتوکال و دارستان و راوه ماسی.

(چاندنی هه موو جوړه بهرهم ، به خپو کردنی مهر و مالات ، برینی دار و باخچه ، راوه ماسی و به خپو کردنی ماسی، ...).

2. کانزاکردن و دهرهینانی بهرد .

(کانزاکردنی خه ئوز ، دهرهینانی نهوت و گازی سروشتی ، کانزاکردنی ناسن ، کانزاکردنی مس و زیر و زیو و پلاتین... هتد ، دهرهینانی ته باشیر و بهرد و شکاندنی بهرد ، دهرهینانی کانزاکردنی کهرستهی خاوی کیمیایی وه کبریت ، دهرهینانی خوی ، دهرهینانی بهردی به نرخ ، خزمه تگوزاری پشتگیری کانزاکردن و به کارهینانی نهوت و بهرد)

3. پیشه سازی به گۆردراوه کان :

(پیشه سازی بهرهمه خوراکیه کان و پاراستنیان ، پیشه سازی خواردنه وه کان ، پیه سازی بهرهمه کانی توتن ، پیشه سازی رستن و چین و قوماش و جل و بهرگا ، پیشه سازی پیسته و بهرهمه کانی ، پیشه سازی دارو بهرهمه کانی ، پیشه سازی کاغز ، چاپ کردن و له بهرگرتنه وهی ناوهندی راگه یاندن و تومارکردن ، پیشه سازی بهرهمه کانی فرن ، پیشه سازی پهین و بهرهمه کیمیاییه کان ، پیشه سازی بهرهمه پاک کهرهمه کانی نهوت ، پیشه سازی درمانی دژ به کترییا و بهرهمه کانی ، پیه سازی بویه کردن ، پیشه سازی سابوون و پاککه ره وه کان ، پیشه سازی سیلاح و ته قینه وه کان ، پیشه سازی دروومان ، دهرمان سازی و پیشه سازی لاستیک وشوشه و بهرهمی سپر امیک و چیمه نتو ، پیشه سازی ناسن و ماده به نرخه کان ، پیشه سازی به لیکترۆنیه کان و حاسیبه و نامیری پزشکی و نامیری تیشکی سینی ، پیشه سازی نامرازی په یوهندی و ته له فریون و ... ، پیشه سازی نامیری ناماده کرنی خوراک و خواردنه وه کان ، پیشه سازی نامیره کاره باییه کان و مولیده ، درست کردن پاتری و نامیره به کارهاتووه کانی کانی خه ئوز و بهرد و بیناسازی ، درست کردن نامیره جولاهه کان و به شه کانی ، درست کردن نامرازی گواسته وه وه که کشتی و که شتی ناسمانی و سکهی شه منده فهر و گالیسکهی جه نگاوه ری ، درست کردن موبیلیات و بهرهمی داری ، درست کردن گه وه هر و خشل ، درست کردن نامیری موسیقی و وهرزش و یاری ، چاککردنه وهی نامیر و مه کینه کان ، بیکه وه لکانی نامیره پیشه سازی به کان) .

4. دهسته بهرکردنی کارهبا ، گاز، هئم و فینک کهرهمه وهی ههوا

(گواسته وه و دابه شکردنی کارهبا ، بهرهمه مینانی گاز و دابه شکردنی ، بهرهمه مینانی هه ئمی و فینک کهرهمه وه کان).

5. دهسته بهرکردنی ناو

(کۆکردنه وه و پاک کردنه وهی ناو ، تۆری ، کۆکردنه وه و چاره سهرکردنی زبل ، چالاکی کۆتایی چاره سهرکردنی پاشماوه).

6. بیناسازی

(درست کردن بینا و ریگا و سکهی ناسن ، درست کردن ویستگه و هیلی سهرگی بو دابه شکردنی ناو و گواسته وهی کارهبا و غازی سروشتی ، هه لکه ندنی بیری ناو ، درست کردن پرۆژهی نه نذازیاری وه که بندری که شتی و خه زانات ... ، چالاکی دانانی کارهبا و دانانی سیسته می کهرهمه وه و فینک کهرهمه وه ، دانانی په یژه و بهرزه کهرهمه وه و دهرگای خولا وه سیسته می شوشتن و پاک کردنه وه ، درست کردن ریگا و بان و دانانی له وحدهی شوشه وه و دیوار و زهوی ، پاککردنه وهی بینا تازه کان ، وه درست کردن دوکهل کیش و به کاهینانی دار له بینا) .

7. بازرگانی تاک و کۆ و چاکردنه وهی نوتومبیل و ماتۆرسکیل

(بازرگانی تاک و کۆی نه تومبیل ، چاکسازی و چاکردنه وهی نامیره جولاهه کان ، بازرگانی پارچه ی جوانکاری نامیره کان ، بازرگانی به کۆی کهرهمه وهی خاوی کشتوکالی مهر و مالات ، بازرگانی به کۆی خوراک و خواردنه وه و توتن ، بازرگانی به کۆی چینراوه کان و جل و بهرگا و پیللو ، بازرگانی به کۆی شت و مه کی ناو مال ، بازرگانی به کۆی نامیری کۆمپیوتهر و بهرنامه ی تاییه ت به کۆمپیوتهر وه نامیری تاییه ت به نه لیکترۆنی و په یوهندی و به شه کانی ، بازرگانی به کۆی نامیری کشتوکال و مه کینه وه شت و مه کی مه کته بی و ناو مال ، بازگانی به کۆی سوتنه مه نی شل و غازو بهرهمه په یوهنیداره کان ، بازرگانی به کۆی پوری و کوره و گهرمی ، بازرگانی به کۆی شت و مه کی کۆن ، بازرگانی به کۆی دوزوی خوری و نوکه و په مو و کیسه و شتومه کی بویه کردن و چاپ کردن و خوی ی درست کراو و بون و لاستیک و کاغزی قه باره کهوره ،

بازرگانی به کوی به نرخی و ورده وانه ای نوتومبیل و ته له فزیون و پاش هه ئه شانده وه و کردنه وهی ، بازرگانی به کوی پیدایسته کانی پیلوو پینه دۆزی وه بازرگانی

کای دروست کراو ، بازرگانی تاک و کوی خوراک و گوشت و سهوزه و میوه ، بازرگانی تاک و کوی خواردنه و دکان و چا و قناوه ، بازرگانی به تاک به فر ، بازرگانی تاک سوتنه مهنی و وهک به نرین و گاز و توتن بازرگانی تاک نامیری ته کنه لۆجی و گه یانندن وه نامیری گوینگرتن بینین وه شت و مهکی روشنیبری و یاری رابواردن وه شت و مهکی دهرمانساری شت و مهکی یه که گه رۆکه کان و بازار وهک خواردن و جل و بهرگ و پیلوو... هتد).

8. گواستنه وه و کۆگایی کردن :

(گواستنه وهی ووشکانی و گواستنه وهی ناوی و ناسمانی و چالاک کۆگا و هه لگرتن و گواستنه وه له ریگه ی بۆری).

9. شوینی نیشته جی بوون و خوراک و چالاک خزمه تگوزاریه کان (نیشین) :

(چالاک نیشینگه وهک نوتیل و چادر و کهرقانه و بهشی ناوخویی و په ناگه ، چالاک چیشته خانه و خزمه تگوزاری گه رۆکی خواردن و خواردنه وه ، چالاک خواردن و خواردنه وهی نیردراو بۆ بۆنه ، چالاک قناوه خانه... هتد).

10. زانیاریه کان و گه یانندن :

چالاک بلاوکردنه وهی په رتووک و رۆژنامه و وینه و پول و ناماره کان و داتاکان ، بلاوکردنه وهی بهرنامه ی ناماده کراو وهک یاری کۆمپیوتهر ، چالاک بلاوکردنه وهی بهرنامه ی بهرهم هیئراو وهک بهرنامه ی ته له فزیون و قیدیو و سینه ما و رادیو ، چالاک په یوه ندی و مانگی دهسکرد ، چالاک بهرنامه و ، چالاک خزمه تگوزاری زانیاری و وهک خزمه تگوزاری داگرتنی داتا ، خزمه تگوزاری چالاک مه کته بهی گشتی و نه رشیف... هتد).

11. دارایی و بیمه :

(بانکی ناوه ندی و چالاک و بانکی بازرگانی و کشتوکانی پیشه سازی و خانوو بهر و وه به رهینان وه نوسینگه ی پۆسته ، چالاک کۆمپانیا پاره پیدان و دنیایی کریی کارپیکردن ، قهرزیبیدراو ، دنیایی دابین کردنی (الاعتمادات) بۆ خانه نشین ، چالاک یارمه تیدهری دارایی وهک کارگیری بازاری دارایی و سنووقی وه به رهینان و گۆرینه وه... هتد).

12. خانوو بهر و زهوی زارو و به کریدانیان :

(چالاک خانوو بهر ی خاوه نداریتی و کری ، کرین و فرۆشتن و به کریدانی زهوی و مال و بینایه ، دابه شکردنی خانوو بهر بۆ بلوکات ، کرینی زهوی ودا په ش کردنی به مه به ست فرۆشتنی).

13. پیشه یی ، زانستی ته کنیکیه کان :

چالاک یاسایی و ژمیریاری وهک نوسینگه ی پاریزهران و راویژکردنی یاسایی و بازرگانی و کارگیری و گه یانندن و نوسینگه ی داد نووسی گشتی تا پوو گریه سستی هاوسه رگیری و باج ، چالاک ناوه ندی سه رهکی لاوهکی بۆ کۆمپانیا ، چالاک بیناسازی و نه ندازیاری راویژکاری هونه ری... تافی کردنه وهی هونه ری و شی کردنه وه ، چالاک توژیینه وه له بواری زانستی سروشتی و نه ندازه یی زانستی و کۆمه لایه تی و مرویی ، چالاک راگه یانندن و توژیینه وهی رای گشتی ، چالکی زانستی و ته کنیکنی و دیزاین ، چالاک وینه ی فۆتوگرافی ، چالاک زانستی ته کنیکنی تاییه ت به وه رگیران و پیشبینی کردنی که ش و هه وا ، چالاک به یته ری.

14. به کریدان و به کریگرتن و خزمه تگوزاریه کان پایشتی کردن :

(چالاک به کریدانی نوتومبیل به هه موو جۆره کانی ، چالاک به کری دانی که ل و په لی تاییه ت (جل و بهرگ ، که ل و په لی ناو مال ، وهرزی) چالاک به کریدانی کاسییت و سی دی ، که ل و په لی گواستنه وه وهک عاره بانه و به کری دانی ناژهل ، چالاک دامه زانندن وهکو نوسینگه ی هیئانی کریکاری بیانی ، چالاک خزمه تگوزاری نوسینگه کانی گه شت و گوزار ، چالاک ناسایش و چاودیری ، چالاک خزمه تگوزاری بیئا وهکو (پاراستن و خاوپن کردنه وهی) وهکو شه قامه کان و نا هۆتیل و شه مه نده فهر... هیتر. ، چالاک خزمه تگوزاری گرینگی پیدان به جوانکردن چانددنی دار و پاراستنی شه قام و شۆسته و بینایه کان.

15. کارگیری گشتی ، بهرگریکردن و دسته بهری کومه نایه تی.

(چالاکي کاروباري گشتي وولات وهکو سهروکايه تي کوماري نه نجومه ني نوينه ران و دسته ي چاوديري دارايي و دسته ي بيلايه ن... چالاکي نه و لايه نانه ي که خزمه تگوزاري ته ندروستي و پهروهده يي دابين دهکات ، چالاکي خزمه تگوزاري هاوکاري کردني حکومت وهکو وهزاره تي دهره وه ، چالاکي بهرگري و چاوديري ته ندروستي بو تاکه کاني سوپا ، چالاکي ريکخستني گشتي سهريه ست وهکو پولييس و کارگيري به نديخانه .)

16. پهروهده

(باخچه ي ساويان ، سهره تايي و بنه رته ي و ناماده يي و په يمانگه و کوليژو خويندني بانا و (محو الاميه) و په يمانگا نايينه کان و نابنيان و پهروهده ي ورزشي و کات به سه ر بردن (شه تره نج ، مه نه واني هيتر .) پهروهده ي روشنييري وهکو موسيqa . چالاکي پهروهده يي ناو به نديخانه .)

17. کاروباري په يوه ندر به ته ندروستي مرؤقه وه :

(چالاکي نه خوشخانه ي گشتي و دهرووني و فيرکاري و نه خوشخانه ي دنيايي ته ندروستي زيندان و سوپا ، چالاکي کلينيكي و سه نته ره کاني فرياگوزاري و بانكي خوين و چاره سهري قسه کردن و بينين و ناسانکاري ته ندروستي بو په ککه وتووه کان و نه وانه ي نه خوشي دريژ خايه نيان هه يه .)

18. هونه ر کات به سه ر بردن و خوشگوزهراني

چالاکي هونه ري شانو و موسيqa ، چالاکي کتبيخانه و مؤزه خانه . چالاکي پارکه کان رووه كي و ناژنه ي ، چالاکي قومار و گره و که ر ، چالاکي ورزش و خوشگوزهراني .

19. خزمه تگوزاري به کاني تر (ريکخراوه کاني خاوه ن نه ندام)

چالاکي ريکخراوه کاني کاري نازاد ، خاوه ن کار ، پيشه يي ، وهکو چالاکي به کيتي ژوري بازرگاني و پيشه سازي و هاريکاري و سه نديکاي کريکاران و پاريزهران و پزيشکه کان و ماموستايان و نه کته ره کان و نه نديارازان ، چالاکي دهسته ي ناييني وهکو مزگه وت و که نيسه ، چالاکي ريکخراوه سياسي کان و جزبيه کان ، چالاکي يانه کان وهکو به کيتي قوتابيان و يانه ي شيعر و يانه ي سينه ما و موسيqa ، چاککردني ناميري کومپيوته ر و که ل و په ني تاييه ت ، بينه دؤز ، خزمه تگوزاري جوانکاري و سه رتاشخانه ، خزمه تگوزاري ناشتنی مردوو ، چالاکي خزمه تگوزاري تاييه ت وهکو (به خت زاني) ، مه ساج ، گه راج ، بؤياغ کردني پيلاو .

20. بژيوي خيزان . بو که سه کان و خاوه نکاره کان . که ره سه ته کان و خزمه تگوزاري به ره مه ينه کاني چالاکيه کاني بژيوي خيزان بو مه به سه ته تاييه ته کاني .

چالاکي خزمه تگاري ناو مالن ، باخه واني ناو مالن ، حره سي ناو مالن ، ماموستاي تاييه ت و سکر تييري ناو مالن هيتر .

21. ريکخراو و دهسته و دامه زراوه هه ري مي و بيانيه کان و بائيوزخانه و کونسولگه ري به بيانيه کان .

وزارة التخطيط - هيئة احصاء اقليم كردستان

www.krso.net